

Beleidsplan

2013

Stichting Rhiza



“Ieder Kind Naar School”

Inhoud

INHOUDSOPGAVE	1
MISSIE/ VISIE	4
2012/ 2013	4
<i>Organisatie Nederland 2012</i>	<i>5</i>
<i>Organisatie Nederland 2013</i>	<i>7</i>
<i>Communicatie (Nieuwsbrief, Twitter, Facebook, Site)</i>	<i>9</i>
<i>Project Brazilië</i>	<i>9</i>
<i>Projecten Ghana</i>	<i>11</i>
<i>Projecten Zuid-Afrika</i>	<i>13</i>
<i>Begroting</i>	<i>14</i>

Voorwoord

Ter introductie van het beleidsplan 2013, blikken we met u terug naar een enerverend 2012. Voor de volledigheid zetten we de belangrijkste gebeurtenissen uit 2012 voor u op een rij:

- ✓ We sturen drie vrijwilligers uit de EU naar Ghana voor uiteindelijk vijf maanden.
- ✓ De eerste twee ICT scholen in Ghana zijn geopend in de dorpen Suprudo en Mfuom.
- ✓ De knoop is doorgehakt, we gaan scholen starten in Zuid-Afrika, de fondsen hiervoor zijn voor 90% in 2012 geworven.
- ✓ De bouw in Brazilië is eindelijk begonnen en wordt in 2013 afgerond!
- ✓ In Nederland zijn vele evenementen met succes georganiseerd.
- ✓ Het bestuur heeft besloten Rhiza in twee onderdelen te verdelen, t.w. het projectenteam en evenemententeam.

We zien 2012 als een jaar dat een uitstekende fundering heeft gelegd om op voort te borduren. In 2013 heeft Rhiza zich dan ook het volgende ten doel gesteld

- ✓ Bouw van de derde school in Ghana, ditmaal een priveschool in Mfuom.
- ✓ Start van 10 kleuter- en vakscholen in Zuid-Afrika.
- ✓ De start van de school in Ressaca.

Tevens zal de fondsenwerving doorgaan en zullen we de organisatie blijven professionaliseren.

Na 2013 zullen circa 5000 kinderen via Rhiza naar school gaan en komen we steeds dichterbij ons doel: "Ieder Kind Naar School".

Namens het bestuur,

Alef Meulenberg
Voorzitter

De **Missie** van Rhiza is: **Rhiza gelooft in de talenten van kinderen.** Zonder onderwijs komen deze talenten niet tot uiting en blijft de ontwikkeling achter. Op een duurzame manier starten wij scholen in ontwikkelingslanden.

Als westerse stichting zien wij dat de welvaart eerlijker verdeeld kan worden, hierdoor wordt buiten overige project gerelateerde kosten (zoals verzekeringen, transactiekosten, projectkosten en evenement kosten 100% van de inkomsten naar de projecten gaan. Door cursussen voor volwassenen en hieraan gerelateerd werk aan te bieden, zijn de projecten onderdeel van de samenleving. Op deze manier promoten we gelijk **zelfredzaamheid**.

Op deze manier dragen de ouders op de eerste plaats zelf bij aan de bekostiging van het onderwijs.

Op de tweede plaats wordt in ieder projectland een netwerk opgebouwd zodat ook in de projectlanden fondsen geworven kunnen worden. De organisatie per land wordt door de lokale bevolking overgenomen, dit om volledige onafhankelijk te bevorderen.

De **Visie** van Rhiza is: **Ieder Kind Naar School**

Kinderen worden in het dagelijks leven nog steeds geconfronteerd met kinderarbeid en armoede. **Kinderen horen niet te werken.** Altijd moeten ze de mogelijkheid hebben om zichzelf te ontwikkelen. Ieder kind heeft recht op onderwijs. Als kinderen zichzelf ontwikkelen tot zelfredzame volwassenen kunnen zij in de toekomst zichzelf ontwikkelen tot zelfredzame volwassenen en kunnen zij ervoor zorgen dat hun kinderen ook naar school gaan. Op deze manier kan ieder kind naar school, daar zetten wij ons voor in.

Van 2012 Naar 2013

Organisatie Nederland 2012

De belangrijkste organisatorische aanpassing in Nederland is de verandering van het bestuur. Timo Peters, Manon van Veen en Brian Lamme toegetreden tot het bestuur. Manon van Veen heeft hierbij de taak van secretaris overgenomen van Joost Meulenberg.

Joost Meulenberg, Timo Peters en Brian Lamme zijn zich gaan specialiseren tot een promotieteam.

Bestuursleden:

Sinds oktober 2012 wordt Stichting Rhiza door de volgende zeven bestuursleden geleid:

- Alef Meulenberg (Voorzitter)
- Manon van Veen (Secretaris)
- Alkje Kenter (Penningmeester)
- Joost Meulenberg (Bestuurslid)
- Brian Lamme (Bestuurslid)
- Timo van Zuilekom (Bestuurslid)
- Timo Peters (Bestuurslid)

Vrijwilligers:

Naast nieuwe bestuursleden zijn er veel nieuwe vrijwilligers bij Rhiza betrokken geraakt. Een breed netwerk van goed geschoolde vrijwilligers wordt bij hun specialisme ingezet. Veelal heeft dit betrekking op de promotie of projectmanagement.

Ambassadeur:

Eén van deze vrijwilligers is onze eerste BN'er Rhiza ambassadeur: Joost Buitenweg.



Structuur:

Kernpunt voor 2012 binnen Rhiza was meer structuur aanbrengen binnen de organisatie, zodat de taken binnen Rhiza duidelijk verdeeld zijn en de organisatie een stap in professionalisering maakt. Om dit te bewerkstelligen is Rhiza verdeeld in twee segmenten:

1. Het projectenteam.

Het projectenteam dat wordt geleid door Alef Meulenberg en Alkje Kenter is verantwoordelijk voor de vorderingen binnen de projectlanden en schrijft projectplannen voor de verschillende projecten. Het projectenteam wordt veelal geadviseerd door de Raad van Commissarissen.

2. Het promotieteam.

Alles betreffende promotie en fondsenwerving valt onder het promotieteam, t.w. evenementen, sponsor werving, donateur werving en account management. Het promotieteam wordt geleid door Brian Lamme en Joost Meulenberg.

Onze spaarvarkensactie in samenwerking met basisschool De Buitenburgt is een voorbeeld van de vele creatieve ideeën van het promotieteam:



Leerlingen van de Buitenburgt laten vol trots hun Rhiza Spaarvarkens zien.

Organisatie Nederland 2013

Het beleid voor Rhiza Nederland in 2013 is onder andere gericht op uitbreiding van het vrijwilligers team, dit om de ingezette groei niet te laten stagneren. Vrijwilligers voor zowel in Nederland als de projectgebieden. Verder is betreffende het beleid de verdeling gemaakt in het projectenteam en het promotieteam.

Waar in 2013 onderzoek naar gedaan wordt is de begeleiding en tussentijdse evaluatie van de projecten en de eindevaluatie van een gereedgekomen project. Wanneer het onderwijs in een projectland goed is geregeld zijn wij als Rhiza nog niet klaar, we willen graag iets betekenen voor het projectland, zodat men ook verder kan met het onderwijs. Door dit in stappen te verdelen houden we meer zicht op de status van de projecten en kunnen we ons blijven verbeteren.

Projectenteam

De focus van het projectenteam ligt op het zelfstandig maken van de projecten, door primair meer verantwoordelijkheden bij de landen managers te leggen. Secundair is dit door ondernemingen aan de projecten te koppelen en fondsenwerving in de projectlanden te starten. Binnen vijf jaar na aanvang moeten de projecten onafhankelijk kunnen functioneren.

Brazilië: Het Ressaca project zal dit jaar de volgende fase ingaan, nadat de bouw afgerond is, is de start van de school onze grootste bezigheid in Ressaca. Hierin is een samenwerking met de regionale overheid van Rodonia van belang.

Ghana: In Mfuom wordt een privéschool gebouwd welke de kwaliteit van het onderwijs in dit dorp drastisch verbeterd. In Suprudo zal het eerste bedrijf gestart worden voor de volwassenen, zodat de ouders van de leerlingen een degelijk inkomen genereren.

Evaluatie: Het projectenteam zal nu de scholen daadwerkelijk van start zijn gegaan, zich ook richten op het verzamelen van statistieken betreffende slagingspercentage, het percentage van de leerlingen dat daadwerkelijk naar school gaat, etc.

Het halen van gestelde doelen en deadlines is een belangrijk aspect van de evaluatie. Indien deadlines of doelen niet gehaald worden, is onderzoek naar de oorzaak van deze noodzakelijk.

Verderop in dit rapport wordt u van meer informatie betreffende onze projecten voorzien.

Promotieteam

Het promotieteam heeft drie kernpunten voor 2013:

- Scholen; in 2013 zullen partnerships aangegaan worden met diverse scholen. OSG het Echnaton uit Almere heeft al aangegeven dat Rhiza het goede doel van de school wordt. Zij zullen de school in Mfuom ondersteunen, deze samenwerking zal vanaf het nieuwe schooljaar (september) ingaan.
- Donateurs; nu we een automatisch incasso mogelijkheid hebben voor donateurs richt het promotieteam zich in 2013 op het werven van donateurs, dit wederom om de groei van Rhiza te blijven garanderen.
- Evenementen; voorgaande jaren hebben we vooral kwantitatief ons op evenementen gefocust, in 2013 wordt de focus verschoven naar kwalitatief. Dit betekent dat we in 2013 naar alle waarschijnlijkheid twee a drie evenementen zullen organiseren.

Een belangrijke ontwikkeling in het beleid van de organisatie in Nederland is de intensieve samenwerking met de partnerorganisaties in de ontwikkelingsgebieden, voornamelijk nu de teams in de ontwikkelingsgebieden ook fondsenwerven wordt de samenwerking in vergelijking met voorgaande jaren geprofessionaliseerd.

Gevolg hiervan is dat de partners in Zuid-Afrika, Rhiza ZA, Babuyile en de Rivers Foundation alle bijdragen uit Nederland verdrievoudigen! In Ghana worden fondsen geworven zodat de salarissen van alle werknemers in Ghana in de toekomst door de fondsenwerving uit Ghana vergoed zullen worden.

Een andere nieuwe ontwikkeling is de start van Rhiza Verenigde Staten, waar onder leiding van Jimmy Quansah (broer van Selma Koomson) als voorzitter van Rhiza VS fondsen voor Rhiza International geworven gaan worden.



Promotieteam in actie tijdens een vergadering.

Communicatie (Nieuwsbrief, Twitter, Facebook, Site).

Communicatie is voor ons een middel om een groter doel te realiseren, namelijk transparantie. Rhiza is een open organisatie, waar iedereen gemakkelijk informatie over moet kunnen vinden. Om dit te bevorderen is Rhiza actief op Twitter, Facebook, LinkedIn, schrijven we nieuwsbrieven en hebben we in 2012 de site nieuw leven ingeblazen.

Jaarverslagen, beleidsplannen en recente informatie m.b.t. onze projecten zijn via al deze kanalen te verkrijgen. Hierdoor heeft Rhiza om de maand ook een open vergadering waar geïnteresseerden een kijkje in de keuken kunnen nemen en een vergadering met het bestuur bij kunnen wonen.

Een kernpunt betreffende communicatie in 2013 zijn de resultaten van de scholen in de diverse landen. Onze donateurs moeten naast alle informatie over de projecten en de financiën ook inzicht hebben in de resultaten van de scholen en indien van toepassing, wat de verbeteringen hierin zijn.

Een belangrijk aspect binnen de communicatie zijn tevens de evenementen van Stichting Rhiza, de evenementen zijn een middel om met onze achterban te communiceren over onze projecten en tegelijkertijd fondsen voor deze te kunnen werven.

Projecten

Project Brazilië

Ressaca 2012

Het opstarten van een school voor de Ressaca riviergemeenschap in de staat Rondônia in Brazilië is het eerste project van Rhiza. Het voortraject hiervan is in 2010 al opgestart. In 2011 lag de nadruk op het werven van de benodigde financiële middelen. Inmiddels zijn er voldoende financiële middelen geworven om de bouw van het schoolgebouw te kunnen realiseren.

In 2012 is de fundering gelegd voor het schoolgebouw, het realiseren van de fundering duurde langer dan gepland door de aanhoudende overstromingen van het gebied. Door de aanstelling van Rafael Deij , als bouwmanager Brazilië, hebben we nu een contactpersoon ter plekke, die de bouw in 2012 heeft begeleidt. De verwachting is dat, april 2013 de bouw afgerond is.

Ressaca 2013

Doelstelling

Primair is de doelstelling in 2013 het afronden van de bouw van de school in Ressaca en tegelijkertijd de school operatief te krijgen. Dit moet voor 1 juni 2013 gerealiseerd zijn. Secundair zal Marianne Oomen (student antropologie en ontwikkelingssociologie) voor Stichting Rhiza onderzoek doen bij de riviergemeenschappen, zodat de juiste cursussen voor volwassenen gegeven worden. Dit is direct de start van de onderneming in Ressaca. Het doel hierbij in 2013 is dus inventarisatie, op 1 augustus 2013 dient dan ook daadwerkelijk de eerste cursus voor volwassenen te starten.

Het rapport van Marianne en de ervaringen van Bob en Alef in Ressaca zullen tevens als tussentijdse evaluatie dienen m.b.t. het vakgerichte onderwijs in Ressaca.



Beoogde resultaten

- Afronding schoolgebouw in Ressaca.
- Onderzoek en implementatie van de kapperscursus en de broodbakkerij.
- Samenwerkingsverband met de overheid na de bouw van de school.
- Start van school in juni en van cursussen in augustus.

Team Brazilie

Team Brazilie bestaat in 2013 uit:

Nederland: Manon van Veen en Alef Meulenberg als projectmanagers. Daarnaast is Bob Domhof en onderdeel van het projectteam en loopt Marianne van Oomen stage in Ressaca.

Brazilië: In Brazilië is Rafael Deij de projectmanager en wordt het project in Ressaca door Lorou da Souza geleid, er zijn ten alle tijden minimaal vijf man uit Ressaca werkzaam voor de school. Vertalers en belangrijk onderdeel van het project zijn Emanuel Larsson en Martin Wild.



Projecten Ghana

Mfuom en Suprudo 2012

Rhiza heeft in Ghana in 2012 haar eerste twee projecten afgerond. De projecten hebben betrekking op het geven van voornamelijk ICT onderwijs in Surprudo en Mfuom, twee plaatsen die op enkele uren rijden afstand liggen van Accra, de hoofdstad van Ghana.

De ICT scholen in Mfuom en Suprudo ondersteunen de lokale overheidsscholen, de verwachting is dat met de toevoeging van ICT onderwijs het slagingspercentage van deze scholen met 15% zal stijgen. Aan het eind van het jaar zal gemeten worden of dit ook daadwerkelijk het geval geweest is.

Ghana 2013

De hoofdsponsor van het Mfuom project is de Onderwijs Inkoop Groep en ASML Foundation is dit van het project in Suprudo.

In 2013 start Rhiza haar eerste priveschool in Ghana, dit zal in Mfuom gebeuren. De reden hiervan is dat het openbare onderwijs veelal van matige kwaliteit is en dat wij door deze school te starten de bevolking van het dorp laten zien dat onderwijs belangrijk is en dat het werkt. Deze school dient dus als catalysator te werken voor de andere scholen in de omringende dorpen.

De Onderwijs Inkoop Groep is hoofdsponsor van het nieuwe project in Mfuom, Rhiza gaat hiernaast diverse fondsen en bedrijven benaderen om de start van deze school in 2013 te kunnen realiseren, aangezien de begroting voor deze school in 2012 nog niet rond is.



In 2013 schaft Rhiza haar eerste vervoersmiddel in Ghana aan; te weten een minibusje voor het Rhiza personeel. In Ghana is het openbaar vervoer een erg langdurige zaak: de reistijden zijn enorm en de wegen erg slecht. Tevens zal aan het eind van 2013 naar een klein kantoor gekeken worden in Accra, zodat ook in Ghana de fondsenwerving geprofessionaliseerd kan worden.

Hierdoor is het mogelijk gesprekken buiten de school te voeren en met sponsors af te spreken. Een laatste doel is om eind 2013 een vierde werknemer aan te nemen, zodat het Rhiza Ghana team vijf leden zal bedragen. De samenwerkingsverbanden die in een eerder stadium met Tools4Change en Plan Ghana aangegaan zijn, zullen in 2013 tot uitvoer gebracht worden.

Doelstelling

De bouw en start van een privéschool gericht op basisonderwijs in Mfuom met daarnaast een werkplaats voor gehandicapten en werklozen is het voornaamste doel voor Rhiza in Ghana.

De scholen die in 2012 gestart zijn, zullen in 2013 uitgebreid worden met volwassenen ICT onderwijs. Tevens zullen de cursussen gestart worden zodat we mee kunnen helpen aan een positief toekomstperspectief voor de bevolking van Mfuom.

Aan het eind van 2013 controleren we of het slagingspercentage van de overheidsscholen daadwerkelijk met 15% is gestegen.

Beoogde resultaten

- Bouw van nieuwe school in Mfuom.
- Uitbreiding Rhiza Ghana team met twee werknemers.
- Aanschaf vervoersmiddel Rhiza Ghana.
- Start van cursussen voor volwassenen.

Team Ghana

Nederland: Het projectteam voor Ghana wordt geleid door Alkje Kenter en Alef Meulenberg. Het projectteam wordt aangevuld door Terence Wesenhagen.



Projecten Zuid-Afrika

Door de samenwerking van Stichting Rhiza met een Nederlandse fondsenwervende organisatie en met de Zuid-Afrikaanse Stichtingen: Rivers Foundation en Babuyile heeft Stichting Rhiza vanaf oktober 2012 tot januari 2013 voldoende fondsen weten te werven voor de start van de eerste 10 projecten in Zuid-Afrika. Rhiza focust zich op de financiering van drie projecten, waarbij de Zuid-Afrikaanse sponsors deze initiële donatie verdrievoudigen en hiermee zeven andere projecten financieren.

Johannesburg 2012

Afgelopen jaar stond Zuid-Afrika in het teken van fondsenwerven voor de projecten in Zuid-Afrika. Daarbij kwam dat alle gelden uit Nederland verdrievoudigd worden door partners uit Zuid-Afrika.

Johannesburg 2013

Doelstelling

We hebben al aangegeven wat ons doel in 2013 is: in totaal willen we in 2013 tien scholen starten. Dat betekent dat voor 1 juni vijf projecten in de Johannesburg regio gestart moeten zijn. We schatten dat circa 5000 kinderen bij deze projecten betrokken zijn.

Beoogd resultaat

Het resultaat is dat de 10 scholen in Zuid-Afrika operatief moeten zijn aan het eind van 2013 en dat de projecten ondersteund worden door de drie organisaties die betrokken zijn bij de start en financiering van de projecten, t.w. Rhiza, Rivers Foundation en Babuyile.



Team Zuid-Afrika

Team Zuid-Afrika in Nederland bestaat uit Timo van Zuilekom en Alkje Kenter. In Zuid-Afrika wordt het team geleid door Alef Meulenberg en Nuska Zwane. Hiernaast zijn Rush Maroke, Unathi Janda en Babalo Xozwa werkzaam voor Babuyile, de partnerorganisatie van Rhiza in Zuid-Afrika. Tevens zullen tussen 1 april en 1 oktober verschillende vrijwilligers naar Zuid-Afrika komen. In totaal rekenen we in 2013 op 12 vrijwilligers in Zuid-Afrika.

Begroting

Maximale Begroting Stichting Rhiza 2013			
Inkomsten Suprudo		Uitgaven Suprudo	
Subsidies	€ -	Elektra verbeteren	€ 2.000,00
ASML Foundation	€ 4.500,00	Koeling computerruimte	€ 1.000,00
		Ramen beglazing	€ 1.500,00
Totale Inkomsten	€ 4.500,00	Totale Uitgaven	€ 4.500,00

Inkomsten Mfuom		Uitgaven Mfuom	
Subsidies	€ -	Renovatie vakschool, stenen, dakbedekking, toiletten, wasbakken, elektra, water	€ 15.000,00
Onderwijsinkoop Groep	€ 8.500,00	Docenten	€ 7.000,00
Donaties	€ 1.800,00	Aanschaf auto	€ 5.000,00
Benefiet diner	€ 2.400,00		
Sport evenement	€ 2.550,00		
Nog te werven	€ 11.750,00		
Totale Inkomsten	€ 27.000,00	Totale Uitgaven	€ 27.000,00

Inkomsten Resseca		Uitgaven Resseca	
Uit 2012 Rabo/NCDO	€ 4.850,00	Schoolboot	€ 7.000,00
ASML	€ 10.650,00	Bouwkosten incl. kapsalon	€ 23.000,00
Hairheroes	€ 10.000,00	Schoolborden	€ 1.000,00
Nog te werven	€ 8.000,00	ICT apparatuur	€ 2.500,00
Totale Inkomsten	€ 33.500,00	Totale Uitgaven	€ 33.500,00

Inkomsten Zuid Afrika		Uitgaven Zuid Afrika	
Rivers	€ 49.800,00	2 x Bouw School en salon	€ 179.800,00
Babuyile	€ 40.100,00		
Rhiza	€ 89.900,00		
Totaal proj inkomsten	€ 179.800,00	Totaal proj uitgaven	€ 179.800,00
Totale Inkomsten	€ 89.900,00	Totale Uitgaven	€ 89.900,00

Inkomsten Nederland		Uitgaven Nederland	
Bout e.d.	€ 750,00	Bankkosten, website, verzekering	€ 750,00
Totale Inkomsten	€ 750,00	Totale Uitgaven	€ 750,00

Totale Inkomsten	€ 155.650,00	Totale Uitgaven	€ 155.650,00
-------------------------	---------------------	------------------------	---------------------