



Jaarverslag 2024

Inhoud

1.	Introductie van de Voorzitter	3
2.	Stichting Rhiza	4
2.1	Achtergrond en historie	4
2.2	Visie	5
2.3	Missie	5
2.4	De Rhiza Cycle als Model	5
2.5	Economische Ontwikkelingsmodellen	7
2.6.	Team.....	9
2.7.	Impact Stichting Rhiza.....	10
2.8.	Doelstellingen 2025 Stichting Rhiza Nederland	10
3.	Rhiza in Afrika	11
3.1.	Gezondheidszorg.....	12
3.2.	Kleuteronderwijs.....	15
3.3.	Duurzame Economie	18
3.4.	Ondernemerschap	19
4.	Jaarrekening 2024 en staat van baten en lasten 2024.....	20
5.	Sponsors.....	25
6.	Slotwoord	26
	<i>Stichting Rhiza: Building Strong Communities</i>	26
7.	Bijlage impact cijfers 2023 Zuid-Afrika.....	27

1. Introductie van de Voorzitter

Stichting Rhiza gaat haar 15e jaar in. In de afgelopen periode heeft de stichting de nodige ontwikkelingen doorgemaakt. We kijken terug op een succesvolle periode waarbij we naast onze groei ook een professionalisering slag hebben gemaakt en toch zijn we dicht bij onze waarden gebleven. Dezelfde waarden van transparantie, minimale overhead kosten en maximale impact.

Voor onze stichting is transparantie en kwaliteit ontzettend belangrijk. De inkomsten en uitgaven van onze stichting staan gepubliceerd op onze website. De groei die wij als stichting hebben kunnen maken, hebben wij te danken aan onze sterke en betrokken partners. We willen hen en ook de vrijwilligers die bij Rhiza betrokken zijn enorm bedanken voor hun inzet en wederkerigheid.

In 2024 hebben we de fundering kunnen leggen voor een aantal prachtige projecten in het continent Afrika. Zo is een kaal stuk land in Orange Farm, te Zuid-Afrika aangeschaft en worden momenteel voorbereidingen getroffen om daar een Cruyff Court en een boerderij te bouwen. Hiernaast hebben we acht nieuwe klinieken geopend in Zuid-Afrika. Een andere mooie verandering is dat we naast Zuid-Afrika, Rhiza nu ook officieel gestart zijn in Rwanda en Kenia, met name middels onze klinieken. Naast deze projecten zijn er nog tal van andere projecten waar wij trots op zijn en deze vindt u later in het jaarverslag 2024.

In 2025 willen wij voortborduren op de huidige successen en de langlopende projecten continueren. Alle projecten in 2025 zullen binnen onze pijlers liggen; gezondheidszorg, onderwijs, beroepsgerichte trainingen, ondernemerschap en landbouw. Zelfredzaamheid, minimale overheadkosten, transparantie en lokale betrokkenheid zijn kernwaarden die na bijna 15 jaar nog steeds dicht bij ons staan. Ook in het nieuwe jaar zal dit onveranderd blijven en zullen wij er zorg voor dragen dat deze kernwaarden worden gehandhaafd. Het grootste verschil met voorgaande jaren is dat nu ook de groei buiten Zuid-Afrika begonnen is, met het doel om in de komende jaren dit te laten groeien naar Rwanda, Kenia, Burundi en Oeganda.

We kijken daarom erg uit naar het nieuwe jaar en willen samen met de bestaande en ook nieuwe partners verder groeien om zo de impact die wij maken op te schalen naar andere gebieden in Zuid-Afrika.

Frank van den Hoven
Voorzitter Stichting Rhiza

2. Stichting Rhiza

2.1 Achtergrond en historie

Op 11 mei 2010 heeft Alef Meulenberg de Stichting Rhiza opgericht met als doel scholen te starten in ontwikkelingsgebieden. Het eerste project van Stichting Rhiza was een basisschool en een gezondheidskliniek ten behoeve van malariabestrijding in de riviergemeenschap Ressaca in de Amazone Jungle van Brazilië. De bouw van dit project is in 2011 begonnen. Zowel de school als de kliniek zijn in 2014 overgenomen door de lokale overheid en is sindsdien voldoende zelfredzaam waardoor we niet meer actief zijn in Brazilië.

Momenteel voert Stichting Rhiza alleen nog in Zuid-Afrika, Kenia, Rwanda en Burundi projecten uit en is de doelstelling van de stichting “Ieder Kind naar School” uitgegroeid naar “Building Strong Communities”. Op basis van de opgedane kennis en ervaring, hebben we geleerd dat onderwijs op zichzelf, ondanks dat het vele problemen op termijn kan oplossen, niet de oplossing is voor de sociale problemen in onze projectlanden. Kinderen die ziek zijn kunnen niet optimaal van onderwijs profiteren met als gevolg dat ze later niet naar het voortgezet onderwijs of de universiteit kunnen. Datzelfde geldt voor kinderen waarvan de ouders geen stabiel inkomen hebben. Dit is de reden dat Stichting Rhiza in 2014 naast onderwijs ook projecten is gestart in gezondheidszorg, beroepsgerichte opleiding en training voor ondernemerschap. Door onze programma's op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs, beroepsgerichte trainingen en ondernemerschap in één leefgemeenschap te implementeren, spelen we in op de behoeften van de leefgemeenschappen en zorgen wij er tevens voor dat een project binnen drie tot tien jaar zelfredzaam is.



Foto: een kleuterschoolhoofd leert over kleuteronderwijs en ondernemerschap.

Door de lokale bevolking, lokale bedrijven en de overheid nauw te betrekken bij onze projecten, ontwikkelen wij op een holistische wijze samen leefgemeenschappen zonder het unieke karakter van individuele leefgemeenschappen uit het oog te verliezen; dé kracht van onze aanpak! In de verschillende landen in Afrika hebben we tevens aparte entiteiten met een lokaal bestuur. Het lokale team heeft direct contact met de leefgemeenschap en draagt het project vanuit de vraag van de leefgemeenschap. Het lokale bestuur werkt samen met het bestuur van Stichting Rhiza Nederland om de projecten zo effectief mogelijk te implementeren en te monitoren.

2.2 Visie

Het uitbannen van extreme Armoede!

Extreme armoede zien wij als een onrecht. In onze projectgebieden worden mensen nog dagelijks geconfronteerd met armoede en de sociaaleconomische gevolgen van armoede. In onze projectgebieden ligt het gemiddelde inkomen vaak onder de armoedegrens van € 2,- per dag. Armoede heeft directe gevolgen op sociaaleconomische zaken als gezondheidszorg, kwaliteit van onderwijs, maar ook op drugs- en alcoholgebruik, tienerzwangerschappen en criminaliteit. Wij streven naar een wereld waarin extreme armoede tot het verleden behoort.

2.3 Missie

Building strong communities!

Iedereen verdient een eerlijke kans op een zelfredzaam en solide bestaan. De door Stichting Rhiza geïnitieerde projecten zijn gericht op de primaire behoeften van de mens, zoals onderwijs en gezondheidszorg, om een zelfredzaam en solide bestaan te kunnen waarborgen. Tevens worden er projecten gestart die ervoor moeten zorgen dat de lokale bevolking een eigen inkomen kan genereren. Op deze manier bouwen wij, met de lokale bevolking, aan sterke leefgemeenschappen in onze projectgebieden. Op lange termijn kunnen deze gemeenschappen er vervolgens zelf voor zorgen dat in alle basisbehoeften voorzien kan worden en ieder kind goed onderwijs krijgt. Iedereen heeft dan toegang tot gezondheidszorg en hierdoor verdwijnen armoede en de nadelige gevolgen hiervan.

2.4 De Rhiza Cycle als Model

Armoede en de sociale gevolgen van armoede zijn in onze projectgebieden helaas nog aan de orde van de dag. In samenwerking met de lokale bevolking, bedrijven en overheid brengen wij daar verandering in. Samen bouwen we sterke, duurzame en vooral zelfredzame gemeenschappen. Dit doen we aan de hand van de Rhiza Cycle. De kracht van de Rhiza Cycle zit in het draagvlak voor het project bij de lokale bevolking. Dit zorgt ervoor dat de lokale bevolking op termijn de projecten over kan nemen en derhalve zelf voort kan zetten. Onze rol verandert dan van implementatie tot het instaat stellen van de lokale bevolking om de projecten op een goede manier in hun eigen leefgemeenschappen te implementeren.



Ontwikkel: In de beginfase richten wij ons op de ontwikkeling van de leefgemeenschap. Dit doen we door projecten op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs en skills development te implementeren. Door samen met de lokale bevolking projecten te starten die inspelen op de behoeften binnen de leefgemeenschap, creëren we de randvoorwaarden om op langere termijn deze leefgemeenschap zelfredzaam te maken. Zo zijn er bijvoorbeeld enkele scholen in Diepsloot aan ons verbonden. We investeren in de kwaliteit van onderwijs. Omdat de overheid kwaliteitseisen stelt aan scholen om in aanmerking te komen voor subsidie, werken we tegelijkertijd richting het in aanmerking komen hiervan.

Productie: Na de periode van ontwikkelen beginnen we met de productie van goederen en diensten. Dit kan op het gebied van onderwijs maar ook ondernemerschap. Elk project vereist een unieke aanpak. Een goed voorbeeld is dat de door ons zelf opgeleide jonge vrouwen die onder andere kerstsokken produceren voor Woolworths, één van de grootste supermarktketens in Zuid-Afrika. Ook hier is de samenwerking met de lokale bevolking, bedrijven en overheid het uitgangspunt en de kracht van onze aanpak. Hiermee leggen we de basis voor de zelfredzaamheid.

Handel: Wanneer de productie of dienstverlening geoptimaliseerd is, bereikt de doelgroep zelfredzaamheid. Ook hier is maatwerk vereist. Een school kan hier bijvoorbeeld in aanmerking komen voor overheidssubsidie, terwijl een ondernemer winst begint te maken.

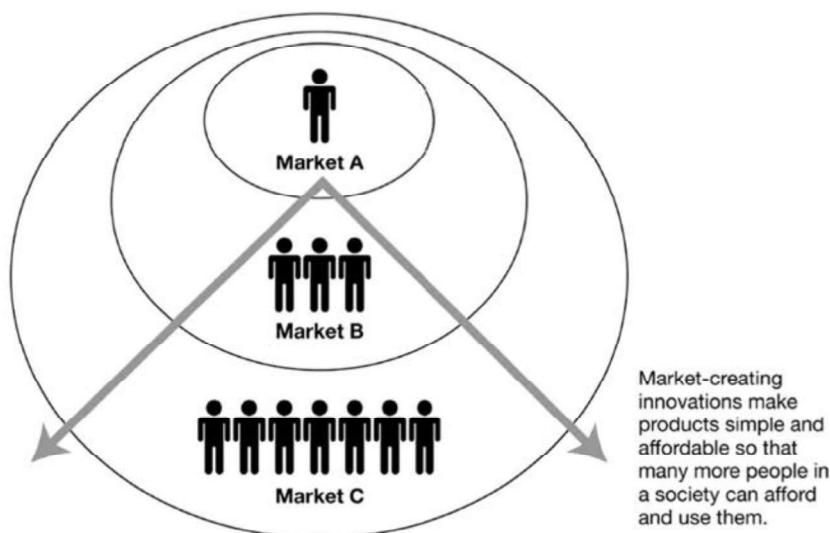
Herinvestering: In de laatste fase is het project in staat om, mede door het verhoogde inkomen, zelfvoorzienend te zijn. Op deze manier kan het project zonder externe steun continueren en kunnen fondsen worden gebruikt voor nieuwe projecten om zo een maximale impact te bereiken.

2.5. Economische Ontwikkelingsmodellen

Wij baseren de Rhiza Cycle op twee economische ontwikkelingsmodellen genaamd **Market Creating Innovations** en **ABCD (Asset Based Community Development)**. Deze twee modellen zorgen er over het algemeen voor dat er op een duurzame manier meer toegang tot belangrijke diensten als onderwijs en gezondheidszorg komt, terwijl er ook banen gecreëerd worden. Dit alles gebaseerd op krachten die we in de gemeenschappen zelf vinden, ervan uitgaande dat als we deze krachten op de juiste manier inzetten, dit tot innovatie en ontwikkeling leidt.

Market Creating Innovations

Market Creating Innovations zijn innovaties zorgen er over het algemeen voor zorgen dat producten of diensten die complex en derhalve duur zijn, gesimplificeerd worden en hierdoor ook minder duur worden voor de bevolking. Dit zorgt ervoor dat deze producten of diensten toegankelijker worden voor de bevolking. Dit proces leidt eigenlijk altijd tot de creatie van banen in lokale gemeenschappen. Zowel de toegankelijkheid, het zelfredzame van deze methodiek als ook de baancreatie zorgen ervoor dat dit een ideale methodiek is voor ons om in onze gemeenschappen te implementeren.



ABCD (Asset-Based Community Development)

ABCD borduurt voort op de krachten die wij in onze leefgemeenschappen, de bevolking, stichtingen, overheden en het bedrijfsleven. Deze aanpak richt zich niet per se op de noodzaak voor producten en diensten in een gemeenschap, maar kijkt direct naar wat er al wel beschikbaar is. Het doel is dan ook om onszelf binnen deze gemeenschap te nestelen en het huidige systeem te versterken, in plaats van om ons compleet los van wat er al is puur op de noodzaak te richten. Een kernaspect van deze methodiek is gebaseerd op de samenwerking met verschillende spelers in de gemeenschap en het besef dat je niet in isolatie kan werken. Elke gemeenschap heeft unieke krachten en kwaliteiten, deze kunnen gebruikt worden om de ontwikkeling van de gemeenschap en de bevolking daarvan te versnellen.



2.6. Team

Stichting Rhiza bestaat internationaal uit drie verschillende organisaties:

Stichting Rhiza Nederland: geleid door het bestuur. De voorzitter van Stichting Rhiza is per 1 januari 2025 Hajo de Vries. De overige bestuursleden zijn Robbert Popken (secretaris), Frank van den Hoven (penningmeester, in 2024 voorzitter) en Julia Spaargaren (bestuurslid). Dit bestuur wordt ondersteund door Joost Meulenberg (COO) en Alkje Kenter (financieel controller).

Rhiza Babuyile in Zuid-Afrika:

Rhiza Babuyile wordt geleid door een bestuur bestaande zes leden. De executive leden zijn: Rashuping Morake, Tshepo Ditshego, Garreth van Moorst (Voorzitter), Evelyn Mabhunu, Moeketsi Marumo en Alef Meulenberg (oprichter). Het team in Zuid-Afrika is in korte tijd gegroeid naar een enthousiast en divers team van ongeveer 200 personeelsleden. De leiding van de lokale organisaties in Afrika wordt geleid door Godfrey Katsande, Nick Henry en Ashmita Singh.

Rhiza Oost-Afrika in Rwanda, Burundi en Kenia:

Rhiza heeft in 2024 een entiteit geopend in Rwanda, ten behoeve van projecten in Rwanda en Burundi. Later in 2024 zal er ook een organisatie geopend worden in Kenia. Het team in Oost-Afrika is tot nog toe geleid door Godfrey Katsande (CEO) en Shaheena Lambart (regionaal manager).



Foto: een groot deel van het Rhiza team gedurende een evenement met de NBA in Diepsloot, ZA.

2.7. Impact Stichting Rhiza

In 2024 hebben wij de volgende doelen bereikt:

- In 2024 hebben we wederom meer dan €1 miljoen geworven ten behoeve van de projecten in Afrika.
- Het bestuur is gegroeid van twee bestuursleden in 2023 naar vier in 2024.
- Het team van Stichting Rhiza was verantwoordelijk voor de groei van Rhiza in de UK, waar we onze eerste grotere sponsors hebben gecontracteerd.
- De samenwerking met de teams in Afrika is goed en verder geprofessionaliseerd.
- Door onze bijdragen hebben we meer dan 100,000 mensen kunnen helpen in gezondheidszorg, 17,500 kinderen met onderwijs en meer dan 5,000 met toegang tot de economie.

2.8. Doelstellingen 2025 Stichting Rhiza Nederland

Voor 2025 hebben wij de volgende doelen gesteld:

1. Het werven van minimaal €2 miljoen per jaar voor projecten die aansluiten bij onze pijlers en bijdragen aan de duurzame ontwikkeling van leefgemeenschappen in Afrika.
2. Aankomend jaar wordt er een event georganiseerd in Zuid Afrika en Nederland om het 15 jarige bestaan van Rhiza te vieren, om de sponsors te bedanken en te informeren over het werk van Rhiza.
3. Het creëren van nieuwe partnerships.
4. Het begeleiden van Rhiza UK en Rhiza US. Het Stichting Rhiza team is verantwoordelijk voor de fondsenwerving in deze landen.
5. Het opstarten van individuele fondsenwerving campagnes in Duitsland en/of Zweden.
6. Het toewerken naar een minimale werving van €10 miljoen per jaar voor Rhiza wereldwijd.
7. Het groeien van het bestuur in Nederland naar vijf bestuursleden en voor het managementteam te groeien naar vijf teamleden, die Stichting Rhiza, Rhiza UK en Rhiza US aansturen.

3. Rhiza in Afrika

Stichting Rhiza implementeert de Rhiza Cycle momenteel onder andere in de sloppenwijken Diepsloot, Orangefarm en Tembisa nabij Johannesburg. In 2013 is ons project “Sustainable Diepsloot” en “Sustainable Orangefarm” in Johannesburg van start gegaan. Daarna is in 2017 ons project “Sustainable Tembisa” in Johannesburg van start gegaan is.

Deze projectvorm bleek erg succesvol en daarom implementeren we deze, na Diepsloot en Orangefarm, in leefgemeenschappen in zowel Zuid- als Oost-Afrika. De rest van dit hoofdstuk geeft u meer informatie over de programma's van Rhiza in Afrika. De programma's zijn onderverdeeld in:

- **Gezondheidszorg en Welzijn:** Mobiele Klinieken, Mpathy Klinieken en sport.
- **Onderwijs:** Kleuteronderwijs, Robotica en Beroepsgerichte Trainingen
- **Duurzame Economie:** Landbouw, WASH.
- **Ondernemerschap:** Incubatie, Acceleratie, Leveranciers ontwikkeling.



Foto: één van onze agripreneurs is hard aan het werk om een duurzaam inkomen te genereren.

3.1. Gezondheidszorg

Mobiele Medische Klinieken

In 2015 zijn we in samenwerking met o.a. de Achmea Foundation en Philips onze eerste Mobiele Medische Kliniek (MMK) gestart. Sindsdien hebben we in samenwerking met voornamelijk Zuid-Afrikaanse partners nog zeven MMKs gebouwd. In totaal hebben we nu acht actieve MMKs in Zuid-Afrika. De MMK is een kleine verbouwde vrachtwagen, die dagelijks beschikbaar is om onder andere medische- en tandheelkundige zorg te bieden aan de lokale bevolking. Deze zorg is met name gericht op (jonge) vrouwen, jongeren en kinderen. Er worden basis medische handelingen uitgevoerd, zoals het maken van uitstrijkjes en het vaccineren van kinderen. Daarnaast wordt er veel aandacht besteed aan voorlichting (denk aan seksuele voorlichting maar ook aan informatievoorziening ten behoeve van baby- en kinderverzorging), family-planning en begeleiding en/of doorverwijzing van zwangere vrouwen of patiënten met baarmoederhalskanker, tbc en hiv/aids.

Het doel is om de MMKs ook in te gaan zetten voor gespecialiseerde diensten in te gaan zetten, bijvoorbeeld één van de MMKs kan radiologische diensten aanbieden, terwijl een andere zich richt op cardiologie. Dit kan ervoor zorgen dat de MMKs meer waarde toevoegen aan de Mpathy klinieken en helpt ook met de zelfredzaamheid van de MMKs.



Foto: onze eerste MMK die we in 2015 openen is nog steeds actief in Zuid-Afrika.

Mpathy Klinieken

Om ervoor te zorgen dat klinieken zelfredzaam zouden worden en tegelijkertijd gebaseerd zijn op het ABCD-model, waarin we uitgaan van de krachten binnen de leefgemeenschap en daarop voortborduren. Binnen het Mpathy model betekent dit dat we ons richten op lokale verpleegsters. We trainen verpleegsters in ondernemerschap en geven ze dan een lening om een Mpathy kliniek te starten. Dit model zorgt ervoor dat de verpleegster binnen de 5-7 jaar eigenaar van de kliniek is. De ontwikkeling van het model en de eerste vijf klinieken zijn gestart in samenwerking met de Contribute Foundation.

Het Mpathy model is officieel in 2022 gestart en we hebben momenteel tien nursepreneurs (verpleegsters) en klinieken. In 2024 is dit model verder uitgebreid naar Rwanda en Kenia, in Rwanda zijn we momenteel drie klinieken aan het openen en in Kenia starten we onze eerste twee klinieken.

Het doel is om in 2025 meerdere klinieken te openen.



Foto: één van de Mpathy klinieken in Marikana, Northwest Province in Zuid-Afrika.

Sport en Welzijn

Binnen ons sport en Welzijn project werken we voornamelijk samen met de National Basketball Association (NBA Cares) en met de Johan Cruyff Foundation. Middels deze twee partnerships bouwen we Mobiele Basketbal Klinieken (MBK) en Cruyff Courts. Door de Cruyff Courts hebben kinderen en jongeren uit de omgeving de mogelijkheid om te kunnen sporten. We trainen jongeren tegelijkertijd om coaches te worden in basketbal en voetbal. Voor kinderen, jongeren en volwassenen dienen de sportvelden vooral 1) om plezier te hebben, 2) om vriendschappen te vormen, 3) om discipline aan te leren en 4) ten behoeve van de (mentale) gezondheid.

Daarnaast vangen de courts water op, hetgeen gefilterd wordt tot drinkwater en via vrachtwagens over de wijken verdeeld.

Dit programma is in 2023 gestart met een pilot programma in Johannesburg. Dit breidt zich momenteel uit naar een tweede MBK en met de start van twee Cruyff Courts per jaar in Zuid-Afrika. Een holistische kijk op gezondheidszorg, inclusief gezond eten, sporten en toegang tot klinieken moet ervoor zorgen dat de levensverwachting in onze leefgemeenschappen omhooggaat en ziekteverzuim, alsmede bijvoorbeeld het mentale welzijn in onze leefgemeenschappen.



Foto: sportende jongeren op één van de Cruyff Courts in Johannesburg.

3.2. Kleuteronderwijs

Kleuteronderwijs

Stichting Rhiza begeleidt honderden kleuterscholen in Zuid-Afrika en bereikt daarmee jaarlijks 25,000 kinderen in totaal. De begeleiding van deze kleuterscholen bestaat uit het bouwen en/of verbouwen van lokalen, het trainen van docenten en het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs door middel van de implementatie van lesmethodes en de training hierover. We zijn momenteel ook druk bezig om onze eerste eigen kleuterschool te starten, deze school zal als voorbeeldschool dienen en zal ook een ECD Academy hebben waar we schoolhoofden en kleuterschooldocenten op grotere schaal zullen trainen.

Om betere zelfredzaamheid van dit project te bevorderen hebben we een financieel product voor kleuterscholen ontwikkeld. We geven kleuterscholen leningen tussen de €100 en €20,000 ten behoeve van de verbetering van de infrastructuur, speelplaats, of lesmateriaal. Scholen krijgen de rente van de leningen terug van een externe partij, indien de resultaten van de kinderen verbeteren.



Foto: blijde kinderen bij één van de door Rhiza verbouwde scholen.

Robotica

Op overheidsscholen krijgen jongeren in veel Afrikaanse landen onvoldoende les in IT, waaronder ook zaken als AI en robotica. In samenwerking met Stichting Leaphy, implementeren we technologie lessen op een spelende en creatieve manier in onderontwikkelde gebieden in Afrika. De Leaphy methodologie is bijzonder omdat leerlingen, docenten en andere professionals samenwerken om nieuw onderwijsmateriaal te ontwikkelen. Dit gaat zowel om software als om nieuwe tekstboeken, op deze manier blijft de materie relevant voor de doelgroep en leren de leerlingen dat hun ervaring en kennis waardevol zijn en dat ze deze in kunnen zetten om anderen te helpen. Het doel van dit project is om ervoor te zorgen dat robotica toegankelijk is voor iedere leerling.

Op dit moment worden de Leaphy robotica lessen alleen in Johannesburg en Kaapstad op twee scholen gegeven. Ons doel is om dit significant uit te breiden zowel binnen Zuid-Afrika, als ook in andere landen in Afrika.

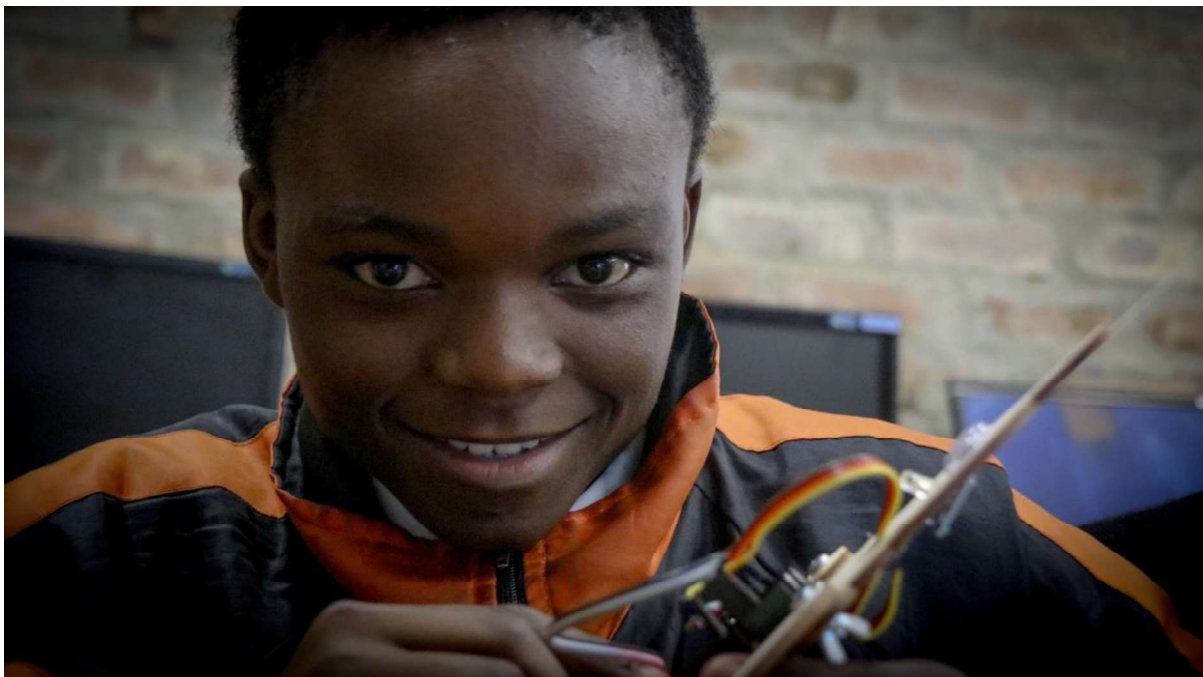


Foto: blijde kinderen bij één van de door Rhiza verbouwde scholen.

Beroepsgerichte Trainingen

Binnen het Themba (Hoop) Project worden beroepsgerichte trainingen aangeboden aan werkloze jongeren/jong volwassenen tussen de 18-35 jaar oud. Jaarlijks worden circa 1,000 jongeren getraind op het gebied van ICT, Search Engine Optimisation, Cyber Security, fashion en design, zonnepaneel installatie en ondernemerschap. Het doel van deze trainingen is om jongeren een verhoogde kans te geven op de arbeidsmarkt. Alle trainingen zijn lokaal of internationaal geaccrediteerd.

Sinds eind 2022 heeft Themba zich als project ook verder ontwikkeld, waar we in samenwerking met Net4Kids en Grizzly New Marketing een tweede fase in het project ontwikkeld hebben. Aan de hand van een zgn. uitbestedingsmodel, trainen we nu jongeren in Zuid-Afrika in Search Engine Optimisation (SEO). Of wel in het Nederlands “zoekmachineoptimalisatie”. We kunnen deze jongeren, na afronden van de training verder laten leren via het bedrijf Grizzly New Marketing. Deze jongeren gaan voor deze organisatie vervolgens klanten in Nederland en Amerika ondersteunen met SEO. Dit hebben we sindsdien uitgebreid naar SEO en Cyber Security. In Zuid-Afrika bieden we ook veel jongeren betaalde stageplekken uit door middel van verschillende leer en werkplaats programma’s.

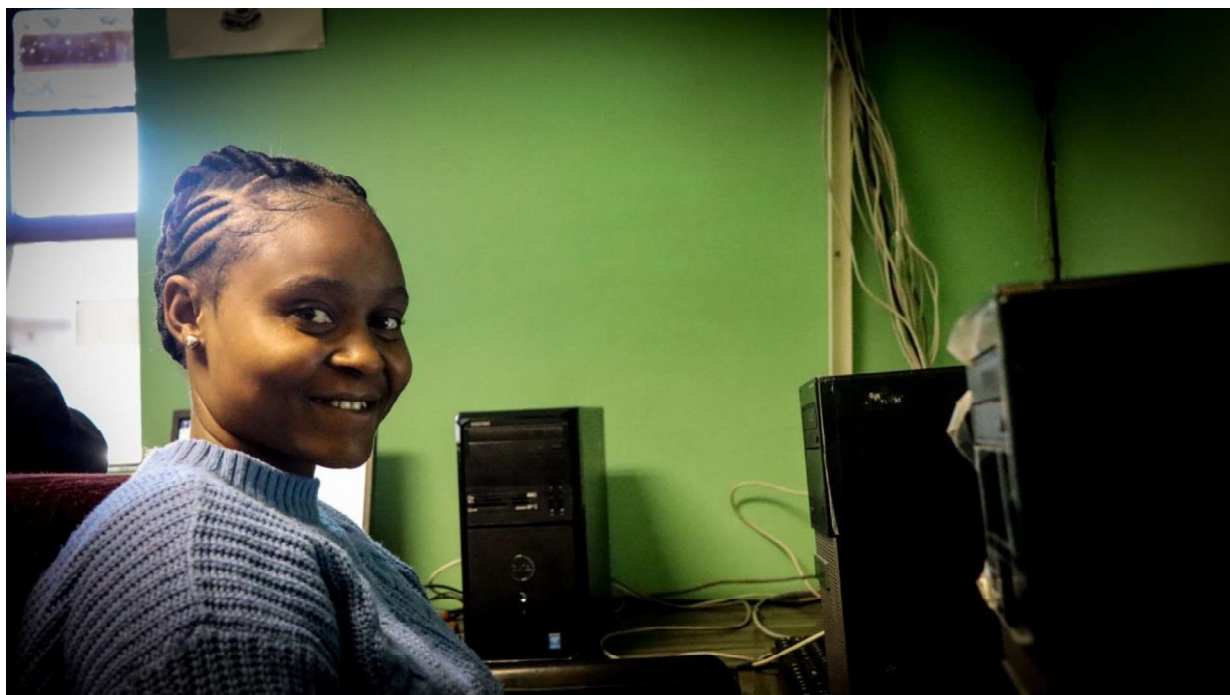


Foto: een ICT student van het Themba Project heeft nu hoop op een betere toekomst.

3.3. Duurzame Economie

Ons programma voor de duurzame economie richt zich vooral op biologische landbouw en op schoon waterprojecten. We trainen jongeren in landbouw en ondernemerschap, zodat ze in de landbouwindustrie een baan kunnen krijgen, maar ook zelf een eigen kleine onderneming kunnen starten. Jongeren krijgen op ons land toegang tot hun eigen moestuin, om wat ze leren in de praktijk toe te passen. Vervolgens kopen wij door middel van onze sociale onderneming Munching Mongoose producten in van de jongeren. Het doel van dit project is 1) ervoor te zorgen dat jongeren een beroep leren, 2) dat de huidige voedselketen veerkrachtiger wordt en 3) dat er meer voedselzekerheid in de leefgemeenschappen is.

Met betrekking tot schoon drinkwater gebruiken we meerdere wateropvang en filtratie technieken om ervoor te zorgen dat schoon drinkwater beschikbaar is voor de lokale bevolking. Dit combineren we vaak met ons welzijn, sport en gezondheidszorg project.



Foto: een agripreneur is aan het werk op het land in Johannesburg.

3.4. Ondernemerschap

Incubatie

Als onderdeel van ons ondernemerschapsprogramma helpen we werkloze jongeren met het starten van hun eigen onderneming, middels een incubatie programma. In een week helpen we jongeren om een MVP (Minimum Viable Product) te ontwikkelen, welke ze ook in dezelfde week in de markt testen. Dit betekent dat onze ondernemers in één week zowel een product of dienst ontwikkelen en al meteen klanten hiervoor hebben. Dat is de start van hun onderneming. Het doel is om zoveel mogelijk jongeren hun eigen onderneming te laten starten, zodat ze hier een gedegen inkomen uit kunnen genereren.

Acceleratie

Ons acceleratie programma is gericht op bestaande kleine, veelal informele ondernemingen. We helpen deze ondernemingen met registratie, masterclasses, training in ondernemerschap en een mentor. Het doel is dat bestaande ondernemingen veelal meer formeel worden en dus ook mensen uit de leefgemeenschap aan kunnen nemen. Wanneer ondernemers het acceleratie programma afgerond hebben, zijn ze veelal in staat om aan grotere formele bedrijven en overheidsinstellingen producten of diensten te leveren.

Leveranciers Ontwikkeling

We werken met bedrijven zoals KFC om lokale kleine ondernemingen te helpen leverancier van KFC te worden. Het is niet gebruikelijk voor deze lokale kleine ondernemingen om aan grotere bedrijven of overheidsinstellingen te mogen leveren. Wij trainen de ondernemingen en helpen ze met de benodigde documentatie, processen en apparatuur om aan grotere organisaties te kunnen leveren.



Foto: ondernemers werken vanuit onze hubs aan hun

4. Jaarrekening 2024 en staat van baten en lasten 2024

Balans per 31 december	2024	2023
ACTIVA		
VASTE ACTIVA		
1. MATERIËLE VASTE ACTIVA		
Overige vaste bedrijfsmiddelen	€ -	€ -
Inventaris	€ -	€ -
Automatiseringsapparatuur	€ -	€ -
	<u>€ -</u>	<u>€ -</u>
	€ -	€ -
VLOTTENDE ACTIVA		
2. VORDERINGEN		
Debiteuren	€ -	€ -
Overige vorderingen en overlopende activa	€ 1.356	€ -
	<u>€ 1.356</u>	<u>€ -</u>
	€ -	€ -
3. LIQUIDE MIDDELEN	€ 161.509	€ 306.891
	<u>€ 162.865</u>	<u>€ 306.891</u>
PASSIEF		
4. EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	€ 31.235	€ 31.235
	<u>€ 31.235</u>	<u>€ 31.235</u>
	€ 31.235	€ 31.235
Vastgelegd vermogen		
Bestemming Kenia	€ 50.000	€ 0
Bestemming Zuid-Afrika	€ 81.630	€ 275.656
Bestemming totaal	€ 131.630	€ 275.656
	<u>€ 162.865</u>	<u>€ 306.891</u>
5. KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	€ -	€ -
Overige schulden en overlopende passiva	€ -	€ -
	<u>€ -</u>	<u>€ -</u>
	€ -	€ -
	<u>€ 162.865</u>	<u>€ 306.891</u>

Verlies en winstrekening 2024

Baten

Baten van particulieren: donaties en giften
 Baten van bedrijven, kerk
 Baten van organisaties zonder winststreven

Totaal Baten

Werkelijk 2024 Begroting 2024

€ 7.239 € 10.000

€ 450 € 5.000

€ 1.181.769 € 1.085.000

€ 1.189.458 € 1.100.000

Lasten

2024

2024

Besteed aan doelstellingen

€ 1.300.733

€ 987.500

Besteed niet direct aan doelstellingen

Eigen fondsenwerving

€ 459 € 2.000

Beheer en administratie

€ 1.515 € 3.500

Huisvesting

€ 1.500 € 4.500

Salariskosten

€ 30.000 € 25.000

Totaal bestedingen niet direct gerelateerd aan doelstellingen

€ 33.474

€ 35.000

Saldo baten en lasten

€ -144.749

€ 0

Financiële baten en lasten

Bank

€ 724

€ 0

Totaal

€ 724

€ 0

Resultaat

€ -144.025

€ 0

Bestemming saldo van baten en lasten

2024

Algemene reserve

€ 31.235

Bestemmingsreserve Zuid-Afrika

€ 81.630

€ 50.000

€ 162.865

Toelichting

Besteed aan doelstellingen	2024
Onderwijs	€ 306.726
Gezondheidszorg	€ 994.007
Agri	
Zuid-Afrika Algemeen	
Totaal besteed aan doelstellingen	€ 1.300.733

Besteed aan doelstellingen	Beginstand 2024	In	Uit
ZA Algemeen	€ 6.134		
Agri	€ 4.427	€ 7.510	
Onderwijs	€ 32.802	€ 350.350	€ 306.726
Gezondheidszorg Zuid-Afrika	€ 262.900	€ 745.749	€ 994.007
Gezondheidszorg Kenia		€ 50.000	
Subtotaal	€ 306.262	€ 1.153.608	€ 1.300.733

Niet direct aan doelstellingen	Beginstand 2024	In	Uit
Subtotaal	€ 629	€ 37.419	€ 33.474

Totaal	€ 306.891	€ 1.191.028	€ 1.334.207
---------------	------------------	--------------------	--------------------

De mensen van Rhiza

Bij Stichting Rhiza werken alleen vrijwilligers en 2 coördinatoren. Deze coördinatoren huren we in om alle projecten goed en zorgvuldig te kunnen begeleiden. De bestuurders ontvangen geen beloning. Gemaakte onkosten worden niet vergoed. In 2024 zijn we gegroeid, door nieuwe projecten t.b.v. onderwijs en gezondheidszorg.

Groei

Door het aantrekken van twee grote bedragen voor 2 projecten zijn we in 2024 gegroeid. Dit is zichtbaar in de baten van organisaties zonder winststreven.

Kosten

De kosten voor fondsenwerving is minder geworden dan begroot.

In 2024 is, door de continuering van het programma e-boekhouden, de controle van de administratie gemakkelijker geworden. Doordat wij in 2025 het CBF keurmerk gaan aanvragen, worden deze kosten in 2025 groter.

Werving

De middelen, die wij nodig hebben voor 2024, hebben we op de volgende manier bereikt:

We benaderen fondsen door middel van het sturen van een projectplan. Door het sturen van tussen en eindrapportages per project zorgen we ervoor dat de huidige fondsen bereid zijn een nieuw project te steunen. Dit zorgt voor vertrouwen en verkleint hierdoor risico op het verlies van toekomstige gelden. We hebben er tot nu toe bewust voor gekozen om ons niet te richten op het werven van individuele sponsors, aangezien dit buiten ons directe netwerk veel tijd en financiële middelen zou kosten om onze naamsbekendheid in Nederland te vergroten. De donateurs die ons weten te vinden kunnen zich opgeven via de websiteknop doneer. Mocht een donateur voor maandelijkse sponsoring kiezen dan kan de donateur zich op dezelfde pagina ook weer uitschrijven.

We vinden het belangrijk om de wervingskosten en de overheadkosten zo laag mogelijk te houden. De totale overheadkosten liggen momenteel beneden de 5%.

Eigen vermogen

In voorgaande jaren hebben wij een stukje eigen vermogen opgebouwd doordat wij een niet geoormerkte gift vrij konden laten vallen ten gunste van de algemene reserve. Dit stukje is bedoeld voor extra uitgaven bijvoorbeeld in 2025 ten behoeve van het keurmerk CBF en de accountantscontrole.

Beleggingsbeleid

Wij investeren niet in beleggingen.

Bestedingen

De meeste middelen die wij werven zijn geoormerkt, dat wil zeggen geworven ten behoeve van een project. Wij boeken het geoormerkte bedrag over ten gunste van het project. Een deel van de ongeormerkte middelen bestemmen wij voor de kosten van werving en de kosten van beheer en administratie. Zoals boven toegelicht is dit in 2024 lager dan 5%.

Risicobeheersing

De risico's die wij zien zijn de variabele wisselkoersen, risico op bijvoorbeeld witwassen of omkoping in het projectland. Wij proberen risico's te voorkomen door bedragen geoormerkt per project over te boeken en een tussenrapportage en eindrapportage op te vragen. Het risico op wisselkoersen proberen wij zoveel mogelijk te beperken door in gunstige periodes over te boeken.

Integriteitsbeleid

Het integriteitsbeleid is vastgelegd op de website onder regelingen. Wij houden ons hieraan. Mochten er meldingen of andere gedrageregels nodig zijn dan passen wij deze aan en leggen dit vast. Omdat wij in 2024 op zoek waren naar uitbreiding van het bestuur hebben wij de focus in 2024 gelegd op het vastleggen en overbrengen van het integriteitsbeleid naar de nieuwe bestuursleden per 1 januari 2025.

Meldingen

Regelmatig vindt er overleg plaats met de vertrouwenspersoon, ons meldpunt. Er zijn geen meldingen geweest in 2024.

Liquiditeitsprognose

Stichting Rhiza						
<u>Liquiditeitsprognose</u>						
	2024	2025	2026	2027	2028	2029
	Actual	Prognose	Prognose	Prognose	Prognose	Prognose
Beginstand	306.890,69	161.509	161.509	161.509	161.509	161.509
Inkomsten						
Baten van particulieren: donaties en giften	7.239	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Baten van particulieren zonder oormerk		5.000	5.000	5.500	6.000	6.500
Baten van bedrijven, kerk	664	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Baten van organisaties zonder winststrever	1.181.769	1.155.000	1.270.500	1.397.550	1.537.305	1.691.036
Baten van organisaties zonder winststreven zonder oormerk		35.000	50.000	55.000	60.500	64.500
Totaal inkomsten	1.189.672	1.210.000	1.340.500	1.473.050	1.618.805	1.777.036
Uitgaven						
Besteed aan doelstellingen	1.300.733	1.170.000	1.285.500	1.412.550	1.552.305	1.705.536
Eigen fondsenwerving	459	5.000	5.500	7.500	8.500	10.000
Beheer en administratie	1.515	3.500	14.000	15.000	16.000	17.000
Inhuur personeel	30.000	30.000	31.000	33.500	37.500	40.000
Huisvesting/reiskosten	1.500	1.500	4.500	4.500	4.500	4.500
Overige kosten	847					
Totaal uitgaven	1.335.054	1.210.000	1.340.500	1.473.050	1.618.805	1.777.036
Eindstand	161.509	161.509	161.509	161.509	161.509	161.509

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: Stichting Rhiza

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van **Stichting Rhiza** te Almere gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Rhiza per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024;

en de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van het overzicht'.

Wij zijn onafhankelijk van **Stichting Rhiza** zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het Bestuursverslag. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat. Alle informatie bevat die op grond Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ), waaronder RJ 650 Fondsenwervende Instellingen. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen en artikel 2:10 BW. Beschrijving van

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor het overzicht

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude. Bij het opmaken van de jaarrekening moet het

bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening. De met governance belaste personen zijn verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van het overzicht

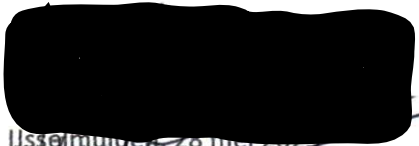
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor *het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken*. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van dit overzicht nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het *effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel*.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- * het identificeren en inschatten van de risico's dat het overzicht afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- * het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden *hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting*;
- * het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van het overzicht en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- * het evalueren of het overzicht de onderliggende transacties en gebeurtenissen zonder materiële afwijkingen weergeeft.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.



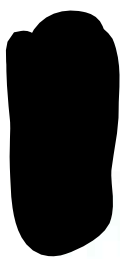
IJsselmuiden, 28 mei 2022

H. van der Haar AA
Grote Beer 85
3893 DJ Zeewolde

Correspondentieadres: Kwikstaart 8, 8271 HA IJsselmuiden

Email: b.holsappel@gmail.com

Telefoon: 06-57938333



5. Sponsoren



Ministry of Foreign Affairs of the Netherlands



NOZALA
TRUST

...Empowering women,
changing lives...



Ontbreekt uw logo hieronder neemt u gerust contact op, dan voegen we u alsnog toe

6. Slotwoord

Stichting Rhiza is op 11 mei 2010 opgericht. De eerste jaren hebben in het teken gestaan van groei, het opbouwen van een stichting, lokale bekendheid genereren en vooral projecten starten.

Momenteel is Rhiza op het continent Afrika gegroeid van een startende stichting naar een stichting met bekendheid in delen van Nederland alsmede in de projectgebieden. De werkwijze volgens de Rhiza Cycle heeft zich bewezen in Zuid-Afrika en wordt momenteel uitgebreid naar verschillende Oost Afrikaanse landen. Steeds vaker wordt Stichting Rhiza gevraagd om de Rhiza Cycle in nieuwe leefgemeenschappen te implementeren, waar we in toenemende mate actief zijn.

We zullen ons blijven richten op professionalisering van de organisatie, structurele groei en zelfredzaamheid. Stichting Rhiza begint een steeds grotere rol te krijgen op het gebied van armoedebestrijding en daar zijn wij trots op. Dit kunnen wij echter niet alleen, dus daarom willen wij alle bedrijven, fondsen en particulieren die ons ieder jaar weer steunen hartelijk bedanken.

Samen met jullie kunnen wij daadwerkelijk het leven van degenen die onder de gevolgen van extreme armoede leven significant verbeteren.

Stichting Rhiza: Building Strong Communities

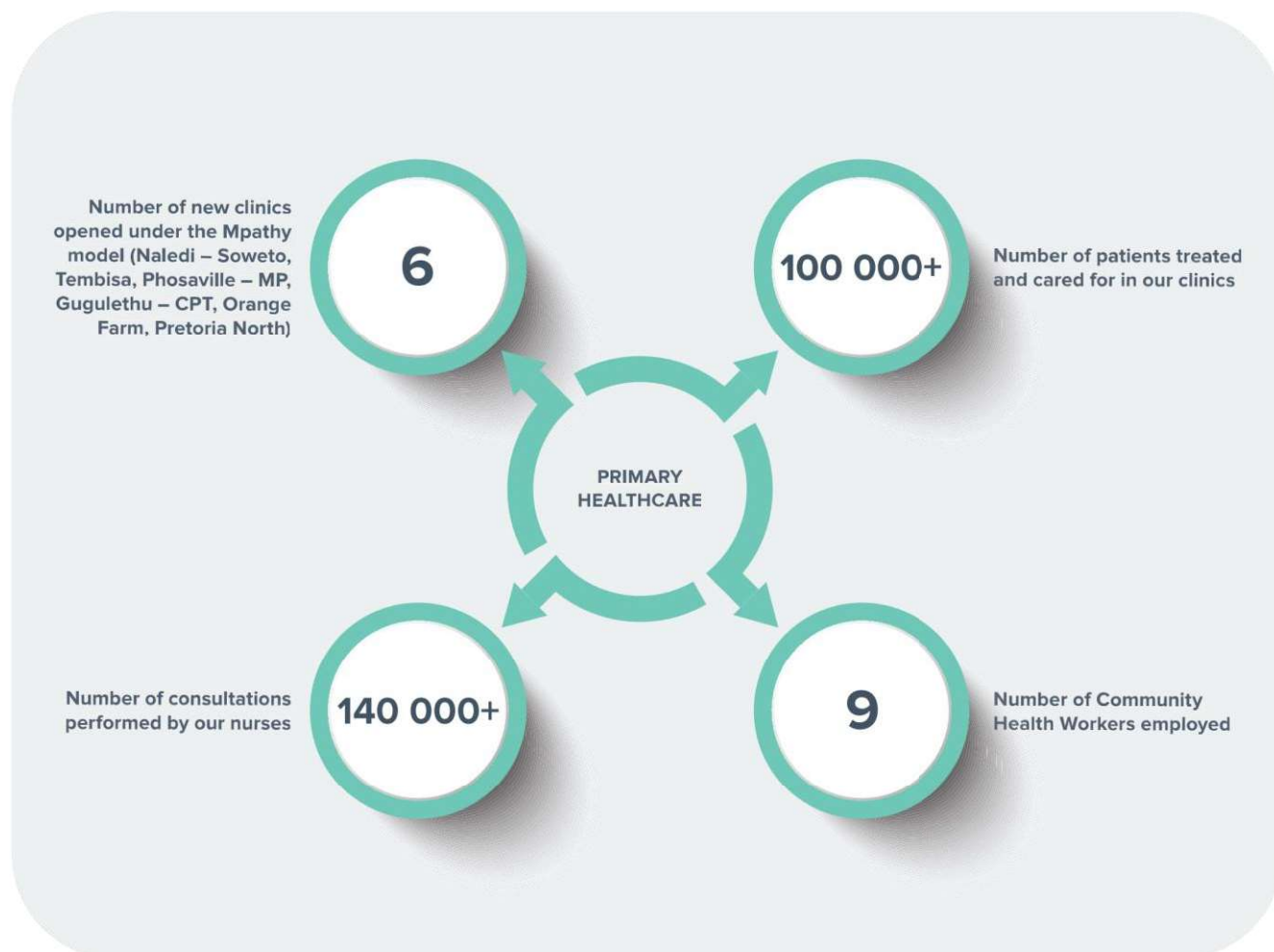
Contactgegevens Stichting Rhiza Nederland

Contactgegevens Stichting Rhiza Nederland

Adres:	Chatelainestraat 6, 1336 SC Almere
Coördinator:	Robbert Popken: Tel: +31 651435117
Email:	r.popken@rhiza.nl
IBAN	NL58RABO0125167229
RISN	822445232

7. Bijlage impact cijfers 2023 Zuid-Afrika

IMPACT STATISTICS HEALTH



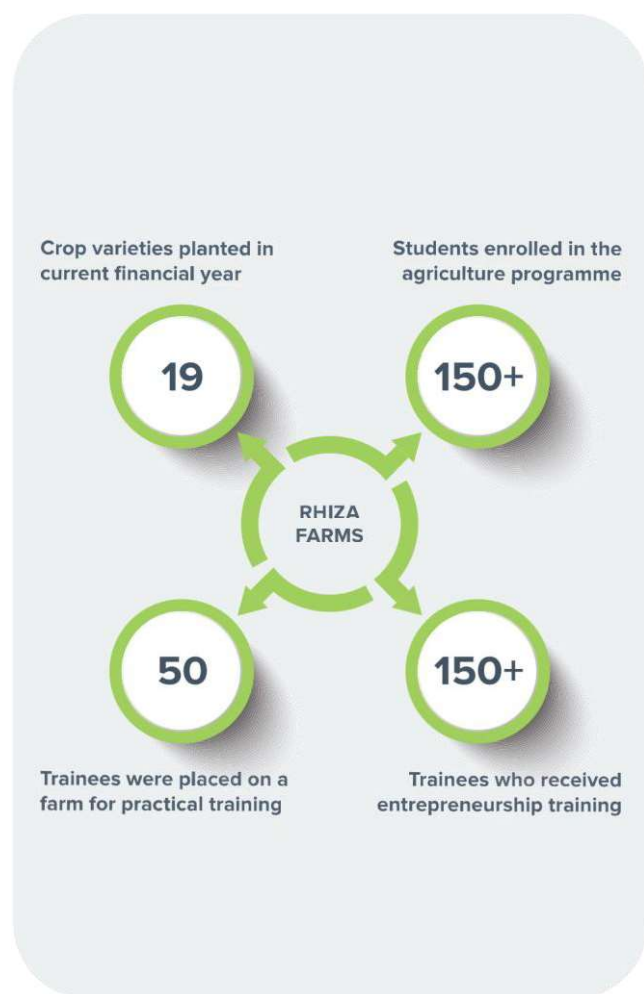
IMPACT STATISTICS

EDUCATION



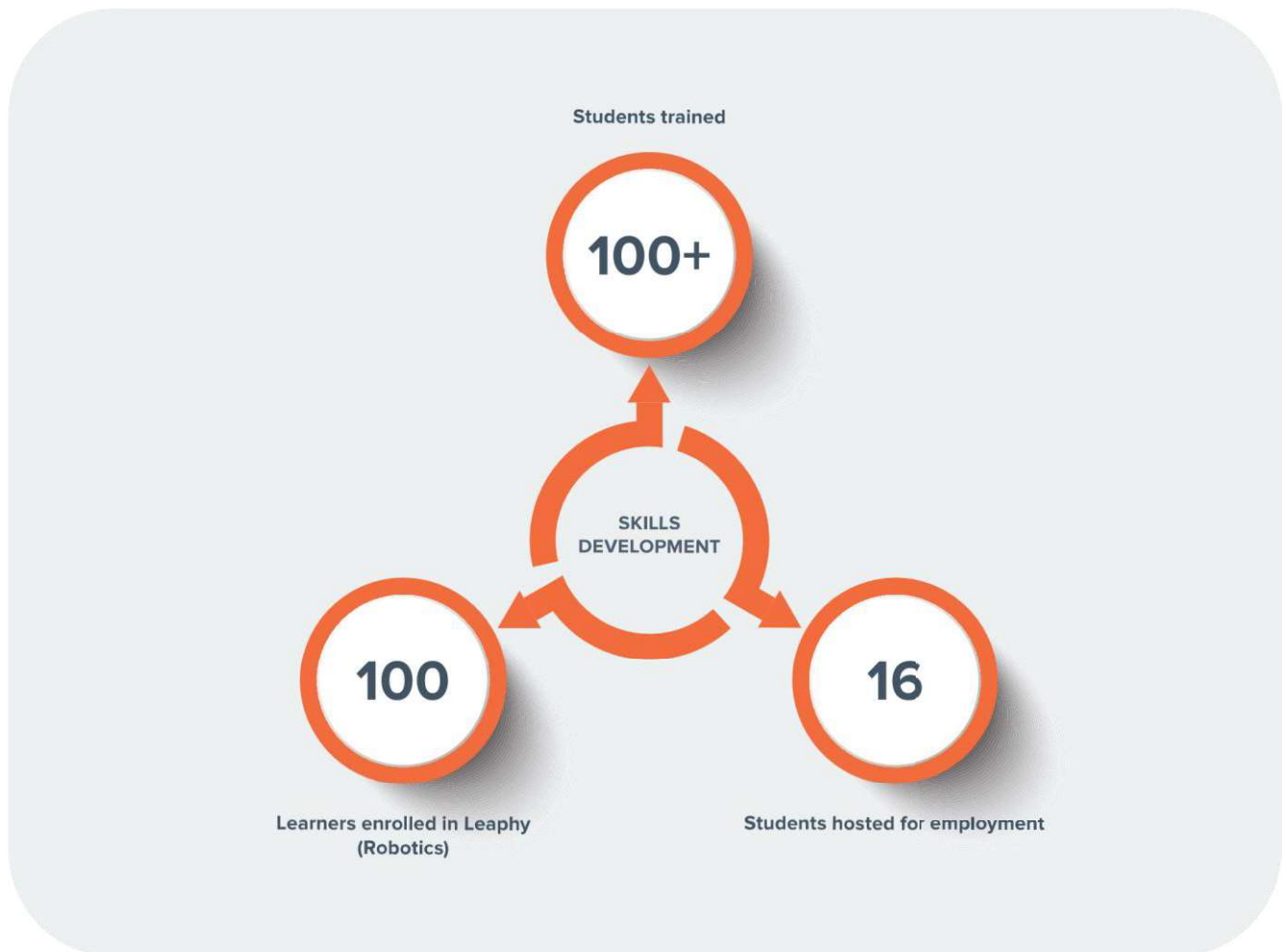
IMPACT STATISTICS

AGRICULTURE



IMPACT STATISTICS

SKILLS DEVELOPMENT



OUR PROGRAMMES

EDUCATION

EARLY CHILDHOOD DEVELOPMENT

Rhiza Babuyile's response to the challenge of quality early childhood education is with valuable training of practitioners and the upgrading of township-based schools.

Rhiza Babuyile is committed to our communities. We are devoted to empowering and enabling the people and communities of South Africa. The rejuvenated and excelling individual life is catapulted by key factors: education and emotional skills. We provide these nurturing components with our training facilities and early childhood development centres.

With a lack of ECD training providers for principals and teachers in Early Childhood Development, children are not properly educated during their important development years within informal settlement areas. Our educational programmes adopt township-based preschools to ensure school staff are adequately trained and equipped to teach the future leaders of our country.

Our programmes look at the five domains of developmental achievement. Quality early childhood education provides persistent, life-long benefits to the child and society long after they have left pre-school.

These domains ensure the foundational milestones for school-going age are met:

1. Gross Motor Development
2. Fine Motor Coordination
3. Visual Motor Integration
4. Early Numeracy and Mathematics
5. Emergent Literacy Language, Cognition and Executive Function

Our programmes in the ECD Levels 4 and 5 further these milestones.

1. ECD Level 4

This is a 12 month full qualification accredited ETDP SETA, and is equivalent to matric certification. It has 6 modules that are divided by 22 unit standards.

2. ECD Level 5

This is a full higher qualification accredited by SETA.

We nurture a programme tailored to the ages of birth to five. The benefits we see in the children are endless and have lasting effects on IQ and improvements in academic and economic achievement. The programme also helps prevent the probability of chronic disease and obesity in adulthood.

RHIZA ROBOTICS IN PARTNERSHIP WITH LEAPHY FOUNDATION

Rhiza Robotics is a programme that offers opportunities for learning and interaction within the field. It includes wide range of offerings such as robotic hardware (robot kits), software (Easybloqs software), maintenance and support services and training programs. Robotics offers students the opportunity to become creative with technology in a playful way.

Introducing robotics in schools offers numerous benefits. It fosters critical thinking, problem-solving, and collaboration skills among students. Additionally, it provides hands-on experience with cutting-edge technology, preparing them for future careers in STEM fields.

Moreover, robotics education encourages creativity and innovation, empowering students to tackle real-world challenges in inventive ways.

As the landscape of technology evolves, it becomes increasingly crucial for secondary school students to be equipped with skills that will prepare them for the future. Robotics offers a dynamic platform for interdisciplinary learning, integrating concepts from science, technology, engineering, and mathematics (STEM). With this in mind, we propose the establishment of a comprehensive Robotics Training Program tailored for secondary school students.

SCHOOL BENEFITS:

Introducing robotics in schools fosters engagement through hands-on activities, integrates interdisciplinary learning across STEM subjects, and enhances critical thinking and problem-solving skills.

LEARNER BENEFITS:

- Students learn to analyze problems, develop solutions, and iterate through the design process.
- Promotion of coding and engagement in STEM fields.
- It encourages students to apply knowledge from different disciplines to solve real-world problems.
- Access to career opportunities upon graduation.

ACADEMIC BENEFITS:

- Robotics integrates various subjects such as science, technology, engineering, and mathematics (STEM).
- Robotics provide opportunities for creativity.
- It also captures students' interest and motivates them to learn. Hands-on activities foster engagement, particularly among students who may struggle with traditional teaching methods.
- Robotics in schools not only enhances academic learning but also equips students with essential skills and prepares them for future opportunities in a technology-driven world.



OUR PROGRAMMES

HEALTHCARE

Access to healthcare services is a basic human right guaranteed by the Constitution. Our clinics aim to bridge the need for our community members by providing a range of quality services to obtain high-quality care. Health is our wealth and a contributor to improved quality of life for all. Rhiza Babuyile is committed to our communities. We guide individuals to take a leading role in their health care, by providing them with support, education around wellness and accessible facilities.

Every time we put the health of our communities first, we give our people opportunity. Our health care programmes are developed around a holistic model to provide good quality healthcare services through our Community Life Centres and Mobile Clinics.

Our goal is to support local government clinics and the community by preventing diseases. Our priority is early detection for a favourable and hopeful outcome.



OUR PROGRAMMES

SKILLS DEVELOPMENT PROGRAMME

Rhiza's response to the unemployment crisis is simple. We view our learners and students as multi-skilled and diverse. These programmes have upskilled numerous learners in the last financial year. Our programmes offer unemployed youth aged 18 to 35 a comprehensive and grounded learning experience in various demand-driven industries: Agriculture, Fashion and Design, Entrepreneurship, Systems Management and lastly, Nursing and Teaching.

AGRICULTURE

Our community participants train with us to self-sustain and further sell to leading supermarkets and formulate functional businesses.

FASHION & DESIGN

Our Level 1 and Level 2 training programmes, equip our graduates with the skills necessary to embark on their entrepreneurial journeys within the realm of local fashion design enterprises. Alternatively, they may choose to join our affiliated sister brand, Township Flavour CMT, which specializes in offering textile services to renowned retail giants such as Woolworths.

ENTREPRENEURSHIP

We've established business hubs complete with incubation programmes and open workspaces. These Incubators assist unemployed individuals from the townships grow their businesses, while providing entrepreneurs access to open workspaces. In addition to the business hubs we also aim to develop entrepreneurs who can become suppliers to our corporate partners.

SYSTEMS MANAGEMENT

Our programmes offered unemployed youth aged 18 to 35 a comprehensive and grounded learning experience in various demand-driven industries. We are able to train students from a high school learning standard to taking on the knowledge and application of higher learning. This is the creation of skills rooted in economic imperatives as well as personal efficacy. In so doing we train, mentor and facilitate ICT Training Level 3 – 5 focusing on End-User Computing, Technical Support, IT Systems Development and IT Systems Support qualifications.

NURSING AND TEACHING

Our clinics and healthcare workers provide patients with access to face-to face and telehealth consults, tailored to the community's requirements. We have also implemented emergency services, child health and immunisations, reproductive health, HIV Counselling and Testing, and many other integral services.



OUR PROGRAMMES

AGRIPRENEURSHIP

RHIZA FARMS

In our aim to tackle improved food security and economic participation, we develop under-resourced communities with utilising the land they live on. To us, Agri-preneurship is a series of training programmes that use active learning to engage trainees in discovering the profitability of farming.

We train women and the youth to produce varied vegetable and crop gardens that sustain their families. Our trainees who participate in our programmes are given the skills, mentorship and placement to become suppliers to leading supermarkets. Our trainees are inducted into the development cycle of a Life Learner when becoming an agri-entrepreneur. In this programme we in-

troduce the trainees to 4 months of training of the crop planning process and turnover for sales. They then engage in entrepreneurship training for 2 months to hone their agri-business turn over sales projections. After 12 additional months in placement, trainees finish the programme with sales and business mentorship. Our farms provide plant production at NQF Level 4 and enterprise development to the beneficiaries of Tembisa, Diepsloot and Orange Farm. Our Life Learners have started planting their own land allocated by Rhiza Babuyile, and communal land negotiated with the local government in Tembisa and Diepsloot. Our aim is to continue providing a platform to spring board community sufficiency and entrepreneurial market penetration.



LIVING SUCCESS STORY

KAMHSLUSHWA MPATHY CLINIC

Please meet Nokwazi Promise Magagula (Promise). Promise has been managing the Mpathy clinic in Kamhslushwa since April of 2024 and she is doing an amazing job!

This Kamhslushwa clinic is the first rural clinic in the Mpathy network and is situated in Mpumalanga. There was no need for Promise to build up the patient numbers after opening her doors, as she started consulting an average of 15 patients per day! This is not only significant but is also a testament to the need that exists for high-quality, affordable and accessible healthcare in Africa.

Promise says: "I am trained as a clinical associate and am 90% trained in a hospital setting, which helps me a lot in providing healthcare services to my local community.

In addition, I have received incredibly good marketing support, which has reached many people not only through word of mouth but also via the distribution of

flyers that advertise our services. At the same time, the government clinics here are very full. People go there in the morning and, if they are lucky, only manage to get a consultation in the afternoon. Sometimes not until the next day! Here at our Mpathy clinic, patients can just walk in and be helped right away!"

The reason why Promise signed up to run an Mpathy clinic? "I really loved the idea of bringing affordable, quality healthcare to people," Promise says. "That has been my dream all along. Mpathy helped me turn my passion into a reality. It fits into my vision about what healthcare should really be."

Her dream is that people see our South African healthcare system differently, than what they do now. Promise continues, "I want to be the one that changes people's minds about our healthcare system and have them be happy to go a clinic and get the help they need. I want to create more spaces like this!"

Right: *Promise Magagula*

