



Beleidsplan 2026

Inhoudsopgave

Voorwoord van de voorzitter	3
Ons bestuur	4
Achtergrond en historie	5
Missie en visie	5
Economische Ontwikkelingsmodellen	7
Projecten en Impact van Stichting Rhiza in 2025	9
Doelstellingen 2026.....	16
Begroting 2026	18
Slotwoord	19

Voorwoord van de voorzitter

De afgelopen jaren heeft Stichting Rhiza belangrijke ontwikkelingsstappen op het continent Afrika gezet. We hebben vooral gewerkt aan het versterken van onze projecten, maar ook aan vernieuwing van ons bestuur. Hiermee vormen we een solide basis voor toekomstige groei en impact.

Onze missie “Building Strong Communities” begint steeds meer vorm te krijgen. We zien hoe onze inspanningen leiden tot duurzame verandering en hoe we onze impact in Zuid-Afrika verder vergroten en uitbreiden naar Oost-Afrika. In 2026 zetten we deze lijn door met nieuwe projecten die bijdragen aan sterke, veerkrachtige gemeenschappen.

We zijn bijzonder trots op de ontwikkelingen in Zuid-Afrika binnen onze projecten, waar we een indrukwekkende groei zien. Deze groei willen we in 2026 niet alleen voortzetten, maar ook verdiepen en verbreden. Gezondheid, onderwijs, sport en onze projecten t.b.v duurzame economie zijn naast een basisrecht ook een fundament voor ontwikkeling. Wij geloven dat deze projecten een blijvend verschil maken in het leven van duizenden mensen.

Dit kunnen we uiteraard niet alleen. Onze impact is mogelijk dankzij de waardevolle samenwerking met onze partners en de inzet van de mensen in onze projecten. Samen bouwen we aan duurzame, zelfredzame verandering, en samen zetten we de volgende stap.

Met dit beleidsplan schetsen we onze ambities, strategieën en prioriteiten voor het komende jaar. We nodigen u uit om met ons mee te kijken, mee te denken en mee te doen want alleen samen kunnen we onze missie waarmaken.

Namens het bestuur van Stichting Rhiza,

Hajo de Vries, voorzitter

Ons bestuur



HAJO DE VRIES, VOORZITTER

Dagelijkse Functie: Ondernemer, Financieel Planner

Ervaring: 12+ jaar bij Rhiza betrokken. Initieel als pianist bij evenementen.

LinkedIn Profiel: [Hajo de Vries](#)



JULIA VAN SPAARGAREN, BESTUURSLID

Dagelijkse Functie: Orthopedagoog i.o.t. GZ-psycholoog

Ervaring: 2+ jaar bij Rhiza betrokken. Initieel als vrijwilliger in Zuid-Afrika.

LinkedIn Profiel: [Julia Spaargaren](#)



FRANK VAN DEN HOVEN, PENNINGMEESTER

Dagelijkse Functie: Financial Controller

Ervaring: 14+ jaar bij Rhiza betrokken als vrijwilliger en bestuurslid.

LinkedIn Profiel: [Frank van den Hoven](#)



ROBBERT POPKEN, SECRETARIS

Dagelijkse Functie: Fondsenwerving en Marketing Rhiza

Ervaring: 10+ jaar ervaring binnen Rhiza als bestuurslid en verantwoordelijk voor fondsenwerving en marketing.

LinkedIn Profiel: [Robbert Popken](#)



HANS VERHEESEN, ASPIRANT-BESTUURSLID

Dagelijkse Functie: Financieel Directeur

Ervaring: Sinds 2025 betrokken bij Rhiza.
Achtergrond als RA en RC.

LinkedIn Profiel: [Hans Verheesen](#)

Achtergrond en historie

In 2010 heeft Alef Meulenberg de Stichting Rhiza opgericht met als doel scholen te starten in ontwikkelingsgebieden. Het eerste project van Stichting Rhiza was een basisschool en een gezondheidskliniek ten behoeve van malariabestrijding in de riviergemeenschap Ressaca in de Amazone Jungle van Brazilië. De bouw van dit project is in 2011 begonnen. Zowel de school als de kliniek zijn in 2014 overgenomen door de lokale overheid en is sindsdien voldoende zelfredzaam waardoor we niet meer actief zijn in Brazilië.

Momenteel voert Stichting Rhiza alleen nog in Afrika projecten uit en is het na Zuid-Afrika, de laatste jaren uitgebreid naar Kenia, Rwanda en Burundi. De doelstelling van de stichting “Ieder Kind naar School” is uitgegroeid naar “Building Strong Communities”. Op basis van de opgedane kennis en ervaring, hebben we geleerd dat onderwijs op zichzelf, ondanks dat het vele problemen op termijn kan oplossen, niet de oplossing is voor alle sociale problemen in onze projectlanden. Kinderen die ziek zijn kunnen niet optimaal van onderwijs profiteren met als gevolg dat ze later niet naar het voortgezet onderwijs of de universiteit kunnen. Datzelfde geldt voor kinderen waarvan de ouders geen stabiel inkomen hebben. Dit is de reden dat Stichting Rhiza in 2014 naast onderwijs ook projecten is gestart in gezondheidszorg, beroepsgerichte opleiding en training voor ondernemerschap. Door onze programma's op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs, beroepsgerichte trainingen en ondernemerschap in één leefgemeenschap te implementeren, spelen we in op de behoeften van de leefgemeenschappen en zorgen wij er tevens voor dat een project binnen drie tot tien jaar zelfredzaam is.

Door de lokale bevolking, lokale bedrijven en de overheid nauw te betrekken bij onze projecten, ontwikkelen wij op een holistische wijze samen leefgemeenschappen zonder het unieke karakter van individuele leefgemeenschappen uit het oog te verliezen; dé kracht van onze aanpak! In de verschillende landen in Afrika hebben we tevens aparte entiteiten met een lokaal bestuur. Het lokale team heeft direct contact met de leefgemeenschap en draagt het project vanuit de vraag van de leefgemeenschap. Het lokale bestuur werkt samen met het bestuur van Stichting Rhiza Nederland om de projecten zo effectief mogelijk te implementeren en te monitoren.

Missie en visie

Missie

Building strong communities!

Iedereen verdient een eerlijke kans op een zelfredzaam en solide bestaan. De door Stichting Rhiza geïnitieerde projecten zijn gericht op de primaire behoeften van de mens, zoals onderwijs en gezondheidszorg, om een zelfredzaam en solide bestaan te kunnen waarborgen. Tevens worden er projecten gestart die ervoor moeten zorgen dat de lokale bevolking een eigen inkomen kan genereren. Op deze manier bouwen wij, met de lokale

bevolking, aan sterke leefgemeenschappen in de verschillende Afrikaanse landen. Op lange termijn kunnen deze gemeenschappen er vervolgens zelf voor zorgen dat in alle basisbehoeften voorzien kan worden en ieder kind goed onderwijs krijgt. Iedereen heeft dan toegang tot goed onderwijs, gezondheidszorg en kansen binnen het ondernemerschap of de arbeidsmarkt. Hierdoor verdwijnen armoede en de daaraan verbonden nadelige gevolgen.

Visie

Het uitbannen van extreme Armoede!

Extreme armoede zien wij als een onrecht. Op het continent Afrika worden mensen nog dagelijks geconfronteerd met armoede en de sociaaleconomische gevolgen van armoede. In onze projectgebieden ligt het gemiddelde inkomen vaak onder de armoedegrens van € 2,- per dag. Armoede heeft directe gevolgen op sociaaleconomische zaken als gezondheidszorg, kwaliteit van onderwijs, maar ook op drugs- en alcoholgebruik, tienerzwangerschappen en criminaliteit. Wij streven naar een wereld waarin extreme armoede tot het verleden behoort.

De Rhiza Cycle als Model

Armoede en de sociale gevolgen van armoede zijn in Afrika helaas nog aan de orde van de dag. In samenwerking met de lokale bevolking, bedrijven en overheid brengen wij daar verandering in. Samen bouwen we sterke, duurzame en vooral zelfredzame gemeenschappen. Dit doen we aan de hand van de Rhiza Cycle. De kracht van de Rhiza Cycle zit in het draagvlak voor het project bij de lokale bevolking. Dit zorgt ervoor dat de lokale bevolking op termijn de projecten over kan nemen en derhalve zelf voort kan zetten. Onze rol verandert dan van implementatie tot het instaat stellen van de lokale bevolking om de projecten op een goede manier in hun eigen leefgemeenschappen te implementeren.



Ontwikkel: In de beginfase richten wij ons op de ontwikkeling van de leefgemeenschap. Dit doen we door projecten op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs en skills development te implementeren. Door samen met de lokale bevolking projecten te starten die inspelen op de behoeften binnen de leefgemeenschap, creëren we de randvoorwaarden om op langere termijn deze leefgemeenschap zelfredzaam te maken. Zo zijn er bijvoorbeeld enkele scholen in Diepsloot aan ons verbonden. We investeren in de kwaliteit van onderwijs. Omdat de overheid kwaliteitseisen stelt aan scholen om in aanmerking te komen voor subsidie, werken we tegelijkertijd richting het in aanmerking komen hiervan.

Productie: Na de periode van ontwikkelen beginnen we met de productie van goederen en diensten. Dit kan op het gebied van onderwijs maar ook ondernemerschap. Elk project vereist een unieke aanpak. Een goed voorbeeld is dat de door ons zelf opgeleide jonge vrouwen die onder andere kerstsokken produceren voor Woolworths, één van de grootste supermarktketens in Zuid-Afrika. Ook hier is de samenwerking met de lokale bevolking, bedrijven en overheid het uitgangspunt en de kracht van onze aanpak. Hiermee leggen we de basis voor de zelfredzaamheid.

Handel: Wanneer de productie of dienstverlening geoptimaliseerd is, bereikt de doelgroep zelfredzaamheid. Ook hier is maatwerk vereist. Een school kan hier bijvoorbeeld in aanmerking komen voor overheidssubsidie.

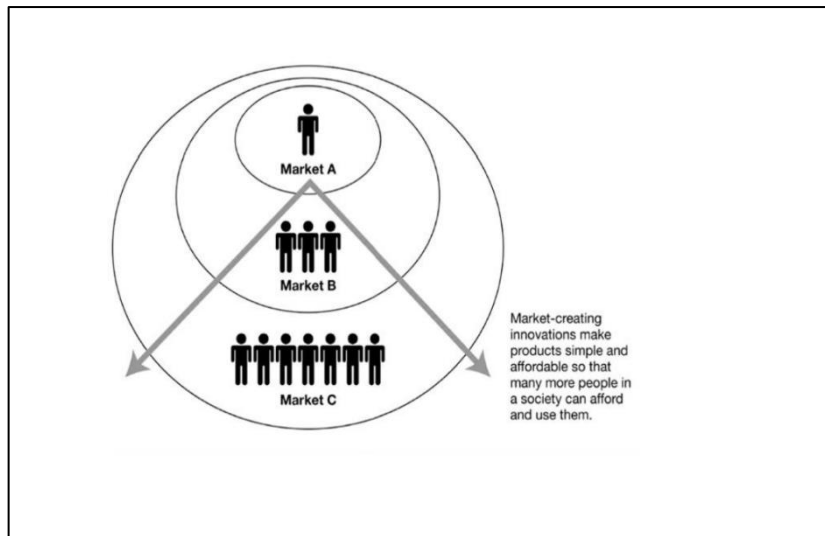
Herinvestering: In de laatste fase is het project in staat om, mede door het verhoogde inkomen, zelfvoorzienend te zijn. Op deze manier kan het project zonder externe steun continueren en kunnen fondsen worden gebruikt voor nieuwe projecten om zo een maximale impact te bereiken.

Economische Ontwikkelingsmodellen

Wij baseren de Rhiza Cycle op twee economische ontwikkelingsmodellen genaamd 'Market Creating Innovations' en 'ABCD' (Asset Based Community Development). Deze twee modellen zorgen er over het algemeen voor dat er op een duurzame manier meer toegang tot belangrijke diensten als onderwijs en gezondheidszorg komt, terwijl er ook banen gecreëerd worden. Dit alles gebaseerd op krachten die we in de gemeenschappen zelf vinden, ervan uitgaande dat als we deze krachten op de juiste manier inzetten, dit tot innovatie en ontwikkeling leidt.

Market Creating Innovations

Market Creating Innovations zijn innovaties die ervoor zorgen dat producten of diensten die voorheen vaak buiten de gemeenschap werden aangeboden of geproduceerd en daarmee complex en duur zijn, weer terug naar de gemeenschap worden



gebracht. Dit zorgt ervoor dat producten en diensten niet alleen toegankelijker worden voor de bevolking, maar het creëert ook banen binnen de lokale gemeenschap en vergroot de zelfredzaamheid van de gemeenschap. Deze methodiek sluit dus naadloos aan op de missie en visie van Rhiza.

ABCD (Asset-Based Community Development)

ABCD borduurt voort op de krachten die wij in onze leefgemeenschappen, de bevolking, stichtingen, overheden en het bedrijfsleven nastreven. Deze aanpak richt zich op het versterken, verbeteren en uitbreiden van de reeds aanwezige systemen binnen de gemeenschap. In plaats van dat de Stichting Rhiza zich als een losstaande speler positioneert, nestelen we ons in de gemeenschap, werken we intensief samen met de verschillende spelers en bundelen we de unieke krachten en kwaliteiten van de gemeenschap en diens systemen (zorg, onderwijs, arbeid).



Projecten en Impact van Stichting Rhiza in 2025

Bij Rhiza geloven we dat echte impact alleen mogelijk is door samenwerking. “Do you want to go fast, go alone and if you want to go far go together” zijn woorden waarin wij sterk geloven. Onze missie “Building Strong Communities” krijgt betekenis wanneer wij samen met partners optrekken die onze visie delen.

We zijn dankbaar voor de steun van onze strategische partners zoals Contribute Foundation, Johan Cruyff Foundation, Summerfund en Stichting Weeshuis der Doopsgezinden. Hun betrokkenheid maakt het mogelijk om projecten op te zetten die levens veranderen. Tegelijkertijd waarderen we de vele bijdragen en particuliere donaties die ons dagelijks helpen om verschil te maken. Elk gebaar, groot of klein, draagt bij aan onze gezamenlijke missie. Samen zorgen we ervoor dat Rhiza kan blijven groeien en daarmee onze impact in Zuid-Afrika verder wordt vergroot.

Hieronder hebben wij een onderverdeling en beschrijving opgesteld van onze Rhiza pijlers; onderwijs, gezondheidszorg, duurzame economie en speciale projecten. Sinds afgelopen jaar implementeren wij ook projecten in meerdere Afrikaanse landen, namelijk Kenia, Rwanda en Burundi. In het laatste kopje beschrijven wij welke projecten wij uitvoeren in deze landen.

Onderwijs

Onderwijs vormt één van de pijlers van Rhiza’s missie om sterke gemeenschappen te bouwen. In 2026 blijven we ons richten op Early Childhood Development (ECD) en innovatieve leerprogramma’s voor jongeren. Binnen Rhiza bieden wij de volgende onderwijsprogramma’s aan:

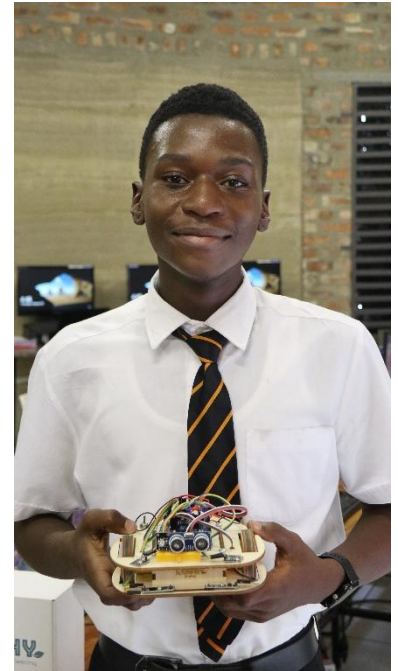
Early Childhood Development

We ondersteunen informele kleuterscholen in townships zodat zij via renovaties, training en begeleiding in aanmerking komen voor overheidssteun. Door deze overheidssteun kan de kleuterschool zelfstandig verder. Daarnaast bieden we kleuterscholen die geen renovatie nodig hebben intensieve trainingstrajecten om de kwaliteit van het onderwijs te verhogen. Dit is van essentieel belang om te voorkomen dat de allerkleinste en allerarmste al met een achterstand het basisonderwijs instromen. Jaarlijks ondersteunen we ongeveer 200 docenten en schoolhoofden in het kleuteronderwijs, waarmee we de basis leggen voor een betere toekomst voor duizenden kinderen.

Robotica

Naast kleuteronderwijs investeren we in robotics en programmeeronderwijs op middelbare scholen in *townships*. Hiermee krijgen jongeren toegang tot vaardigheden die essentieel zijn op de moderne arbeidsmarkt, zoals programmeren en probleemoplossend denken. Momenteel ondersteunen we 6 middelbare scholen met deze innovatieve programma's, waarmee we jongeren voorbereiden op een wereld vol technologische kansen.

Door te investeren in zowel de vroege ontwikkeling als in toekomstgerichte vaardigheden, bouwen we aan een generatie die zelfredzaam en veerkrachtig is.



Gezondheidszorg

Rhiza beschikt momenteel over 7 mobiele klinieken en 14 Mpathy-klinieken (de 15^e is in aanbouw). De mobiele klinieken zijn gratis toegankelijk en brengen medische



zorg naar afgelegen gebieden waar toegang tot gezondheidszorg vaak beperkt is. Deze dienstverlening wordt gefinancierd door de Zuid-Afrikaanse overheid, waardoor we duizenden mensen kunnen helpen die anders verstoken zouden blijven van basiszorg. Daarnaast heeft Rhiza Mpathy-klinieken in de *townships*. Dit zijn container klinieken (of *spaceships* zoals wij ze noemen) en waar patiënten een bijdrage betalen voor de geboden

medische zorg die past binnen de lokale normbudget. Deze aanpak stimuleert zelfredzaamheid en maakt kwalitatieve zorg bereikbaar voor iedereen, zonder de gemeenschap financieel te overbelasten. Met deze combinatie van gratis en betaalbare zorg zetten we een belangrijke stap richting duurzame gezondheidszorg in Zuid-Afrika.

Een kliniek binnen gezondheidszorg die wij graag zouden willen uitlichten betreft de Mpathy kliniek in Winterveldt. Winterveldt is een grote (township) gemeenschap in Pretoria, gelegen in het noordwestelijke gedeelte van de stad. De gemeenschap heeft een populatie van meer dan 120.000 mensen en staat bekend als een “informal settlement”. Dit betekent dat grote gedeelten van de gemeenschap geen toegang tot elektriciteit en/ of stromend water hebben. Historisch gezien was Winterveldt een apartheid gemeenschap, waar donkere mensen moesten wonen, nadat zij gedwongen werden om uit Pretoria te vertrekken. Het is een ver uitgestrekte gemeenschap, die vooral afhankelijk is van Pretoria voor werkgelegenheid. De kliniek is in november 2024 geopend en ziet nu ongeveer 25 patiënten per dag. En wordt voor een groot deel gerund door mensen uit de gemeenschap zelf. Deze kliniek is hiermee ook zelfredzaam. Dit is bereikt via de eigen bijdrage van patiënten! Een schitterend succes voor het Mpathy team maar vooral voor de gemeenschap van Winterveldt!

Duurzame economie

Het programma ‘Duurzame Economie’ van Stichting Rhiza richt zich op het creëren van economische kansen die niet alleen winstgevend zijn, maar ook bijdragen aan sociale en ecologische duurzaamheid. Dit programma snijdt verschillende vlakken aan en combineert ondernemerschap met milieubewuste oplossingen. Een belangrijk onderdeel is het Agripreneurs-programma, waarin wij voornamelijk vrouwen trainen in landbouwvaardigheden en ondernemerschap.



Door hen te ondersteunen met kennis en toegang tot markten, versterken we hun economische positie en voedselzekerheid in lokale gemeenschappen.

Daarnaast stimuleren we ondernemerschap in *townships* door toegang te bieden tot business hubs. Deze hubs fungeren als broedplaatsen voor start-ups en kleine bedrijven, waar ondernemers begeleiding, training en netwerkmogelijkheden krijgen om hun bedrijf duurzaam te laten groeien.

Ook werken we samen met Zuid-Afrikaanse partners aan innovatieve oplossingen voor e-waste. Door elektronisch afval in te zamelen en om te zetten in waardevolle producten, creëren we nieuwe inkomstenstromen en verminderen we de impact op het milieu.

Tot slot ondersteunen we ondernemers in rurale gebieden bij het verduurzamen van hun bedrijfsvoering. Denk hierbij aan het installeren van zonnepanelen en andere milieuvriendelijke interventies, zodat bedrijven vergroenen en bijdragen aan een beter klimaat.

Speciale projecten/ Sport

Hoewel sport niet tot de traditionele pijlers van Rhiza behoort, implementeren wij dit programma in Zuid-Afrika vanwege de bewezen impact op sociale cohesie, persoonlijke ontwikkeling en gezondheid. Sport en spel zijn krachtige instrumenten om jongeren belangrijke *life skills* bij te brengen, zoals teamwork, discipline en leiderschap. Daarnaast bevordert het een actieve en gezonde levensstijl, wat essentieel is in gemeenschappen waar jongeren vaak te maken hebben met risicogedrag en beperkte recreatieve voorzieningen.

Deze mijlpalen werden gevierd met betrokkenheid van prominente sportfiguren,



waaronder voetballegende Edwin van der Sar, wat het belang en de zichtbaarheid van het programma versterkt

Door sport te integreren in onze community development aanpak, creëren we niet alleen fysieke ruimtes, maar ook sociale kansen. Het programma draagt bij aan het verminderen van jeugdcriminaliteit, het versterken van gemeenschapsbanden en het bieden van perspectief aan jongeren in kwetsbare wijken.

Projecten in Oost-Afrika

Stichting Rhiza werkt in Oost-Afrika aan een geïntegreerde aanpak die gezondheid, onderwijs en duurzame economie combineert. Met steun van Nederlandse sponsors En in samenwerking met de lokale partners binnen deze landen realiseren wij impactvolle projecten in Kenia, Burundi en Rwanda.

Kenia

In Kenia ligt de focus op het versterken van kleuteronderwijs via het ECDE Side Hustle-program. Dit initiatief ondersteunt 20 bestaande ECDE-centra (kleuterscholen) met het implementeren van aanvullende diensten zoals catering, kledingwinkels, restaurant services en verhuuractiviteiten. Door deze side hustles genereren scholen extra inkomsten, worden ze financieel zelfredzaam en kunnen zij de kwaliteit van onderwijs verbeteren.

Daarnaast werken wij aan de uitrol van het Mpathy-model, een innovatieve aanpak voor betaalbare gezondheidszorg, in samenwerking met Nederlandse sponsors.

Burundi

In Burundi (Bujumbura) implementeren wij een Mpathy low-fee clinic om betaalbare en kwalitatieve zorg toegankelijk te maken. Binnen de projectperiode willen we minimaal 4.000 patiënten ondersteunen en de SRHR-diensten (Sexual and Reproductive Health and Rights) versterken.

Daarnaast bouwen we een Livelihood Hub die ondernemers ondersteunt met incubatie- en acceleratieprogramma's. Ons doel is om 300 ondernemers te helpen hun bedrijven te verduurzamen en hun inkomen gemiddeld met 50% te verhogen. Deze hub stimuleert economische groei en draagt bij aan een circulaire economie.

Rwanda

In Rwanda richten we ons op de verdere ontwikkeling en implementatie van het Mpathy-model. Dit omvat het opzetten van betaalbare zorgdiensten en het versterken van SRHR-programma's, met speciale aandacht voor kwetsbare groepen.

Overzicht van specifieke projecten waar Nederlandse donateurs in 2025 aan hebben bijgedragen:

Zuid-Afrika

Projecten 2025

- Kleuterschool Sedibeng
- Robotica onderwijs Gauteng
- Youth IT Recycling Gugulethu
- Cruyff Courts Thembalethu en Diepkloof
- Vaccinaties voor kinderen Johannesburg
- TBC preventie project Johannesburg
- Mpathy: Dunoon, Kaapstad
- Mpathy Winterveldt
- Mpathy: Orange Farm, Johannesburg
- Mpathy: Sky City, Ekurhuleni
- Mpathy: Zithobeni, Tshwane
- Mpathy: Ga-Rankuwa, Tshwane

Kenia

- ECDE Side Hustle Kenya
- Mpathy Busia

Rwanda (in 2025 hebben er geen activiteiten plaatsgevonden met Nederlandse gelden).

Burundi

- Ondernemerschap, inkomen en gezondheidszorg

Stichting Rhiza stelt in dit beleidsplan geen kwantitatieve projectdoelen vast, omdat de keuze voor specifieke maatschappelijke projecten, van gezondheidszorg tot sport, primair wordt bepaald door onze Afrikaanse partnerorganisaties en/of de wensen van sponsors. Rhiza fungeert als verbindende schakel: wij zorgen voor fondsenwerving en kwaliteitsborging, terwijl lokale partners de inhoudelijke prioriteiten vaststellen op basis van actuele behoeften in de gemeenschappen.

Voor 2026 verwachten wij qua financiering op hetzelfde niveau te blijven als in 2025, in plaats van te groeien. De reden hiervoor is dat wij onze aandacht willen richten op het ondersteunen van de implementatie en het opzetten van structuren in onze nieuwe focuslanden Kenia, Rwanda en Burundi. Voor sportprojecten in Zuid-Afrika (naast de gelden van de Johan Cruyff Foundation) geldt dat de financiering voornamelijk vanuit Zuid-Afrika zal worden geworven, omdat deze projecten daar breder en sterker worden ondersteund door ons netwerk van bedrijven en fondsen.

Doelstellingen 2026

In 2026 richt Stichting Rhiza zich op het versterken van haar impact op het continent Afrika door middel van gerichte fondsenwerving en professionele organisatieontwikkeling. De belangrijkste doelstellingen zijn:

Fondsenwerving

- Het werven van Nederlandse gelden voor projecten die aansluiten bij onze pijlers: gezondheidszorg, onderwijs en duurzame economie.

Projectfinanciering

- Het realiseren van financiering voor ten minste gezondheidszorgprojecten, waaronder klinieken en preventieprogramma's.
- Het ondersteunen van onderwijsprojecten gericht op kleuteronderwijs en robotica.
- Het financieren van een project in de duurzame economie, gericht op ondernemerschap en inkomensontwikkeling.
- Het implementeren van Cruyff Courts, bijvoorbeeld in de Zuid- Afrikaanse wijken Fisantekraal en George, om sport en sociale ontwikkeling te stimuleren.

Professionaliseringsslag

- Het verder professionaliseren van het bestuur en organisatie. Dit omvat transparantie, governance en kwaliteitsborging.
- Groei van fondsenwerving voor Oost-Afrika
- Het verder uitbreiden van fondsenwerving voor projecten in Oost-Afrika (Kenia, Rwanda, Burundi) die passen binnen onze pijlers, om duurzame ontwikkeling in deze regio's te bevorderen.

Toezicht op de bestede gelden

Stichting Rhiza hecht grote waarde aan transparantie en verantwoord gebruik van middelen. Om dit te waarborgen, hanteren wij een gestructureerde aanpak voor monitoring en evaluatie van alle projecten die met Nederlandse fondsen worden gefinancierd.

Projectplannen en afspraken

Voor elk project wordt een gedetailleerd projectplan opgesteld, inclusief doelstellingen, begroting en verwachte resultaten. Samen met de sponsor spreken wij vooraf af hoe en wanneer evaluaties plaatsvinden. Deze evaluatiemomenten kunnen variëren van maandelijks, per kwartaal, halfjaarlijks tot jaarlijks, afhankelijk van de wensen van de sponsor en de aard van het project.

Financiële rapportages

Via periodieke financiële rapportages houden wij toezicht op de bestedingen. Deze rapportages geven inzicht in de uitgaven ten opzichte van het budget en worden gedeeld met de betrokken sponsors. Zo garanderen wij dat middelen doelmatig en conform afspraken worden ingezet.

Monitoring en lokaal contact

Stichting Rhiza werkt nauw samen met lokale coördinatoren in de projectgebieden. Door frequent contact en regelmatige updates vanuit het veld is monitoring geborgd. Dit stelt ons in staat om tijdig bij te sturen en de voortgang van projecten te bewaken.

Transparantie en verantwoording

Alle informatie over bestedingen en resultaten wordt zorgvuldig gedocumenteerd en beschikbaar gesteld aan sponsors. Op deze manier waarborgen wij niet alleen financiële integriteit, maar ook de impact van onze projecten op de gemeenschappen waarin wij actief zijn.

Begroting 2026

Rhiza begroting 2026 RJ650 bijlage		Staat van baten en lasten
		Begroot jaar 2026 €
Baten:		
– Baten van particulieren		10.000
• <i>donaties en giften</i>	10.000	
– Baten van bedrijven		5.000
– Baten van andere organisaties zonder winststreven		1.325.500
Som van de baten (A)		1.340.500
Lasten:		
<i>Besteed aan doelstellingen</i>		1.297.000
– Doelstelling Zuid-Afrika	1.147.000	
– Doelstelling Kenia	100.000	
– Doelstelling Burundi	25.000	
– Doelstelling Rwanda	25.000	
Totaal		
<i>Wervingskosten</i>		16.000
<i>Kosten beheer en administratie</i>		27.500
Som van de lasten (B)		1.340.500
Saldo voor financiële baten en lasten (C=A-B)		0
<i>Saldo financiële baten en lasten (D)</i>		0
– Rentebaten	0	
– Rentelasten	0	
Saldo van baten en lasten (E=C+D)		0

Ratio's	Norm	2026 begroot
% besteed aan doelstelling / totale lasten	> 80%	97%
% fondsenwerving / totale lasten	< 20%	1,2%
% fondsenwerving / fondsbijdragen	< 20%	1,2%
% beheer & administratie / totale lasten	< 15%	2,1%

Slotwoord

Met dit beleidsplan voor 2026 zet Stichting Rhiza zich in om duurzame verandering te realiseren in de Zuid- en Oost-Afrikaanse gemeenschappen waarin wij actief zijn. Onze ambities zijn groot, maar haalbaar. We zijn ervan overtuigd dat wij realistische doelen hebben gesteld zodat wij in staat zijn om echt het verschil te maken in de projectgebieden waar wij actief zijn.

Wij geloven dat impact ontstaat door partnerschappen, het bundelen van kennis, middelen en passie. Samen met onze sponsors, partners en lokale teams blijven wij bouwen aan een toekomst waarin gezondheidszorg, onderwijs en economische kansen toegankelijk zijn voor iedereen.

Het komende jaar vraagt om flexibiliteit, innovatie en doorzettingsvermogen van ons allemaal. Wij zijn vastberaden om ook in 2026 om op een zelfredzame wijze impact te maken. Uw steun en vertrouwen zijn daarbij hard nodig. We geloven er echt in dat dit alleen mogelijk is wanneer samenwerken met anderen, partnerships versterken en vooral luisteren naar de mensen in de projectgebieden.

Namens het bestuur en team van Stichting Rhiza, hartelijk dank voor uw betrokkenheid en bijdrage aan onze missie.



Contactgegevens Stichting Rhiza Nederland

Adres: Chatelainestraat 6, 1336 SC Almere

Coördinator: Robbert Popken

Tel: +31 651435117

Email: r.popken@rhiza.nl

IBAN NL58RABO0125167229

RISN 822445232