



Stichting Rhiza
Jaarverslag 2025

Inhoudsopgave

Voorwoord van de voorzitter	3
Ons bestuur	5
Achtergrond en historie.....	7
Missie en visie	8
Projecten en Impact van Rhiza in 2025	11
Team	19
Financieel.....	20
Impactverslag 2025: Uw steun komt aan waar het telt	23
Risico's en risicobeheersing.....	24
Financieel.....	28
Vooruitblik 2026	30
Jaarrekening 2025	31
Balans per 31 december 2025.....	31
Staat van baten en lasten over 2025	32
Grondslagen voor de jaarrekening	33
Toelichting op de balans.....	36
Niet uit de balans blijvende verplichtingen.....	38
Toelichting op de staat van baten en lasten	38
Kostentoerekening.....	41
Accountantsverklaring.....	42
Begroting 2026	45
Liquiditeitsprognose 2026 en 2027	46
CBF erkenning en goede doelen.....	47
Contactgegevens	48

Voorwoord van de voorzitter

Het jaar 2025 is voor mij onlosmakelijk verbonden met Stichting Rhiza. Het was het jaar waarin ik ervoor koos om het voorzitterschap op mij te nemen. Die keuze was geen toeval. Wat mij aansprak, en nog steeds drijft, is de overtuiging dat echte, duurzame verandering begint bij sterke gemeenschappen. Rhiza laat zien dat je aan duurzame verandering concreet kunt bouwen, samen met mensen ter plaatse.

Vanaf het begin heb ik ervaren dat Rhiza een organisatie is van doeners. Mensen die zorgen voor impact en elke dag werken aan echte verandering. Die betrokkenheid en energie maken indruk en geven vertrouwen in de toekomst.

Onze missie, *Building Strong Communities*, heb ik dit jaar in de praktijk tot leven zien komen. In Zuid-Afrika groeien de projecten zichtbaar door met veel impact en de nadruk op zelfredzaamheid. Tegelijkertijd hebben we de eerste stappen gezet richting Oost-Afrika. Dat zijn ontwikkelingen waar ik trots op ben en vragen om verdere versterking van de organisatie.

Groei vraagt om verantwoordelijkheid. Daarom hebben we in 2025 bewust ingezet op professionalisering. We werken aan het versterken van onze governance en transparantie daardoor hebben wij het CBF-keurmerk aangevraagd en bijna afgerond. Het CBF-keurmerk helpt om de kwaliteit en betrouwbaarheid van ons werk blijvend te waarborgen en aan te tonen aan onze partners.

Wat mij daarnaast veel vertrouwen geeft, is het bestuur waarmee we dit allemaal doen. In het afgelopen jaar hebben we gebouwd aan een team van betrokken professionals met verschillende achtergronden. Die diversiteit helpt ons om scherp te blijven, goede afwegingen te maken en altijd met de missie van Rhiza als kompas.

In onze projecten draait het om gezondheid, onderwijs, sport en economische ontwikkeling. Uiteindelijk gaat het voor mij om mensen, mensen die weer perspectief krijgen, die stappen kunnen zetten naar zelfstandigheid en die bouwen aan hun eigen toekomst. Dat is waar Rhiza het verschil maakt en precies de reden waarom ik mij hieraan wil verbinden.

Mijn ambitie is om, samen met het bestuur, het team en onze partners, de ingezette koers voort te zetten. Verder groeien en professionaliseren met behoud van de menselijke maat die Rhiza zo sterk maakt.

In dit jaarverslag leggen we verantwoording af over het afgelopen jaar en geven we inzicht in waar we staan. Ik kijk met vertrouwen vooruit en nodig u van harte uit om Rhiza te blijven volgen en ondersteunen.

Namens het bestuur van Stichting Rhiza,

Hajo de Vries

Voorzitter Stichting Rhiza

Ons bestuur



HAJO DE VRIES, VOORZITTER

Dagelijkse Functie: Ondernemer, Financieel Planner

Ervaring: 12+ jaar bij Rhiza betrokken. Initieel als pianist bij evenementen.

LinkedIn Profiel: [Hajo de Vries](#)



JULIA VAN SPAARGAREN, BESTUURLID

Dagelijkse Functie: Orthopedagoog i.o.t. GZ-psycholoog

Ervaring: 2+ jaar bij Rhiza betrokken. Initieel als vrijwilliger in Zuid-Afrika.

LinkedIn Profiel: [Julia Spaargaren](#)



FRANK VAN DEN HOVEN, PENNINGMEESTER

Dagelijkse Functie: Financial Controller

Ervaring: 14+ jaar bij Rhiza betrokken als vrijwilliger en bestuurslid.

LinkedIn Profiel: [Frank van den Hoven](#)



ROBBERT POPKEN, SECRETARIS

Dagelijkse Functie: Fondsenwerving en Marketing Rhiza

Ervaring: 10+ jaar ervaring binnen Rhiza als bestuurslid en verantwoordelijk voor fondsenwerving en marketing.

LinkedIn Profiel: [Robbert Popken](#)



HANS VERHEESEN, ASPIRANT-BESTUURSLID

Dagelijkse Functie: Financieel Directeur

Ervaring: Sinds 2025 betrokken bij Rhiza.
Achtergrond als RA en RC.

LinkedIn Profiel: [Hans Verheesen](#)

Achtergrond en historie

In 2010 heeft Alef Meulenberg Stichting Rhiza opgericht met als doel scholen te starten in ontwikkelingsgebieden. Het eerste project van Rhiza was een basisschool en een gezondheidskliniek ten behoeve van malariabestrijding in de riviergemeenschap Ressaca in de Amazone Jungle van Brazilië. De bouw van dit project is in 2011 begonnen. Zowel de school als de kliniek zijn in 2014 overgenomen door de lokale overheid en is sindsdien voldoende zelfredzaam waardoor we niet meer actief zijn in Brazilië.

Sindsdien voert Rhiza voert projecten uit met behulp van of via de in Zuid-Afrika opgerichte Rhiza Babuyile. Na Zuid-Afrika zijn de laatste jaren de activiteiten uitgebreid naar Kenia, Rwanda en Burundi van waaruit Rhiza via gelieerde NGO's haar projecten realiseert. De doelstelling van de stichting "Ieder Kind naar School" is uitgegroeid naar "Building Strong Communities". Op basis van de opgedane kennis en ervaring, hebben we geleerd dat onderwijs op zichzelf, ondanks dat het vele problemen op termijn kan oplossen, niet de oplossing is voor alle sociale problemen in onze projectlanden. Kinderen die ziek zijn kunnen niet optimaal van onderwijs profiteren met als gevolg dat ze later niet naar het voortgezet onderwijs of de universiteit kunnen. Datzelfde geldt voor kinderen waarvan de ouders geen stabiel inkomen hebben. Dit is de reden dat Rhiza naast onderwijs ook projecten is gestart in gezondheidszorg, beroepsgerichte opleiding en training voor ondernemerschap. Door onze programma's op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs, beroepsgerichte trainingen en ondernemerschap in één leefgemeenschap te implementeren, spelen we in op de behoeften van de leefgemeenschappen en zorgen wij er tevens voor dat een project binnen drie tot tien jaar zelfredzaam is.

Door de lokale bevolking, lokale bedrijven en de overheid nauw te betrekken bij onze projecten, ontwikkelen wij op een holistische wijze samen leefgemeenschappen zonder het unieke karakter van individuele leefgemeenschappen uit het oog te verliezen; dé kracht van onze aanpak! In de verschillende landen in Afrika hebben we tevens aparte entiteiten met een lokaal bestuur. Het lokale team heeft direct contact met de leefgemeenschap en draagt het project vanuit de vraag van de leefgemeenschap. Het lokale bestuur werkt samen met het bestuur van Rhiza Nederland om de projecten zo effectief mogelijk te implementeren en te monitoren.

Missie en visie

Missie

Building strong communities!

Iedereen verdient een eerlijke kans op een zelfredzaam en solide bestaan. De door Rhiza geïnitieerde projecten zijn gericht op de primaire behoeften van de mens, zoals onderwijs en gezondheidszorg, om een zelfredzaam en solide bestaan te kunnen waarborgen. Tevens worden er projecten gestart die ervoor moeten zorgen dat de lokale bevolking een eigen inkomen kan genereren. Op deze manier bouwen wij, met de lokale bevolking, aan sterke leefgemeenschappen in de verschillende Afrikaanse landen. Op lange termijn kunnen deze gemeenschappen er vervolgens zelf voor zorgen dat in alle basisbehoeften voorzien kan worden en ieder kind goed onderwijs krijgt. Iedereen heeft dan toegang tot goed onderwijs, gezondheidszorg en kansen binnen het ondernemerschap of de arbeidsmarkt. Hierdoor verdwijnen armoede en de daaraan verbonden nadelige gevolgen.

Visie

Het uitbannen van extreme Armoede!

Extreme armoede zien wij als een onrecht. Op het continent Afrika worden mensen dagelijks geconfronteerd met armoede en de sociaaleconomische gevolgen van armoede. In onze projectgebieden ligt het gemiddelde inkomen vaak onder de armoedegrens van € 2,- per dag. Armoede heeft directe gevolgen op sociaaleconomische zaken als gezondheidszorg, kwaliteit van onderwijs, maar ook op drugs- en alcoholgebruik, tienerzwangerschappen en criminaliteit. Wij streven naar een wereld waarin extreme armoede tot het verleden behoort.

De Rhiza Cycle als Model



Armoede en de sociale gevolgen van armoede zijn in Afrika helaas nog aan de orde van de dag. In samenwerking met de lokale bevolking, bedrijven en overheid brengen wij daar verandering in. Samen bouwen we sterke, duurzame en vooral zelfredzame gemeenschappen. Dit doen we aan de hand van de Rhiza Cycle. De kracht van de Rhiza Cycle zit in het draagvlak voor het project bij de lokale bevolking. Dit zorgt ervoor dat de lokale bevolking op termijn de projecten over kan nemen en derhalve zelf voort kan zetten. Onze rol verandert dan van implementatie tot het instaat stellen van de lokale bevolking om de projecten op een goede manier in hun eigen leefgemeenschappen te implementeren.

Ontwikkel: In de beginfase richten wij ons op de ontwikkeling van de leefgemeenschap. Dit doen we door projecten op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs en skills development te implementeren. Door samen met de lokale bevolking projecten te starten die inspelen op de behoeften binnen de leefgemeenschap, creëren we de randvoorwaarden om op langere termijn deze leefgemeenschap zelfredzaam te maken. Zo zijn er bijvoorbeeld enkele scholen in Diepsloot aan ons verbonden. We investeren in de kwaliteit van onderwijs. Omdat de overheid kwaliteitseisen stelt aan scholen om in aanmerking te komen voor subsidie, werken we tegelijkertijd richting het in aanmerking komen hiervan.

Productie: Na de periode van ontwikkelen beginnen we met de productie van goederen en diensten. Dit kan op het gebied van onderwijs maar ook ondernemerschap. Elk project vereist een unieke aanpak. Een goed voorbeeld is dat de door ons zelf opgeleide jonge vrouwen die onder andere kerstsokken produceren voor Woolworths, één van de grootste supermarktketens in Zuid-Afrika. Ook hier is de samenwerking met de lokale bevolking, bedrijven en overheid het uitgangspunt en de kracht van onze aanpak. Hiermee leggen we de basis voor de zelfredzaamheid.

Handel: Wanneer de productie of dienstverlening geoptimaliseerd is, bereikt de doelgroep zelfredzaamheid. Ook hier is maatwerk vereist. Een school kan hier bijvoorbeeld in aanmerking komen voor overheidssubsidie.

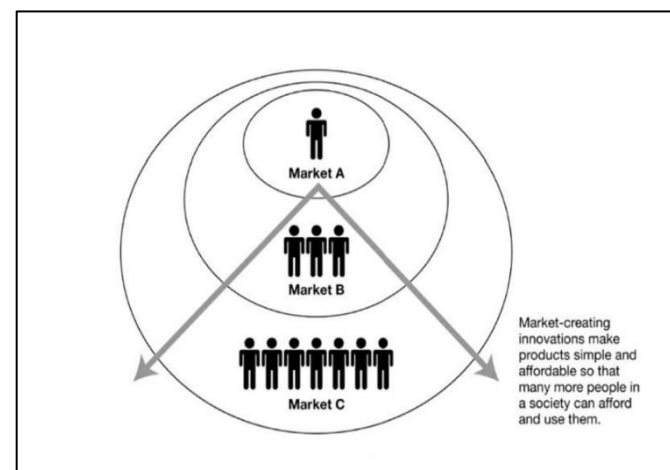
Herinvestering: In de laatste fase is het project in staat om, mede door het verhoogde inkomen, zelfvoorzienend te zijn. Op deze manier kan het project zonder externe steun continueren en kunnen fondsen worden gebruikt voor nieuwe projecten om zo een maximale impact te bereiken.

Economische Ontwikkelingsmodellen

Wij baseren de Rhiza Cycle op twee economische ontwikkelingsmodellen genaamd 'Market Creating Innovations' en 'ABCD' (Asset Based Community Development). Deze twee modellen zorgen er over het algemeen voor dat er op een duurzame manier meer toegang tot belangrijke diensten als onderwijs en gezondheidszorg komt, terwijl er ook banen gecreëerd worden. Dit alles gebaseerd op krachten die we in de gemeenschappen zelf vinden, ervan uitgaande dat als we deze krachten op de juiste manier inzetten, dit tot innovatie en ontwikkeling leidt.

Market Creating Innovations

Market Creating Innovations zijn innovaties die ervoor zorgen dat producten of diensten die voorheen vaak buiten de gemeenschap werden aangeboden of geproduceerd en daarmee complex en duur zijn, weer terug naar de gemeenschap worden gebracht. Dit zorgt ervoor dat producten en diensten niet alleen toegankelijker worden voor de bevolking, maar het creëert ook banen binnen de lokale gemeenschap en vergroot de zelfredzaamheid van de gemeenschap. Deze methodiek sluit dus naadloos aan op de missie en visie van Rhiza.



ABCD (Asset-Based Community Development)

ABCD borduurt voort op de krachten die wij in onze leefgemeenschappen, de bevolking, stichtingen, overheden en het bedrijfsleven nastreven. Deze aanpak richt zich op het versterken, verbeteren en uitbreiden van de reeds aanwezige systemen binnen de gemeenschap. In plaats van dat Rhiza zich als een losstaande speler positioneert, nestelen we ons in de gemeenschap, werken we intensief samen met de verschillende spelers en bundelen we de unieke krachten en kwaliteiten van de gemeenschap en diens systemen (zorg, onderwijs, arbeid).



Projecten en Impact van Rhiza in 2025

Bij Rhiza geloven we dat echte impact alleen mogelijk is door samenwerking. “Do you want to go fast, go alone and if you want to go far, go together” zijn woorden waarin wij sterk geloven. Onze missie “Building Strong Communities” krijgt betekenis wanneer wij samen met partners optrekken die onze visie delen.

We zijn dankbaar voor de steun van onze strategische partners zoals Contribute Foundation, Johan Cruyff Foundation, Summer Fund en Stichting Weeshuis der Doopsgezinden. Hun betrokkenheid maakt het mogelijk om projecten op te zetten die levens veranderen. Tegelijkertijd waarderen we de vele bijdragen en particuliere donaties die ons dagelijks helpen om verschil te maken. Elk gebaar, groot of klein, draagt bij aan onze gezamenlijke missie. Samen zorgen we ervoor dat Rhiza kan blijven groeien en daarmee onze impact in Zuid-Afrika verder wordt vergroot.

Hieronder hebben wij een onderverdeling en beschrijving opgesteld van onze Rhiza pijlers; onderwijs, gezondheidszorg, duurzame economie en speciale projecten. Sinds 2024 implementeren wij ook projecten in andere Afrikaanse landen, namelijk Kenia, Rwanda en Burundi. In het laatste kopje beschrijven wij welke projecten wij uitvoeren in deze landen.

Onderwijs

Onderwijs vormt één van de pijlers van Rhiza's missie om sterke gemeenschappen te bouwen. We richten ons richten op Early Childhood Development (ECD) en innovatieve leerprogramma's voor jongeren. Binnen Rhiza bieden wij de volgende onderwijsprogramma's aan:

Early Childhood Development

We ondersteunen informele kleuterscholen in townships zodat zij via renovaties, training en begeleiding in aanmerking komen voor overheidssteun. Door deze overheidssteun kan de kleuterschool zelfstandig verder. Daarnaast bieden we kleuterscholen die geen renovatie nodig hebben intensieve trainingstrajecten om de kwaliteit van het onderwijs te verhogen. Dit is van essentieel belang om te voorkomen dat de allerkleinsten en allerarmsten al met een achterstand het basisonderwijs instromen. Jaarlijks ondersteunen we ongeveer 200 docenten en schoolhoofden in het kleuteronderwijs, waarmee we de basis leggen voor een betere toekomst voor duizenden kinderen.



Robotica

Naast kleuteronderwijs investeren we in robotics en programmeeronderwijs op middelbare scholen in *townships*. Hiermee krijgen jongeren toegang tot vaardigheden die essentieel zijn op de moderne arbeidsmarkt, zoals programmeren en probleemoplossend denken. Momenteel ondersteunen we 6 middelbare scholen met deze innovatieve programma's, waarmee we jongeren voorbereiden op een wereld vol technologische kansen.

Door te investeren in zowel de vroege ontwikkeling als in toekomstgerichte vaardigheden, bouwen we aan een generatie die zelfredzaam en veerkrachtig is.

Gezondheidszorg

Rhiza beschikt momenteel over 7 mobiele klinieken en 14 Mpathy-klinieken (de 15^e is in aanbouw). De mobiele klinieken zijn gratis toegankelijk en brengen medische zorg naar afgelegen gebieden waar toegang tot gezondheidszorg vaak beperkt is. Deze dienstverlening wordt gefinancierd door de Zuid-Afrikaanse overheid, waardoor we duizenden mensen kunnen helpen die anders verstoken zouden blijven van basiszorg. Daarnaast



heeft Rhiza Mpathy-klinieken in de *townships*. Dit zijn container klinieken (of *spaceships* zoals wij ze noemen) en waar patiënten een bijdrage betalen voor de geboden medische zorg die past binnen het lokale normbudget. Deze aanpak stimuleert zelfredzaamheid en maakt kwalitatieve zorg bereikbaar voor iedereen, zonder de gemeenschap financieel te overbelasten. Met deze combinatie van gratis en betaalbare zorg zetten we een belangrijke stap richting duurzame gezondheidszorg in Zuid-Afrika.

Een kliniek binnen gezondheidszorg die wij willen uitlichten is de Mpathy kliniek in Winterveldt. Winterveldt is een grote (township) gemeenschap in Pretoria, gelegen in het noordwestelijke gedeelte van de stad. De gemeenschap heeft een populatie van meer dan 120.000 mensen en staat

bekend als een “informal settlement”. Dit betekent dat grote gedeelten van de gemeenschap geen toegang tot elektriciteit en/ of stromend water hebben. Historisch gezien was Winterveldt een apartheid gemeenschap, waar donkere mensen moesten wonen, nadat zij gedwongen werden om uit Pretoria te vertrekken. Het is een ver uitgestrekte gemeenschap, die vooral afhankelijk is van Pretoria voor werkgelegenheid. De kliniek is in november 2024 geopend en ziet nu ongeveer 25 patiënten per dag. En wordt voor een groot deel gerund door mensen uit de gemeenschap

zelf. Deze kliniek is hiermee ook zelfredzaam. Dit is bereikt via de eigen bijdrage van patiënten! Een schitterend succes voor het Mpathy team maar vooral voor de gemeenschap van Winterveldt!

Duurzame economie

Het programma 'Duurzame Economie' van Rhiza richt zich op het creëren van economische kansen die niet alleen winstgevend zijn, maar ook bijdragen aan sociale en ecologische duurzaamheid. Dit programma snijdt verschillende vlakken aan en combineert ondernemerschap met milieubewuste oplossingen.

Een belangrijk onderdeel is het Agripreneurs-programma, waarin wij voornamelijk vrouwen trainen in landbouwvaardigheden en ondernemerschap.



Door hen te ondersteunen met kennis en toegang tot markten, versterken we hun economische positie en voedselzekerheid in lokale gemeenschappen.

Daarnaast stimuleren we ondernemerschap in *townships* door toegang te bieden tot business hubs. Deze hubs fungeren als broedplaatsen voor start-ups en kleine bedrijven, waar ondernemers begeleiding, training en netwerkmogelijkheden krijgen om hun bedrijf duurzaam te laten groeien.

Ook werken we samen met Zuid-Afrikaanse partners aan innovatieve oplossingen voor e-waste. Door elektronisch afval in te zamelen en om te zetten in waardevolle producten, creëren we nieuwe inkomstenstromen en verminderen we de impact op het milieu.

Tot slot ondersteunen we ondernemers in rurale gebieden bij het verduurzamen van hun bedrijfsvoering. Denk hierbij aan het installeren van zonnepanelen en andere milieuvriendelijke interventies, zodat bedrijven vergroenen en bijdragen aan een beter klimaat.

Speciale projecten/ Sport

Hoewel sport niet tot de traditionele pijlers van Rhiza behoort, zijn wij gestart dit programma in Zuid-Afrika te implementeren vanwege de bewezen impact op sociale cohesie, persoonlijke ontwikkeling en gezondheid. Sport en spel zijn krachtige instrumenten om jongeren belangrijke *life skills* bij te brengen, zoals teamwork, discipline en leiderschap. Daarnaast bevordert het een actieve en gezonde levensstijl, wat essentieel is in gemeenschappen waar jongeren vaak te maken hebben met risicogedrag en beperkte recreatieve voorzieningen.



Deze mijlpalen werden gevierd met betrokkenheid van prominente sportfiguren, waaronder voetballegende Edwin van der Sar, wat het belang en de zichtbaarheid van het programma versterkt.

Door sport te integreren in onze community development aanpak, creëren we niet alleen fysieke ruimtes, maar ook sociale kansen. Het programma draagt bij aan het verminderen van jeugdcriminaliteit, het versterken van gemeenschapsbanden en het bieden van perspectief aan jongeren in kwetsbare wijken.

Projecten in Oost-Afrika

Rhiza werkt in Oost-Afrika aan een geïntegreerde aanpak die gezondheid, onderwijs en duurzame economie combineert. Met steun van Nederlandse sponsors en in samenwerking met de lokale partners binnen deze landen realiseren wij impactvolle projecten in Kenia, Burundi en Rwanda.

Kenia

In Kenia ligt de focus op het versterken van kleuteronderwijs via het ECDE Side Hustle-program. Dit initiatief ondersteunt 20 bestaande ECDE-centra (kleuterscholen) met het implementeren van aanvullende diensten zoals catering, kledingwinkels, restaurantservices en verhuuractiviteiten. Door deze side hustles genereren scholen extra inkomsten, worden ze financieel zelfredzaam en kunnen zij de kwaliteit van onderwijs verbeteren.

Daarnaast werken wij aan de uitrol van het Mpathy-model, een innovatieve aanpak voor betaalbare gezondheidszorg, in samenwerking met Nederlandse sponsors.

Burundi

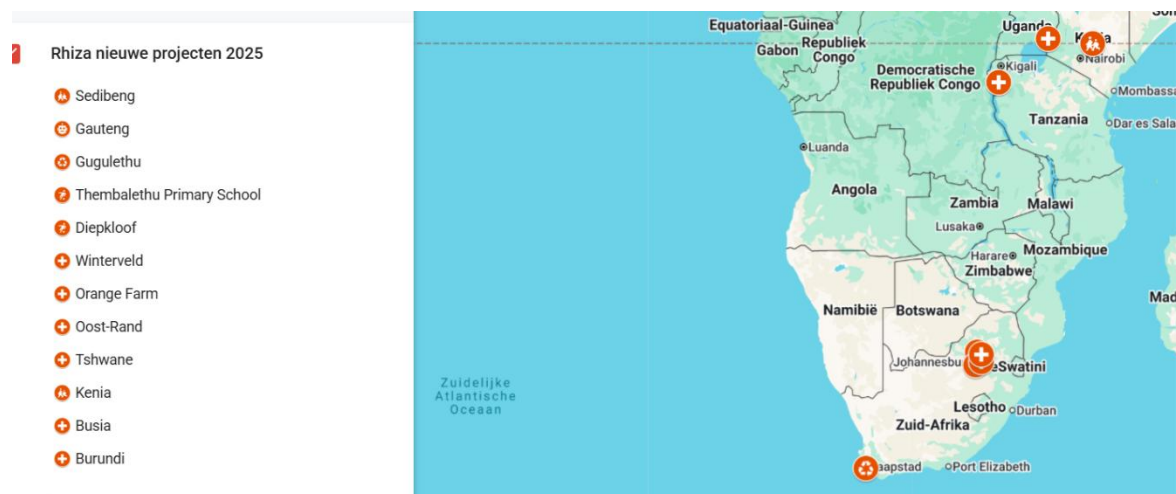
In Burundi (Bujumbura) implementeren wij een Mpathy low-fee clinic om betaalbare en kwalitatieve zorg toegankelijk te maken. Binnen de projectperiode willen we minimaal 4.000 patiënten ondersteunen en de SRHR-diensten (Sexual and Reproductive Health and Rights) versterken.

Daarnaast bouwen we een Livelihood Hub die ondernemers ondersteunt met incubatie- en acceleratieprogramma's. Ons doel is om 300 ondernemers te helpen hun bedrijven te verduurzamen en hun inkomen gemiddeld met 50% te verhogen. Deze hub stimuleert economische groei en draagt bij aan een circulaire economie.

Rwanda

In Rwanda richten we ons op de verdere ontwikkeling en implementatie van het Mpathy-model. Dit omvat het opzetten van betaalbare zorgdiensten en het versterken van SRHR-programma's, met speciale aandacht voor kwetsbare groepen.

Overzicht van specifieke projecten waar Nederlandse donateurs in 2025 aan hebben bijgedragen:



Rhiza stelt in haar beleidsplan geen kwantitatieve projectdoelen vast, omdat de keuze voor specifieke maatschappelijke projecten, van gezondheidszorg tot sport, primair wordt bepaald door onze Afrikaanse partnerorganisaties en/of de wensen van sponsors. Rhiza fungeert als verbindende schakel: wij zorgen voor fondsenwerving en kwaliteitsborging, terwijl lokale partners de inhoudelijke prioriteiten vaststellen op basis van actuele behoeften in de gemeenschappen.

Zuid-Afrika

- Kleuterschool Sedibeng
- Robotica onderwijs Gauteng
- Youth IT Recycling Gugulethu
- Cruyff Courts Thembalethu en Diepkloof
- Vaccinaties voor kinderen Johannesburg
- TBC preventie project Johannesburg
- Mpathy: Dunoon, Kaapstad
- Mpathy Winterveldt
- Mpathy: Orange Farm, Johannesburg
- Mpathy: Sky City, Ekurhuleni
- Mpathy: Zithobeni, Tshwane
- Mpathy: Ga-Rankuwa, Tshwane

Kenia

- ECDE Side Hustle Kenya
- Mpathy Busia

Rwanda

- Gezondheidszorg

Burundi

- Ondernemerschap, inkomen en gezondheidszorg

Team

Rhiza bestaat internationaal uit verschillende organisaties:

Stichting Rhiza in Nederland

Geleid door het bestuur. De voorzitter van Stichting Rhiza is per 1 januari 2025 Hajo de Vries. De overige bestuursleden zijn Robbert Popken (secretaris), Frank van den Hoven (penningmeester) en Julia van Spaargaren (bestuurslid).

Rhiza Babuyile in Zuid-Afrika

Rhiza Babuyile wordt geleid door een bestuur bestaande zes leden. De executive leden zijn: Rashuping Morake, Tshepo Ditshego, Garreth van Moorst (voorzitter), Evelyn Mabhunu, Moeketsi Marumo en Alef Meulenberg (oprichter). Het team in Zuid-Afrika is in korte tijd gegroeid naar een enthousiast en divers team van ongeveer 200 personeelsleden. De leiding van de lokale organisaties in Afrika wordt geleid door Godfrey Katsande, Nick Henry, Joost Meulenberg.

Rhiza Oost-Afrika in Rwanda, Burundi en Kenia

Rhiza heeft in 2024 een entiteit geopend in Rwanda, ten behoeve van projecten in Rwanda en Burundi. Later in 2024 is een organisatie geopend in Kenia. Het team in Oost-Afrika is tot nog toe geleid door Godfrey Katsande (CEO), Shaheena Lambart (regionaal manager Rwanda en Burundi) en Francisca Muema (Kenia).

Financieel

In 2025 heeft Rhiza een jaar van substantiële groei doorgemaakt, gedreven door de uitbreiding van projecten in Zuid-Afrika, Rwanda en Kenia. De financiële resultaten weerspiegelen zowel de toegenomen projectactiviteiten als de verdere professionalisering van de organisatie. Dankzij sterke partnerships, een groeiend internationaal netwerk en een zorgvuldig financieel beleid kon Rhiza haar impact aanzienlijk vergroten.

Baten

De totale baten in 2025 bedroegen € 1.529.095 (2024: € 1.189.458). Deze inkomsten zijn nagenoeg geheel afkomstig van Organisaties zonder winststreven: € 1.519.528 (2024: € 1.181.769). De sterke stijging van inkomsten uit fondsen en stichtingen is het gevolg van grote projectfinancieringen die in 2025 zijn toegekend. Rhiza richt zich bewust op institutionele partnerschappen, omdat deze bijdragen stabiliteit en schaalbaarheid bieden voor de projecten in Afrika.

Lasten

De totale lasten bedroegen € 1.023.020 (2024: € 1.334.207), waarvan besteed aan doelstellingen (direct aan programma's in Afrika) € 996.345 (2024: € 1.300.733). De belangrijkste posten zijn:

Gezondheidszorg (o.a. MMK's, Mpathy-klinieken): € 637.301 (2024: € 994.007)

Onderwijs (kleuteronderwijs, robotica, ECD-trainingen): € 185.289 (2024: € 306.726)

Sport: € 173.755 (2024: € 0)

Duurzame economie & landbouw: diverse kleinere posten

Deze bedragen weerspiegelen de uitbreiding van klinieken en onderwijsprojecten in 2025.

Niet direct aan doelstellingen toe te rekenen

De kosten voor fondsenwerving en beheer & administratie bleven laag: € 26.675 (2024: € 33.474). De totale overhead was daarmee circa 3%, in lijn met Rhiza's kernwaarde van minimale overhead.

Resultaat en reserves

Het resultaat over 2025 bedraagt € 508.380 (2024: - € 144.025). Dit positieve resultaat is het gevolg van:

- het feit dat een groot deel van de inkomsten geormerkt is voor specifieke projecten. Die vooruitontvangen bijdragen voor projecten zullen in 2026 worden uitgevoerd (deze bedragen zijn aan de bestemmingsfondsen toegevoegd);
- de uitbreiding van activiteiten in meerdere Afrikaanse landen.

De reserves worden toegelicht bij de balans.

Kengetallen en analyse

In het navolgende geven we graag onze analyse op onze belangrijkste kengetallen:

Liquiditeit

Kunnen we direct aan onze verplichtingen voldoen? Ons **werkkapitaal** is € 671.246 (2024: € 162.865). Alle vlottende activa zijn direct beschikbaar omdat er geen kortlopende schulden tegenover staan.

Solvabiliteit 100%

Dit geeft onze financiële onafhankelijkheid weer en de buffer voor tegenvallers. Rhiza is volledig gefinancierd met eigen middelen (reserves en fondsen) en heeft geen enkele schuld of voorziening. Dit is een extreem sterke balanspositie.

Bij een goed doel is de verdeling van het vermogen cruciaal voor de bedrijfsvoering. De Continuïteitsreserve is € 31.235 (ca. 4,6% van het totaal vermogen). Dit is de buffer om de organisatie bij tegenslag in stand te houden. De Bestemmingsfondsen is geormerkt vermogen € 640.011 (ca. 95,4% van het totaal) dat al is ontvangen voor en toegewezen aan specifieke projecten. De continuïteitsreserve van € 31.235 is nog niet voldoende om de jaarlijkse overhead (werving + beheer = € 40.760) te dekken en zal in lijn met RJ650 gebaseerd op risico's worden versterkt als dat noodzakelijk en mogelijk is.

Besteed aan de doelstelling

Rhiza heeft **97,4%** van de totale lasten direct aan de doelstellingen besteed. Onze overheadkosten (werving en administratie) houden we erg laag. Van de ruim € 1,5 miljoen die binnenkwam hebben we in 2025 € 1 miljoen kunnen uitgeven aan projecten en nog € 0,5 miljoen overschot toegevoegd aan de bestemmingsfondsen. Er is dus in de komende jaren veel extra geld beschikbaar is voor de projecten in Afrika. Binnen de doelstellingen (€ 996.345) is de verdeling over de landen als volgt:

Land	Bedrag	In % van totaal doelstelling
Zuid-Afrika	€ 900.777	90,4
Kenia	€ 85.000	8,5
Rwanda	€ 10.000	1,0
Burundi	€ 568	0,1

Wervingskosten in verhouding tot de baten

Onze werving trachten wij zo efficiënt mogelijk te doen. De wervingskosten waren € 12.588 en de totaal geworven baten € 1.529.095. Met 0,82% wervingskosten betekent het dat voor elke 100 euro die Rhiza ophaalt slechts 82 cent wordt uitgegeven aan werving. Met de CBF-norm van 25% wervingskosten van de baten scoren wij extreem efficiënt. De lage wervingskosten zijn te verklaren doordat er weinig acties richting het grote publiek (particulieren) worden gedaan. Onze inkomstenbronnen zijn geconcentreerd. Wij zijn voor bijna 100% afhankelijk van giften van fondsen.

Beheerskosten

Welk deel van de totale uitgaven gaat op aan onze organisatie? De kosten voor beheer en administratie bedroegen € 14.086, dat is 1,4% van de totale lasten van € 1.023.020. Van elke uitgegeven euro gaat slechts 1,4 cent naar de eigen organisatie gaat. In de sector van goede doelen wordt 10% tot 15% als zeer efficiënt beschouwd. Ons werk doen wij voornamelijk met vrijwilligers, hetgeen die lage kosten voornamelijk verklaart.

Impactverslag 2025: Uw steun komt aan waar het telt

Dankzij uw vertrouwen en de samenwerking met onze partners hebben we in 2025 een uitzonderlijk resultaat neergezet. Wij geloven in maximale impact met minimale overhead. De cijfers van het afgelopen jaar bevestigen dat we deze belofte nakomen:

- **97,4% direct naar projecten:** Van elke euro die wij uitgeven, gaat ruim 97 cent rechtstreeks naar onze doelstellingen in Zuid-Afrika, Kenia, Rwanda en Burundi.
- **Extreem lage kosten:** Onze organisatie draait op een zeer efficiënte basis. Slechts **1,4%** van onze uitgaven gaat naar administratie en beheer.
- **Maximale wervingsefficiëntie:** Wij besteden minder dan **1%** van onze inkomsten aan het werven van nieuwe fondsen. Dit betekent dat uw gift niet opgaat aan dure reclamecampagnes, maar aan concrete hulp ter plaatse.
- **Financiële Stabiliteit:** Met een gezonde reservepositie garanderen wij de continuïteit van onze projecten, ook in onzekere tijden. We bouwen momenteel aan een krachtig fonds om onze impact in 2026 verder te vergroten.

Kortom: Uw bijdrage wordt bij ons met de grootst mogelijke zorg en efficiëntie ingezet. Samen maken we een duurzaam verschil in de levens van velen in Afrika.

Risico's en risicobeheersing

Transparantie en verantwoording

Rhiza hecht grote waarde aan transparantie en verantwoord gebruik van middelen. Om dit te waarborgen, hanteren wij een gestructureerde aanpak voor monitoring en evaluatie van alle projecten die met Nederlandse fondsen worden gefinancierd.

Alle informatie over bestedingen en resultaten wordt zorgvuldig gedocumenteerd en beschikbaar gesteld aan sponsors. Op deze manier waarborgen wij niet alleen financiële integriteit, maar ook de impact van onze projecten op de gemeenschappen waarin wij actief zijn.

Rhiza werkt dagelijks aan duurzame ontwikkeling in kwetsbare gemeenschappen in Zuid-Afrika. Dat doen we met een sterke focus op onderwijs, gezondheidszorg, ondernemerschap en community-ontwikkeling. Om onze impact te waarborgen en de continuïteit van onze programma's te beschermen, identificeren en beheersen we actief de belangrijkste risico's die onze organisatie kunnen raken.

Fondsenwerving en financiële continuïteit

Diversificatie van inkomstenbronnen

Rhiza is afhankelijk van bijdragen van particuliere donateurs, bedrijven, fondsen en institutionele partners. Om te voorkomen dat we te afhankelijk worden van één financier, zetten we in op een breed palet aan inkomstenbronnen.

We investeren in langdurige partnerschappen, transparante rapportages en een stabiele achterban in Nederland.

Risico op dalende inkomsten

Reputatieschade of economische tegenwind kan leiden tot lagere inkomsten. Daarom investeren we in: heldere communicatie over resultaten en bestedingen, zorgvuldig stakeholdermanagement en een cultuur van integriteit en transparantie binnen alle lagen van de organisatie.

Fraudepreventie en financiële controle

Rhiza werkt met lokale teams en partners in Zuid-Afrika. Om financiële risico's te beperken hanteren we strikte procedures:

- Vier-ogen-principe bij betalingen en contracten
- Geen contante betalingen, uitsluitend via traceerbare banktransacties

- Jaarlijkse audits door onafhankelijke accountants
- Halfjaarlijkse rapportages van lokale projectteams
- Regelmatige projectbezoeken door Rhiza Nederland

Deze maatregelen zorgen ervoor dat middelen doelmatig worden besteed en risico's vroegtijdig worden gesignaleerd.

Operationele risico's in Zuid-Afrika

Valutaschommelingen

Omdat inkomsten in euro's binnenkomen en uitgaven in Afrikaanse valuta plaatsvinden, kunnen wisselkoersschommelingen invloed hebben op de projectkosten. Rhiza beperkt dit risico door betalingen te spreiden over het jaar, valutaposities te monitoren en projectbudgetten flexibel te houden binnen de financiële ruimte.

Veiligheid en stabiliteit

In sommige gebieden waar Rhiza werkt, kunnen sociale onrust, criminaliteit of politieke instabiliteit de uitvoering van projecten beïnvloeden. We werken daarom uitsluitend met lokale teams die de context goed kennen en snel kunnen schakelen.

Personeel en organisatie

Ziekte of uitval van medewerkers

Rhiza werkt met een klein team in Nederland en Afrika. Uitval van medewerkers kan impact hebben op de continuïteit. Daarom investeren we in duidelijke taakverdeling, kennisborging en een gezonde werkcultuur met aandacht voor welzijn.

Lokale capaciteit

In Afrika is het soms uitdagend om gekwalificeerd personeel te vinden en te behouden. Rhiza ondersteunt lokale teams via training en capaciteitsopbouw, begeleiding op afstand en indien nodig co-financiering van cruciale functies.

Privacy en gegevensbescherming

Rhiza verwerkt persoonsgegevens van deelnemers, medewerkers en donateurs. We hanteren strikte privacyrichtlijnen:

- gegevens worden alleen gedeeld wanneer noodzakelijk,
- toegang is beperkt tot bevoegde medewerkers,
- systemen zijn beveiligd met tweefactorauthenticatie,
- en we werken aan volledige AVG-conformiteit.

Voor beeldmateriaal van kinderen en deelnemers wordt altijd vooraf toestemming gevraagd.

Integriteit en gedrag

Integriteit is essentieel voor het vertrouwen van donateurs, partners en gemeenschappen.

Rhiza hanteert:

- een gedragscode voor medewerkers en vrijwilligers,
- een meldprocedure voor (vermoedelijke) schendingen,
- een meldpunt integriteit,
- en duidelijke afspraken met lokale partners over grensoverschrijdend gedrag, veiligheid en bescherming van kinderen.

Verankering van risicomanagement

Risicomanagement is een vast onderdeel van teamoverleggen, bestuursvergaderingen, projectbezoeken en de jaarlijkse strategische evaluatie. Rhiza blijft risico's monitoren en waar nodig procedures aanscherpen om de continuïteit en impact van onze programma's te waarborgen. In onderstaande tabel worden de tien belangrijkste geïdentificeerde risico's met hun beheersmaatregelen beknopt opgesomd.

Risicocategorie	Omschrijving risico	Impact	Kans	Beheersmaatregelen
1. Financiële continuïteit	Afhankelijkheid van een beperkt aantal donoren kan leiden tot instabiliteit bij wegvallen van inkomsten.	Hoog	Middel	Diversificatie van inkomsten, langdurige partnerschappen, transparante rapportages, actieve donorcommunicatie.
2. Reputatierisico	Incidenten intern of bij partners kunnen het vertrouwen van donateurs schaden.	Hoog	Laag	Gedragscodes, integriteitsbeleid, zorgvuldige partnerselectie, snelle en open communicatie bij incidenten.
3. Frauduleuze handelingen	Onrechtmatige besteding van middelen door lokale partners of medewerkers.	Hoog	Laag	Vier-ogen-principe, geen contante betalingen, audits, projectbezoeken, strikte financiële procedures.
4. Valutaschommelingen	Schommelingen tussen euro en Afrikaanse valuta beïnvloeden projectbudgetten.	Middel	Hoog	Spreiding van betalingen, monitoring van wisselkoersen, flexibele budgettering.
5. Operationele risico's in Afrika	Sociale onrust, criminaliteit of politieke instabiliteit kunnen projecten vertragen of stilleggen.	Hoog	Middel	Lokale teams met contextkennis, veiligheidsprotocollen, spreiding van projectlocaties.
6. Capaciteit lokale teams	Tekort aan gekwalificeerd personeel kan de kwaliteit van programma's beïnvloeden.	Middel	Middel	Training, capaciteitsopbouw, begeleiding op afstand, co-financiering van cruciale functies.
7. Uitval van medewerkers (NL/Afrika)	Klein team, is kwetsbaar bij ziekte of vertrek.	Middel	Middel	Taakverdeling, kennisborging, gezonde werkcultuur, tijdige opvolgingsplanning.
8. Privacy & gegevensbescherming	Onzorgvuldige omgang met persoonsgegevens kan leiden tot datalekken of reputatieschade.	Hoog	Laag	AVG richtlijnen-, beperkte toegang tot systemen, beveiligde opslag, toestemming voor beeldmateriaal.
9. Projectkwaliteit & monitoring	Onvoldoende monitoring kan leiden tot lagere impact of inefficiënte besteding van middelen.	Middel	Laag	Halfjaarlijkse rapportages, KPI monitoring-, projectbezoeken, evaluaties.
10. Integriteit & grensoverschrijdend gedrag	Onveilig gedrag of misstanden binnen projecten kan deelnemers schaden en reputatie aantasten.	Hoog	Laag	Gedragscodes, meldprocedure, meldpunt integriteit, afspraken met partners, training in safeguarding.

Financieel

Rhiza hanteert een prudent en transparant financieel beleid dat gericht is op het realiseren van duurzame impact in Zuid-Afrika. De stichting maakt uitsluitend gebruik van eenvoudige en laagrisico financiële instrumenten. Hieronder worden de belangrijkste categorieën toegelicht.

Liquide middelen en kasbeheer

Rhiza houdt haar liquide middelen aan bij Nederlandse banken met een solide kredietwaardigheid. De stichting kiest bewust voor een conservatieve benadering, zonder gebruik te maken van risicovolle beleggingsproducten of derivaten.

Belangrijke uitgangspunten zijn:

- voldoende liquiditeit om projectverplichtingen tijdig te kunnen voldoen;
- uitsluitend betalingen via traceerbare banktransacties;
- gespreide overboekingen naar Afrika om koersschommelingen te beperken;
- interne functiescheiding bij betalingen en autorisaties.

Valutarisico's

Omdat inkomsten in euro's worden ontvangen en uitgaven grotendeels plaatsvinden in Afrikaanse valuta, loopt Rhiza structureel valutarisico. Wisselkoersschommelingen kunnen invloed hebben op de kosten van projecten. Rhiza beperkt dit risico door betalingen te spreiden over het jaar, valutakoersen periodiek te monitoren, projectbudgetten flexibel te houden binnen de beschikbare middelen en geen speculatieve valutaposities in te nemen. De stichting maakt geen gebruik van financiële derivaten om valutarisico's af te dekken.

Vorderingen en verplichtingen

De vorderingen en verplichtingen van Rhiza zijn nagenoeg nihil. Vorderingen zouden voornamelijk kunnen bestaan uit toegezegde donaties van fondsen. Eventuele verplichtingen bestaan uit: toegezegde projectfinanciering aan lokale partners, contractuele afspraken met leveranciers en reguliere operationele kosten in Nederland. Alle verplichtingen worden beheerd binnen de goedgekeurde begroting en conform de financiële richtlijnen van de stichting.

Reserves en continuïteit

Rhiza houdt een continuïteitsreserve aan om financiële schokken op te vangen, zoals onverwachte daling van inkomsten, stijgende projectkosten of acute noodsituaties in projectgebieden. De hoogte van de reserve wordt jaarlijks vastgesteld door bestuur en directie, op basis van de risicoanalyse, de omvang van de jaarlijkse verplichtingen en de meerjarenstrategie.

Financiële baten

Rhiza ontvangt beperkte financiële baten in de vorm van rente op spaarrekeningen. De stichting belegt niet in aandelen, obligaties of andere risicodragende instrumenten. Dit sluit aan bij het uitgangspunt dat donateursgeld primair bedoeld is voor maatschappelijke impact.

Toerekening van kosten

Rhiza hanteert een zorgvuldige en transparante methode voor de toerekening van kosten aan projectbestedingen, fondsenwerving, beheer en administratie. Deze systematiek sluit aan bij de Richtlijn RJ650 voor fondsenwervende instellingen.

De toerekening vindt plaats op basis van:

- directe kosten die volledig aan een categorie zijn toe te wijzen;
- verdeelsleutels voor indirecte kosten, gebaseerd op tijdsbesteding, activiteiten of functionele verantwoordelijkheden en
- jaarlijkse herijking van de verdeelsleutels om een juiste en evenwichtige toerekening te waarborgen.

Onderstaande tabel geeft inzicht in de kostensoorten in % van de baten en lasten.

Ratio's	2025 Begroting	2025 Realisatie	2026 Begroting
% besteed aan doelstelling / totale lasten	97%	97%	97%
% fondsenwerving / totale lasten	1,2%	1,2%	1,2%
% fondsenwerving / fondsbijdragen	1,2%	1,2%	1,2%
% beheer & administratie / totale lasten	2,1%	2,1%	2,1%

Vooruitblik 2026

In 2026 richt Rhiza zich op het versterken van haar impact op het continent Afrika door middel van gerichte fondsenwerving en professionele organisatieontwikkeling. De belangrijkste doelstellingen zijn:

Fondsenwerving

- Het werven van Nederlandse gelden voor projecten die aansluiten bij onze pijlers: gezondheidszorg, onderwijs en duurzame economie.

Projectfinanciering

- Het realiseren van financiering voor ten minste gezondheidszorgprojecten, waaronder klinieken en preventieprogramma's.
- Het ondersteunen van onderwijsprojecten gericht op kleuteronderwijs en robotica.
- Het financieren van een project in de duurzame economie, gericht op ondernemerschap en inkomensontwikkeling.
- Het implementeren van Cruyff Courts, bijvoorbeeld in de Zuid- Afrikaanse wijken Fisantekraal en George, om sport en sociale ontwikkeling te stimuleren.

Professionaliseringslag

- Het verder professionaliseren van het bestuur en organisatie. Dit omvat transparantie, governance en kwaliteitsborging.
- Groei van fondsenwerving voor Oost-Afrika
- Het verder uitbreiden van fondsenwerving voor projecten in Oost-Afrika (Kenia, Rwanda, Burundi) die passen binnen onze pijlers, om duurzame ontwikkeling in deze regio's te bevorderen.

Financieel

Voor 2026 verwachten wij qua financiering op hetzelfde niveau te blijven als in 2025, in plaats van te groeien. De reden hiervoor is dat wij onze aandacht willen richten op het ondersteunen van de implementatie en het opzetten van structuren in onze nieuwe focuslanden Kenia, Rwanda en Burundi. Voor sportprojecten in Zuid-Afrika (naast de gelden van de Johan Cruyff Foundation) zal de financiering voornamelijk vanuit Zuid-Afrika worden geworven, omdat deze projecten daar breder en sterker worden ondersteund door ons netwerk van bedrijven en fondsen.

Aangezien alle baten aan projectfinancieringen worden besteed, wordt een resultaat verwacht van omstreeks 0. De begroting 2026 is opgenomen op blz. 46.

Jaarrekening 2025

Balans per 31 december 2025

Rhiza Nederland	31-12-2025	31-12-2024
ACTIVA		
<i>Vorderingen en overlopende activa</i>	3.113	1.356
<i>Effecten</i>	0	0
<i>Liquide middelen</i>	668.133	161.509
Totaal	671.246	162.865
PASSIVA		
<i>Reserves en fondsen</i>		
–	<i>reserves</i>	
	• continuïteitsreserve	31.235
		31.235
–	<i>fondsen</i>	
	• bestemmingsfondsen	
	Kenia	50.000
	Zuid-Afrika	81.630
	Burundi	
	Rwanda	
<i>Voorzieningen</i>	0	0
<i>Langlopende schulden</i>	0	0
<i>Kortlopende schulden</i>	0	0
Totaal	671.246	162.865

Staat van baten en lasten over 2025

Staat van baten en lasten Rhiza Nederland		Werkelijk jaar 2025	Begroot jaar 2025	Werkelijk jaar 2024
		€	€	€
Baten				
-	Baten van particulieren: donaties en giften	8.967	10.000	7.239
-	Baten van bedrijven	600	5.000	450
-	Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.519.528	1.195.000	1.181.769
<i>Som van de geworven baten</i>		1.529.095	1.210.000	1.189.458
Som van de baten		1.529.095	1.210.000	1.189.458
Lasten				
	<i>Besteed aan doelstellingen</i>	996.345	1.170.000	1.300.733
-	Doelstelling Zuid-Afrika	900.777		
-	Doelstelling Kenia	85.000		
-	Doelstelling Burundi	568		
-	Doelstelling Rwanda	10.000		
	<i>Wervingskosten</i>	12.588	5.000	459
	<i>Kosten beheer en administratie</i>	14.086	35.000	33.015
Som van de lasten		1.023.019	1.210.000	1.334.207
Saldo voor financiële baten en lasten		506.076	0	-144.749
<i>Saldo financiële baten en lasten</i>		2.304	0	724
-	Rentebaten	3.113		
-	Rentelasten	-809		
Saldo van baten en lasten		508.381	0	-144.025
Bestemming saldo van baten en lasten:				
<i>Toevoeging/onttrekking aan:</i>				
-	bestemmingsfondsen	508.381	0	-144.026
		508.381	0	-144.026

Grondslagen voor de jaarrekening

1 Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn RJ 640 Verslaggeving Organisaties zonder Winstoogmerk en zoveel mogelijk in overeenstemming met Richtlijn RJ 650 Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen.

Rhiza heeft als doel het versterken van kwetsbare gemeenschappen in Afrika door middel van onderwijs, gezondheidszorg, ondernemerschap en community-ontwikkeling. De stichting heeft geen winstoogmerk en besteedt haar middelen aan projectactiviteiten in Zuid-Afrika, Kenia, Burundi en Rwanda.

2 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

2.1 Algemeen

Activa en passiva worden opgenomen tegen historische kostprijs, tenzij anders vermeld.

Tenzij anders aangegeven worden posten opgenomen tegen nominale waarde.

2.2 Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs minus lineaire afschrijvingen gebaseerd op de verwachte economische levensduur. Eventuele restwaarden worden in aanmerking genomen. Investerings in Afrikaanse projecten (zoals apparatuur, voertuigen of schoolmeubilair) worden niet geactiveerd, maar als projectkosten verantwoord in het jaar van besteding.

2.3 Vorderingen

Vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

2.4 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden in euro's en Zuid-Afrikaanse rand. Deze worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Koersverschillen worden verwerkt in de staat van baten en lasten onder de projectkosten, omdat zij direct samenhangen met projectbetalingen in Afrika.

2.5 Reserves en fondsen

De reserves en fondsen worden onderscheiden conform RJ 650:

- **Continuïteitsreserve** Deze reserve dient ter waarborging van de continuïteit van de organisatie. De hoogte wordt bepaald op basis van de risicoanalyse van Rhiza en jaarlijks geëvalueerd.
- **Bestemmingsreserves** Dit betreft middelen die door het bestuur zijn bestemd voor specifieke projecten of toekomstige activiteiten.
- **Bestemmingsfondsen** Dit betreft middelen die door donoren zijn geormerkt voor specifieke projecten. Deze middelen mogen uitsluitend worden besteed aan de betreffende doelstellingen.

3 Grondslagen voor resultaatbepaling

3.1 Algemeen

Baten en lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben, ongeacht het moment van ontvangst of betaling.

3.2 Baten

3.2.1 Donaties en giften

Donaties worden verantwoord in het jaar waarin zij onvoorwaardelijk zijn toegezegd. Nalatenschappen worden opgenomen zodra de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld, conform RJ 650.

3.2.2 Subsidies en projectbijdragen

Subsidies en bijdragen van fondsen worden als bate opgenomen in het jaar waarin de activiteiten waarvoor de subsidie is verstrekt plaatsvinden.

3.3 Lasten

3.3.1 Projectbestedingen

Projectbestedingen omvatten alle kosten die direct samenhangen met de uitvoering van programma's in Afrika, waaronder:

- onderwijsprogramma's

- gezondheidszorg en klinieken
- ondernemerschapsprogramma's
- community-ontwikkeling
- lokale staf en projectondersteuning

Projectkosten worden verantwoord in het jaar waarin de verplichtingen zijn aangegaan.

3.3.2 Wervingskosten

Kosten voor fondsenwerving omvatten alle kosten die worden gemaakt om donaties te verkrijgen en relaties te onderhouden.

3.3.3 Kosten beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie omvatten de kosten voor bestuur, financiële administratie, IT, juridische ondersteuning en algemene organisatiekosten.

3.4 Koersverschillen

Koersverschillen die voortkomen uit betalingen in Afrikaanse valuta worden verwerkt onder de projectkosten, omdat zij direct samenhangen met de uitvoering van projecten.

4 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Contractuele verplichtingen richting Afrikaanse partners worden opgenomen zodra zij juridisch afdwingbaar zijn.

Meerjarige projecttoezeggingen worden alleen opgenomen indien zij onvoorwaardelijk zijn.

5 Grondslag continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is bedoeld ter dekking van mogelijke risico's. De continuïteitsreserve is tot nu toe berekend om toe te groeien naar een niveau van twee maal de vaste kosten van Rhiza, zodat bij wegvallende inkomsten, de vaste kosten twee jaar zouden kunnen worden opgebracht. In de toekomst zal deze worden berekend conform Richtlijn 650 en meer afgewogen worden bepaald op basis van de risico's als opgenomen in paragraaf "Risico's en Risicobeheersing".

Toelichting op de balans

Vaste activa

Rhiza beschikt niet over materiële vaste activa die worden geactiveerd. Investerings die ten behoeve van projecten in Afrika worden gedaan (zoals apparatuur, meubilair of opleidingsmaterialen) worden volledig als projectbesteding verantwoord in het jaar van besteding, omdat deze activa geen duurzame economische waarde voor de stichting vertegenwoordigen.

Vorderingen

De vorderingen betreffen uitsluitend te vorderen bankrente en hebben geen betrekking op nog te ontvangen donaties en bijdragen van fondsen. Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar. Er zijn geen aanwijzingen dat vorderingen niet zullen worden geïncasseerd; daarom is geen voorziening getroffen.

€	31-12-2025	31-12-2024
Overige vorderingen	3.113	1.356
Totaal vorderingen	3.113	1.356

Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit banktegoeden in euro's. De tegoeden zijn direct beschikbaar voor de doelstellingen van de stichting. De sterke stijging van het saldo wordt verklaard door ontvangsten laat in 2025 voor besteding in 2026 en die als bestemmingsfondsen zijn opgenomen.

€	31-12-2025	31-12-2024
Rekening-courant NL58 RABO0125167229	176.054	110.786
Spaarrekening NL50 RABO3035288623	492.079	50.723
Totaal liquide middelen	668.133	161.509

Reserves en fondsen

Continuïteitsreserve Deze reserve dient ter waarborging van de continuïteit van de organisatie en vaste kosten te kunnen blijven dekken in het geval van wegvallen van inkomsten. De hoogte wordt bepaald op basis van de risicoanalyse van Rhiza en jaarlijks geëvalueerd.

Bestemmingsfondsen Dit betreft middelen die door donoren zijn geormerkt voor specifieke projecten. Deze middelen mogen uitsluitend worden besteed aan de betreffende doelstellingen. Bestemmingsfondsen zijn gevormd uit ontvangen bijdragen van fondsen die nog niet zijn besteed aan het eind van afgelopen jaar en in komend jaar zullen worden besteed aan de doelen.

Verloop continuïteitsreserve in €	2025	2024
Stand per 1 januari	31.235	31.235
Toevoegingen	0	0
Onttrekkingen	0	0
Stand per 31 december	31.235	31.235

Verloop bestemmingsfondsen in 2025 in €	Zuid-Afrika	Kenia	Burundi	Rwanda	Totaal
Stand per 1 januari	81.630	50.000	0	0	131.630
Toevoegingen	220.424	150.013	116.324	21.620	508.381
Onttrekkingen	0	0	0	0	0
Stand per 31 december	302.054	200.013	116.324	21.620	640.011

Verloop bestemmingsfondsen in 2024 in €	Zuid-Afrika	Kenia	Burundi	Rwanda	Totaal
Stand per 1 januari	275.656	50.000	0	0	131.630
Toevoegingen	0	0	0	0	0
Onttrekkingen	194.026	0	0	0	
Stand per 31 december	81.630	50.000	0	0	131.630

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden bestaan uit nog te betalen projectkosten, accountantskosten, administratiekosten en overige verplichtingen. Op jaareinde had Rhiza geen schulden en alle schulden zouden een looptijd korter dan één jaar hebben.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Rhiza heeft geen juridisch afdwingbare meerjarige verplichtingen die in de balans moeten worden opgenomen.

De stichting werkt met Afrikaanse partners op basis van operationele projectafspraken. Deze afspraken zijn afhankelijk van jaarlijkse donatie-inkomsten, zijn niet juridisch afdwingbaar en worden daarom niet als verplichting opgenomen. Eventuele toezeggingen worden pas als verplichting verwerkt zodra zij onvoorwaardelijk en juridisch bindend zijn. Er zijn geen leasecontracten, garanties of andere verplichtingen die buiten de balans moeten worden toegelicht.

Toelichting op de staat van baten en lasten

Baten

Donaties en giften

De baten uit donaties bestaan uitsluitend uit bijdragen van particulieren en bedrijven en worden als volgt gespecificeerd:

€	2025	2024
Particulieren (donaties en giften)	8.967	7.239
Bedrijven	600	450
Totaal donaties en giften	9.567	7.689

Subsidies en projectbijdragen

Subsidies en bijdragen van fondsen worden als bate opgenomen in het jaar waarin de activiteiten waarvoor de subsidie is verstrekt plaatsvinden. Niet-bestede delen worden als bestemmingsfonds gepresenteerd.

Fondsen	2025	2024
Contribute Foundation	697.500	711.000
Achmea Foundation	220.750	0
Johan Cruyff Foundation	165.088	100.000
Stichting Weeshuis der Doopsgezinden	125.000	75.000
Stichting Antonius	90.000	...
Stichting SummerFund	60.000	30.000
Stichting De Boomgaard	0	105.000
Overige	161.190	160.769
Totaal subsidies en projectbijdragen	1.519.528	1.181.769

Lasten

Projectbestedingen

De projectbestedingen omvatten alle kosten die direct samenhangen met de uitvoering van programma's in Afrika, waaronder:

- onderwijsprogramma's
- gezondheidszorg en klinieken
- ondernemerschapsprogramma's
- community-ontwikkeling
- lokale staf en projectondersteuning.

De lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarin de activiteiten plaatsvinden. Voor verdere details over de bestedingen per land, zie de kostentoerekening op pagina 41.

Kosten van fondsenwerving

Dit betreft de kosten die worden gemaakt om donaties te verkrijgen en relaties met donateurs te onderhouden. De kosten worden toegerekend aan het verslagjaar waarin de activiteiten plaatsvinden.

€	2025	2024
Salariskosten	10.500	0
Communicatie	2.088	459
Totaal fondsenwerving*	12.588	459

* De vergelijkbaarheid van de kosten van beheer & administratie en kosten van fondsenwerving tussen 2025 en 2024 is niet goed mogelijk, omdat over 2025 de kostentoekening is aangepast in de beweging naar RJ 650 en CBF.

Kosten van beheer en administratie

Deze kosten omvatten de uitgaven voor bestuur, financiële administratie, IT, juridische ondersteuning en algemene organisatiekosten. Rhiza streeft naar een doelmatige besteding van middelen en houdt de beheerskosten zo laag mogelijk.

€	2025	2024
Salariskosten	9.000	30.000
Communicatie	3.000	0
Overige kosten	2.086	3.015
Totaal beheer en administratie*	14.086	33.015

* De vergelijkbaarheid van de kosten van beheer & administratie en kosten van fondsenwerving tussen 2025 en 2024 is niet goed mogelijk, omdat over 2025 de kostentoekening is aangepast in de beweging naar RJ 650 en CBF.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten bestaan uit rente-opbrengsten en bankkosten.

Kostentoerekening

Kostentoerekening Rhiza Nederland

Toelichting bestedingen 2025

	Besteed aan doelstellingen					Werving s-kosten	Kosten beheer & adminstrati e	Totaal werkelijk 2025	Begroot 2025	Totaal werkelijk 2024
	Zuid-Afrika	Kenia	Burundi	Rwanda	Totaal					
Verstekte (project)subsidies en (project)bijdragen	890.277	85.000	568	10.000	985.845		985.845	1.170.000	1.300.733	
Afdrachten aan verbonden (internationale) organisaties					0		0	0	0	
Aankopen en verwervingen					0		0	0	0	
Uitbesteed werk	10.500				10.500	10.500	9.000	30.000	27.000	30.459
Communicatiekosten					0	2.088	3.000	5.088	5.000	0
Personeelskosten					0			0	0	0
Huisvestingskosten					0			0	4.500	1.500
Kantoor- en algemene kosten					0		2.086	2.086	3.500	1.515
Afschrijving					0			0	0	0
Totaal	900.777	85.000	568	10.000	996.345	12.588	14.086	1.023.020	1.210.000	1.334.207

35% onder doelstelling zijn de tussen en eindrapportage werkzaamheden opgenomen

35% onder werving kosten zijn de fondsenwervende activiteiten opgenomen

30% onder kosten beheer en administratie zijn alle werkzaamheden t.b.v. overige contacten opgenomen

Accountantsverklaring

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: Stichting Rhiza

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Rhiza te Almere gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Rhiza per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
 2. de staat van baten en lasten over 2025;
- en de toelichting op de besteding van de middelen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van het overzicht'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Rhiza zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het Bestuursverslag. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat. Alle informatie bevat die op grond Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ), waaronder RJ 650 Fondsenwervende Instellingen. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen en artikel 2:10 BW.

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor het overzicht

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude. Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwogen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten.

Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening. De met governance belaste personen zijn verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van het overzicht

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van dit overzicht nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

* het identificeren en inschatten van de risico's dat het overzicht afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

* het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de sluiting;

* het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van het overzicht en de daarin opgenomen toelichtingen; en

* het evalueren of het overzicht de onderliggende transacties en gebeurtenissen zonder materiële afwijkingen weergeeft.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

IJsselmuiden, 28 mei 2026

Correspondentieadres: Kwikstaart 8, 8271 HA IJsselmuiden
Email: b.holsappel@gmail.com
Telefoon: 06-57938333

Begroting 2026

		€
Baten:		
– Baten van particulieren: donaties en giften		10.000
– Baten van bedrijven		5.000
– Baten van andere organisaties zonder winststreven		1.325.500
Som van de baten		1.340.500
Lasten:		
<i>Besteed aan doelstellingen</i>		1.297.000
– Doelstelling Zuid-Afrika	1.147.000	
– Doelstelling Kenia	100.000	
– Doelstelling Burundi	25.000	
– Doelstelling Rwanda	25.000	
Totaal		
<i>Wervingskosten</i>		16.000
<i>Kosten beheer en administratie</i>		27.500
Som van de lasten		1.340.500
Saldo voor financiële baten en lasten		0
<i>Saldo financiële baten en lasten</i>		0
– Rentebaten	0	
– Rentelasten	0	
Saldo van baten en lasten		0

Liquiditeitsprognose 2026 en 2027

Liquiditeitsprognose Stg Rhiza Nederland		Totaal 2026	Totaal 2027
	Beginsaldo Bank	668.133	158.122
	Kasstroom uit operationele activiteiten		
	<i>Ontvangsten</i>		
	Donaties particulieren	15.000	15.500
	Van andere organisaties zonder winststreven	1.325.500	1.452.500
Bij	<i>Totaal Ontvangsten</i>	<i>1.340.500</i>	1.468.000
	<i>Uitgaven</i>		
	(Project)Subsidies en bijdragen	1.807.011	1.477.000
	Lonen en salarissen	33.000	40.000
	Huisvesting	1.500	1.500
	Communicatiemiddelen	9.000	9.500
Af	Totaal Uitgaven	<i>1.850.511</i>	1.528.000
Saldo	Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	-510.011	-60.000
	Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Saldo	Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	0	0
	Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Saldo	Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	0	0
Saldo	Toe/afname liquidemiddelen	-510.011	-60.000
	Eindsaldo Bank	158.122	98.122

CBF erkenning en goede doelen

Dit jaarverslag is zoveel mogelijk opgesteld conform de Richtlijn 650 voor Fondsenwervende Instellingen van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Als goed doel onderschrijven wij de CBF-Erkenning als keurmerk voor goede doelen in Nederland volledig en onze ambitie is om daaraan in 2026 te gaan voldoen.

Contactgegevens

Stichting Rhiza

Adres: Chatelainestraat 6, 1336 SC Almere

Coördinator: Robbert Popken

Tel: +31 651435117

Email: r.popken@rhiza.nl

IBAN NL58RABO0125167229

RISN 822445232

