



Beleidsplan 2020

Inhoud

1. Introductie van de Voorzitter.....	3
2. Stichting Rhiza	5
2.1 Achtergrond en historie	5
2.2 Visie	6
2.3 Missie.....	6
2.4 De Rhiza Cycle als werkwijze.....	7
2.5 Team.....	10
2.6 Terugblik 2019 Stichting Rhiza Nederland.....	12
2.7 Doelstellingen 2020 Stichting Rhiza Nederland.....	12
2.8 Contactgegevens Stichting Rhiza Nederland.....	13
3. Rhiza Ghana Foundation	14
3.1 Projectgebieden.....	14
4. Rhiza Babuyile (Zuid-Afrika)	15
4.1 Projecten	19
4.2 Doelstellingen 2020 Rhiza Babuyile	20
5. Township Fleva – Sociale Onderneming	21
5.1 Township Fleva Nederland	21
6. Omgevingsanalyse Rhiza.....	22
7. Begroting 2020	27
8. Sponsors	29
9. Communicatie	30
9.1. Rapporten: Monitoring & Evaluation	30
9.2. Projectbezoeken	31
9.3. Evenementen	31
10. Conclusie.....	32

1. Introductie van de Voorzitter

Stichting Rhiza bestaat inmiddels meer dan negen jaar. In deze periode hebben wij ons gericht op het verwezenlijken van onze ideologieën en kijken wij terug op een succesvolle periode bij onze projecten in Ghana en Zuid-Afrika. Een belangrijke ontwikkeling in 2019 was het continueren van het CBF-keurmerk. Hiermee zien we onze mogelijkheden groeien op nieuwe samenwerkingen. Transparantie is en blijft voor Stichting Rhiza een absolute voorwaarde bij al onze activiteiten. De inkomsten en uitgaven van de Stichting zijn transparant; we publiceren deze op onze website rhiza.nl. Hieruit blijkt dat wij succesvol zijn in de uitvoering van ons principe om maximaal te investeren in de projecten en de overhead kosten te minimaliseren. Het bestuur en de werkgroepen bestaan uit louter vrijwilligers. We danken hen voor hun geweldige bijdrage waarmee we veel hebben bereikt in 2019 en zullen bereiken in 2020.

In dit beleidsplan beschrijven wij de doelstellingen voor 2020. Met de opgedane ervaringen van de afgelopen jaren, de steun van onze sponsors en ons zelfredzaamheidsmodel zien wij voor onze Stichting een succesvolle toekomst. Wij zullen met niet-aflatende energie ons netwerk uitbreiden en bouwen aan een organisatie die staat voor de door ons gestelde doelen.

Ons uitgangspunt voor de toekomst is vastgelegd in de Rhiza Cycle (zie hoofdstuk 2.4 voor meer informatie), waar met name zelfredzaamheid het fundament is voor al onze projecten. Zonder zelfredzaamheid blijft er altijd een vorm van afhankelijkheid. Het principe van zelfredzaamheid dwingt ondernemerschap en motivatie af, waardoor leefgemeenschappen met deze eigenschappen zelfstandig aan een goede toekomst kunnen beginnen.

Zo ontstaat er een nieuwe, zelfredzame leefgemeenschap en is de cirkel rond.

Een ander belangrijk element voor Stichting Rhiza in het komende jaar is de uitbreiding van ons model naar andere gemeenschappen in Zuid-Afrika. Wij zullen organisaties met lokale projecten assisteren met de implementatie van de Rhiza Cycle. Het resultaat is dat wij hierdoor nieuwe leefgemeenschappen krachtiger en zelfstandiger maken.

Een volgende zeer positieve ontwikkeling binnen Stichting Rhiza betreft de verdere professionalisering van de organisatie. Dit zal ervoor zorgen dat Stichting Rhiza Nederland zich nog meer kan richten op de groei van de organisatie, het werven van fondsen voor de projecten in onze projectgebieden, het organiseren van evenementen en het door ontwikkelen van onze strategie.

Wij willen in 2020 op zoek gaan naar meer partners die helpen onze projecten tot een succes te maken en zijn ervan overtuigd zodoende voort te gaan op de door ons ingeslagen weg.

Namens het Bestuur van Stichting Rhiza

Frank van den Hoven

Voorzitter Stichting Rhiza

2. Stichting Rhiza

2.1 Achtergrond en historie

Op 11 mei 2010 heeft Alef Meulenberg de Stichting Rhiza opgericht met als doel scholen te starten in ontwikkelingsgebieden en voornamelijk in Brazilië, Ghana en Zuid-Afrika. Het eerste project van Stichting Rhiza was een basisschool en een gezondheidskliniek ten behoeve van malariabestrijding in de riviergemeenschap Ressaca in de Amazone Jungle van Brazilië. De bouw van dit project is in 2011 begonnen. Zowel de school als de kliniek zijn in 2014 overgenomen door de lokale overheid en is sindsdien voldoende zelfredzaam waardoor we niet meer actief zijn in Brazilië.

Momenteel werkt Stichting Rhiza alleen nog in Ghana en Zuid-Afrika en is de doelstelling van de stichting “Ieder Kind naar School” uitgegroeid naar “Building Strong Communities”. Op basis van de opgedane kennis en ervaring, hebben we geleerd dat onderwijs op zichzelf, ondanks dat het vele problemen op termijn kan oplossen, niet de oplossing is voor het armoedeprobleem in Afrika. Kinderen die ziek zijn kunnen niet optimaal van onderwijs profiteren met als gevolg dat ze later niet naar het voortgezet onderwijs of de universiteit kunnen. Datzelfde geldt voor kinderen waarvan de ouders geen stabiel inkomen hebben. Dit is de reden dat de Stichting Rhiza in 2014 naast onderwijs ook projecten is gestart in gezondheidszorg, beroepsgerichte opleiding en training voor ondernemerschap.

Door onze programma's op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs, beroepsgerichte trainingen en ondernemerschap in een leefgemeenschap te implementeren, spelen we in op de behoeften van de leefgemeenschappen en zorgen wij er tevens voor dat een project binnen vijf tot tien jaar zelfredzaam is. Door

de lokale bevolking, lokale bedrijven en overheid nauw te betrekken bij onze projecten, empoweren wij op een holistische wijze *samen* leefgemeenschappen zonder het unieke karakter van individuele leefgemeenschappen uit het oog te verliezen; dé kracht van onze aanpak!

In onze projectlanden hebben we tevens een aparte entiteit met een lokaal bestuur. Het lokale bestuur heeft direct contact met de leefgemeenschap en draagt het project vanuit de vraag van de leefgemeenschap. Het lokale bestuur werkt samen met het bestuur van Stichting Rhiza Nederland om de projecten zo effectief mogelijk te implementeren.

2.2 Visie

Het uitbannen van extreme Armoede!

Extreme armoede zien wij als een onrecht. In Afrika worden mensen nog dagelijks geconfronteerd met armoede en de sociaaleconomische gevolgen van armoede. In onze projectgebieden ligt het gemiddelde inkomen vaak onder de armoedegrens van € 3,- per dag. Armoede heeft directe gevolgen op sociaaleconomische zaken als gezondheidszorg, kwaliteit van onderwijs, maar ook op drugs- en alcoholgebruik, tienerzwangerschappen en criminaliteit. Wij streven naar een wereld waarin extreme armoede tot het verleden behoort.

2.3 Missie

Building strong communities!

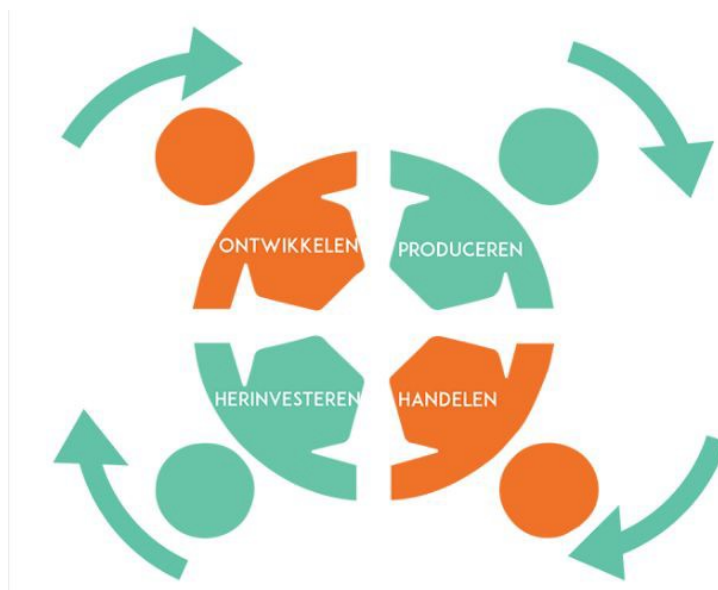
Iedereen verdient een eerlijke kans op een zelfredzaam en solide bestaan. De door Stichting Rhiza geïnitieerde projecten zijn gericht op de primaire behoeften van de mens, zoals onderwijs en gezondheidszorg, om een zelfredzaam en solide bestaan te kunnen waarborgen. Tevens worden er projecten gestart die ervoor moeten zorgen dat de lokale bevolking een eigen inkomen kan genereren. Op deze manier bouwen wij, met de lokale bevolking, aan sterke leefgemeenschappen in Afrika.

Op lange termijn kunnen deze gemeenschappen er vervolgens zelf voor zorgen dat in alle basisbehoeften voorzien kan worden en ieder kind goed onderwijs krijgt. Iedereen heeft dan toegang tot gezondheidszorg en hierdoor verdwijnen armoede en de nadelige gevolgen hiervan.

2.4 De Rhiza Cycle als werkwijze

Armoede en de sociale gevolgen van armoede zijn in Afrika helaas nog aan de orde van de dag. In samenwerking met de lokale bevolking, bedrijven en overheid brengen wij daar verandering in. Samen bouwen we sterke, duurzame en vooral zelfredzame gemeenschappen. Dit doen we aan de hand van de Rhiza Cycle. De kracht van de Rhiza Cycle zit in het draagvlak voor het project bij de lokale bevolking. Dit zorgt ervoor dat de lokale bevolking op termijn de projecten over kan nemen en derhalve zelf voort kan zetten.

We werken in gebieden waar de gemeenschap zelf de behoefte heeft uitgesproken voor hulp, waardoor onze projecten vraag gestuurd zijn.



Op de volgende pagina zijn de onderdelen van de Rhiza Cycle nader uitgelegd.

In de beginfase richten wij ons op de ontwikkeling van de leefgemeenschap. Dit doen



we door projecten op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs en skills development te implementeren. Door samen met de lokale bevolking projecten te starten die inspelen op de behoeften binnen de leefgemeenschap, creëren we de randvoorwaarden om op langere termijn deze leefgemeenschap zelfredzaam te maken. Zo zijn we bijvoorbeeld gestart met de medische mobiele kliniek in Diepsloot. Naast primaire gezondheidszorg, moeder- en kindzorg biedt deze kliniek tandheelkundige zorg aan. Deze zorg was noodzakelijk omdat veel kinderen thuisbleven van school i.v.m. gebitsproblemen.

Na de periode van ontwikkelen beginnen we met de productie van goederen en



diensten. Dit kan op het gebied van onderwijs maar ook ondernemerschap. Elk project vereist een unieke aanpak. Een goed voorbeeld is dat de door ons zelf opgeleide mensen onder andere kerstsokken produceren voor Woolworths, één van de grootste supermarktketens in Zuid-Afrika. Ook hier is de samenwerking met de lokale bevolking, bedrijven en overheid het uitgangspunt en de kracht van onze aanpak. Hiermee leggen we de basis voor de zelfredzaamheid.

Wanneer de productie of dienstverlening geoptimaliseerd is, bereikt de doelgroep



zelfredzaamheid. Ook hier is maatwerk vereist. Een school kan hier bijvoorbeeld in aanmerking komen voor overheidssubsidie, terwijl een ondernemer winst begint te maken. Dit zal het gemiddelde inkomen van de lokale bevolking significant verhogen.

In de laatste fase is de lokale bevolking in staat om, mede door het verhoogde



inkomen, zelf voor hun ontwikkeling zoals voor het onderwijs en de gezondheidszorg te betalen en zijn wij niet meer nodig. Onze rol wordt beperkt tot monitoring en advisering en op deze manier kunnen ons weer inzetten voor nieuwe projecten.

2.5 Team

Stichting Rhiza bestaat internationaal uit 3 verschillende organisaties:

Stichting Rhiza Nederland: geleid door een bestuur met een goede mix van ervaring en jong enthousiasme. De voorzitter van Stichting Rhiza is Frank van den Hoven. De overige bestuursleden zijn Robbert Popken (penningmeester), Froke Gilsing (secretaris). Dit bestuur wordt ondersteund door Joost Meulenberg (coördinator), Bob Domhof (vrijwilligers coördinator) en Alkje Kenter (financieel controller).

Rhiza Babuyile in Zuid-Afrika: geleidt door een drietallig bestuur bestaande uit Alef Meulenberg (oprichter en voorzitter), Babalo Xozwa (penningmeester) en Tidimalo Ngakane (secretaris).

Het team in Zuid-Afrika is in korte tijd gegroeid naar een enthousiast en divers team van meer dan honderd voltijd personeelsleden.

Rhiza Ghana Foundation: geleid door Elvis Tika



Foto: Tshepiso is een jonge fashion designer uit Orange Farm.

Daarnaast hebben wij in december 2017 een sociale onderneming opgestart ten behoeve van het effectiever realiseren van de Rhiza Cycle. Voor meer informatie over de sociale onderneming, zie hoofdstuk 5.

2.6 Terugblik 2019 Stichting Rhiza Nederland

In 2019 hebben we onze voornaamste doelstellingen bereikt.

Het was ons doel om een professionaliseringsslag te maken en door middel van een goede fondsenwervingsstrategie ervoor te zorgen dat we een nieuwe leefgemeenschap konden adopteren in Zuid-Afrika. We hebben ons doel in Nederland bereikt in de vorm van het werven van fondsen ten behoeve van het initiëren van ons project in de Philippi en Mfuleni sloppenwijk (Kaapstad) waar we de Rhiza Cycle willen toepassen middels verschillende kleuterscholen en een kliniek. We hebben ons doel betreffende het in gebruik nemen en de uitbreiding van de Rhiza school gehaald en de plaatsing van een container kliniek in Krobo

2.7 Doelstellingen 2020 Stichting Rhiza Nederland

Voor 2020 hebben wij de volgende doelen gesteld:

1. Het monitoren van de implementatie van het tweede deel van de Rhiza Cycle in Tembisa, Zuid-Afrika.
2. Het monitoren van de implementatie van projecten op het gebied van kleuteronderwijs training in de townships rondom Johannesburg,
3. Het werven van voldoende fondsen voor nieuwe projecten op het gebied van onderwijs (ECD Training), gezondheidszorg (hiv/aids bestrijding, voorlichting en behandeling. Beroepsgerichte trainingen (fashion en design en agriprenneurship in Diepsloot.
4. Het werven van voldoende fondsen om de Rhiza Cycle in een nieuw project in Phillippi en Mfuleni (Kaapstad) te kunnen opstarten.
5. De overdracht van de Rhiza school en kliniek naar de lokale overheden in onze projectgebieden in Ghana.

6. In Nederland ‘zichtbaarder’ worden door op zoek te gaan naar een geschikte ambassadeur, bewuster en vaker te communiceren via media, social media en evenementen. Het doel hiervan is om de werkwijze, projecten en resultaten van Stichting Rhiza te communiceren.
7. Het organiseren van succesvolle evenementen zoals de Ronde van Vlaanderen en de jaarlijkse informatiedag van de stichting.

2.8 Contactgegevens Stichting Rhiza Nederland

Contactgegevens Stichting Rhiza Nederland

Adres:	Transistorstraat 31 (kamer 213), 1322 CK Almere
Coördinator	Robbert Popken:
Tel:	+31 651435117
Email:	r.popken@rhiza.nl
IBAN	NL58RABO0125167229
RISN	82244523

3. Rhiza Ghana Foundation

Rhiza Ghana Foundation is opgericht in 2011 met als doel om onderwijs aan te bieden in onderontwikkelde dorpen en achterstandswijken binnen de steden van Ghana. Dit heeft zich over de afgelopen acht jaar ontwikkeld naar een holistisch projectgebied waar, net als in Zuid-Afrika, onderwijs, gezondheidszorg, ondernemerschap en beroepsgerichte trainingen centraal staan.

3.1 Projectgebieden

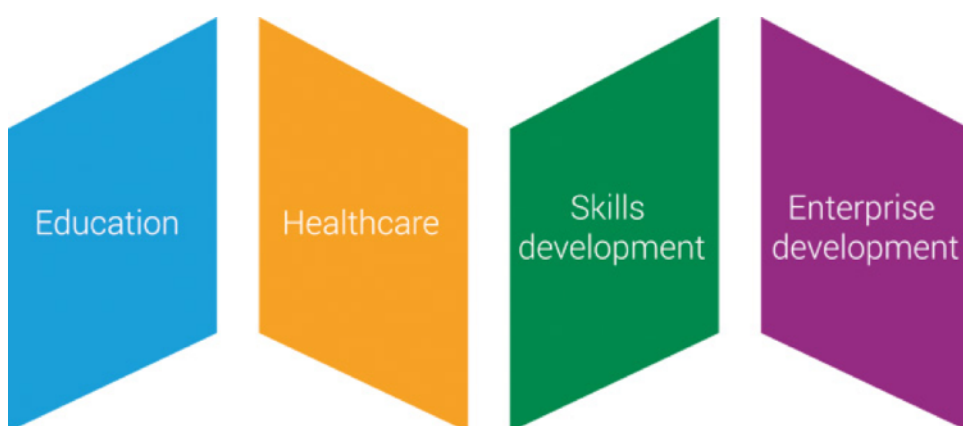
In Ghana zijn we in 2019 werkzaam geweest in de volgende projectgebieden:

- Jukwa Mfuom, Central Region
- Jukwa Krobo

Jukwa Mfuom en Krobo: beide dorpen liggen vlakbij het Kakum National Park. In de dorpen is een groot gebrek aan werkgelegenheid, kwalitatief onderwijs, toegang tot kwalitatief goede gezondheidszorg en enige vorm van beroepstraining na afronding van de middelbare school. Rhiza Ghana Foundation is sinds 2012 in deze dorpen actief en zal tot en met 2020 in de dorpen actief blijven. Tot op het heden hebben we in Mfuom een computerschool geopend voor de lokale basis- en middelbare scholen, hebben we een kleuterschool gebouwd In 2019 hebben we de container kliniek geopend.

4. Rhiza Babuyile (Zuid-Afrika)

Stichting Rhiza implementeert de Rhiza Cycle momenteel onder andere in de sloppenwijken Diepsloot, Orangefarm en Tembisa nabij Johannesburg. In 2013 is ons project “Sustainable Diepsloot” en “Sustainable Orangefarm” in Johannesburg van start gegaan. Daarna is in 2017 ons project “Sustainable Tembisa” in Johannesburg van start gegaan. Deze projecten bevatten de onderstaande pijlers:



De Rhiza pijlers: onderwijs, gezondheidszorg, beroepsgerichte training en ondernemerschap.

Deze projectvorm bleek erg succesvol en zijn we daarom implementeren we deze na Diepsloot en Orangefarm in Tembisa. Daarnaast zijn we in Nederland aan het werven voor de sloppenwijk Philippi in Kaapstad. De rest van dit hoofdstuk geeft u meer informatie over de programma's die in Diepsloot en daarna ook in Tembisa zijn gestart op het gebied van gezondheidszorg, educatie en ondernemerschap, als voorbeeld hoe de Rhiza Cycle zou kunnen gaan werken.

Gezondheidszorg

De Mobiele Medische Kliniek (MMK) is een kleine verbouwde vrachtwagen, die dagelijks beschikbaar is in Diepsloot om medische- en tandheelkundige zorg te bieden aan de lokale bevolking. Jaarlijks worden circa 12.000 patiënten geholpen. Deze zorg is met name gericht op (jonge) vrouwen, jongeren en kinderen. Er worden basis medische handelingen uitgevoerd, zoals het maken van uitstrijkjes en het vaccineren van kinderen. Daarnaast wordt er veel aandacht besteed aan voorlichting (denk aan seksuele voorlichting maar ook aan informatievoorziening ten behoeve van baby- en kinderverzorging), family-planning en begeleiding en/of doorverwijzing van zwangere vrouwen of patiënten met baarmoederhalskanker, tbc en hiv/aids.

Gezondheidszorg programma's in beeld:



Kleuteronderwijs

Stichting Rhiza begeleidt vijf kleuterscholen in Diepsloot en bereikt daarmee jaarlijks 500 kinderen in totaal. De begeleiding van deze kleuterscholen bestaat uit het bouwen en/of verbouwen van lokalen, het trainen van docenten en het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs door middel van de implementatie van lesmethodes en de training hierover.

Beroepsgerichte Trainingen

Binnen het programma “Project Hope” worden beroepsgerichte trainingen aangeboden aan werkloze jongeren/jong volwassenen tussen de 18-35 jaar oud. Jaarlijks worden circa vijfhonderd jongeren getraind op het gebied van ICT, fashion en design, callcenter vaardigheden en ondernemerschap. Het doel van deze trainingen is om jongeren een verhoogde kans te geven op de arbeidsmarkt. Alle trainingen zijn geaccrediteerd.

Educatieve programma's in beeld:



Ondernemerschap

Om ondernemerschap te stimuleren in Diepsloot zijn we, in samenwerking met Orange Corners, de “JOZI Business Hub” gestart. Binnen deze hub krijgen startende ondernemers, of jongeren met een wens een eigen onderneming te starten, trainingen en een werkplek aangeboden. De jongeren kunnen gebruik maken van business support en coaching en kunnen aanspraak maken op microfinanciering. Daarnaast hebben ze – tegen betaling van een kleine maandelijkse vergoeding – toegang tot computers, internet, telefonie en kantoorruimte. De kracht van de hub zit voor deze startende ondernemers ook in het kunnen uitwisselen van ideeën, het delen van successen en het gebruik maken van elkaars expertise, netwerk en services, waardoor een win-win situatie wordt gecreëerd. Jaarlijks worden honderd ondernemers ondersteund bij het verkrijgen van een (verhoogd) inkomen. Indirect profiteren op jaarbasis ongeveer duizend mensen van een verbeterde levensstandaard als gevolg van dit programma en de nieuwe banen die dit programma creëert.

Ondernemerschap in beeld:



4.1 Projecten

Hieronder volgt een lijst met projecten die ook in 2019 verder gaan, samen met de nog op te starten projecten.

Johannesburg: Diepsloot

- Onderwijs: Early Childhood Development school
- Onderwijs: Meerdere kleuterscholen
- Gezondheidszorg: Opening Mini Community Life Centre - centrum voor zorg en welzijn
- Gezondheidszorg: Mobiele Medische Kliniek
- Beroepsgerichte training: Business administration
- Beroepsgerichte training: ICT-opleiding
- Beroepsgerichte training: Mode en Design opleiding
- Ondernemerschap: Business HUB
- Ondernemerschap: Orange Corner

Johannesburg: Orange Farm

- Onderwijs: Meerdere kleuterscholen
- Gezondheidszorg: Mobiele Medische Kliniek
- Beroepsgerichte training: Business administration
- Beroepsgerichte training: ICT opleiding
- Beroepsgerichte training: Mode en Design opleiding
- Ondernemerschap: Business HUB

Johannesburg: Tembisa

- Onderwijs: Meerdere kleuterscholen
- Gezondheidszorg: Mobiele Medische Kliniek
- Beroepsgerichte training: ICT-opleiding
- Ondernemerschap: Business HUB

Kaapstad: Fisantekraal

- Onderwijs: Meerdere kleuterscholen

Kaapstad: Philippi en Mfuleni

- Onderwijs: Meerdere kleuterscholen
- Gezondheidszorg: Medische Kliniek

Township Fleva Zuid-Afrika

- Werk/leer stage programma bij diverse Zuid-Afrikaanse bedrijven als gevolg van een beroepsgerichte training.

Welkom: Hani Park

- Gezondheidszorg: Hani Park, Een vaste grote Medische Kliniek met röntgenapparatuur voor de hele gemeenschap.
- Ondernemerschap: Business HUB

4.2 Doelstellingen 2020 Rhiza Babuyile

Het algehele doel van Rhiza Babuyile is om in 2020 minimaal 100.000 mensen te helpen binnen gezondheidszorg, onderwijs, ondernemen en beroepsgerichte trainingen. Subdoelen daarvan zijn de implementatie van de Rhiza Cycle in Tembisa (Johannesburg), de implementatie van de Rhiza Cycle in Philippi en Mfuleni (Kaapstad) en de start van onze exit strategy van een deel van de huidige projecten in Diepsloot en Orange Farm, een voorbeeld hiervan is de vervanging van de Mobiele Medische kliniek en de container kliniek naar een complete grote vaste kliniek. Een ander voorbeeld is de begeleiding van de kleuterscholen naar zelfstandige, door de overheid goedgekeurde scholen met overheidssubsidie.

5. Township Fleva – Sociale Onderneming

5.1 Township Fleva Nederland

In december 2017 zijn we van start gegaan met het bedrijf Township Fleva Nederland B.V. (ook in Zuid-Afrika is een Township Fleva ondernemingen gestart, maar in dit beleidsplan focussen we op Township Fleva Nederland). Het doel van de onderneming is het exploiteren van een maatschappelijke onderneming gericht op het bevorderen van werkgelegenheid in ontwikkelingslanden, door middel van het aanbieden van producten en diensten in Nederland vanuit ontwikkelingslanden. Per 1 januari 2018 is Robbert Popken in dienst getreden bij Township Fleva Nederland. Robbert werkt daarbij voor Township Fleva Nederland ten behoeve van Stichting Rhiza Nederland. In April 2019 is Joost Meulenberg ook in dienst gekomen van Township Fleva Nederland.

Township Fleva richt zich in 2020 op de start van:

- Consulting: het ondersteunen van andere stichtingen en of fondsen door middel van implementatie van de Rhiza Cycle.
- Producten van Township Fleva Zuid-Afrika importeren naar Nederland en het starten van een webshop.

Contactgegevens Township Fleva Nederland

Adres: Transistorstraat 31 (kamer 213), 1322 CK Almere

Tel: +31 639532486

Joost Meulenberg

Email: j.meulenberg@rhiza.nl

Robbert Popken

Email: r.popken@rhiza.nl

6. Omgevingsanalyse Rhiza

Wet- en regelgeving

Zuid-Afrika

Tijdens de apartheid werd de bevolking van Zuid-Afrikaanse afkomst buiten gesloten van hoge posities in het bedrijfsleven. Dit had een negatieve economische ontwikkeling voor de bevolking van Zuid-Afrikaanse afkomst tot gevolg. Nog steeds leeft het overgrote deel van de bevolking van Zuid-Afrikaanse afkomst in armoede.

Een van de belangrijkste aspecten waar Rhiza mee te maken heeft in Zuid-Afrika betreft de Broad Based Black Economic Empowerment act (Ook wel BEE genaamd). Na de afschaffing van de apartheid is deze wet van kracht gegaan. Bedrijven met een omzet boven de, omgerekend, ongeveer € 500.000,- moeten zich aan deze wet houden. Non-compliance betekent over het algemeen dat de status van het bedrijf verlaagt waardoor het aantrekken van nieuwe klanten lastiger wordt en de kans op vertrek van huidige klanten hoger wordt.

In het kort houdt de wet in dat bedrijven een scorecard krijgen. Punten kunnen ze bijvoorbeeld scoren door mensen met een achtergestelde achtergrond (door apartheid) aan te nemen in hoge posities waarbij ze zeggenschap hebben over de bedrijfsvoering en door te investeren in de ontwikkeling van de gemeenschappen van Zuid-Afrikaanse afkomst (sloppenwijk) en te investeren in de opleidingen van medewerkers van Zuid-Afrikaanse afkomst of door producten en diensten af te nemen van bedrijven die worden gerund door mensen die nadeel hebben ondervonden van de apartheid. Een onderneming komt pas in aanmerking voor compliance wanneer zij voldoende punten hebben gescoord.

Economisch klimaat

Zuid-Afrika

De huidige economie bestaat voor 72% uit diensten, 26% uit industrie en 2% uit landbouw¹. Hoewel Zuid-Afrika de grootste economie van heel Afrika heeft, is het ook het land met de grootste economische ongelijkheid ter wereld². 55% van de bevolking leeft onder de armoedegrens¹.

De landelijke werkloosheidscijfers liggen rond de 27,5%³, voor de jeugd (15-24 jaar) geldt dat het werkloosheidscijfer 57,4% is en het percentage dat niet naar school gaat én geen werk heeft, is 31,1%⁴.

Sinds de vorige president (Jacob Zuma) is afgetreden op 14 februari 2018 heeft men in Zuid-Afrika weer voorzichtig vertrouwen in de economie. Het gevolg van deze machtswisseling heeft als bijkomstig effect dat ook buitenlandse investeerders weer voorzichtig vertrouwen krijgen.

Zuid-Afrika kampt met hoge werkloosheidscijfers en volgens economen kan dit alleen omlaag door het opzetten van nieuwe ondernemingen. Echter heerst er in de sloppenwijken geen ondernemersmentaliteit. Men kiest eerder voor een vast salaris en zekerheid.

Rhiza speelt hierop in door business hubs te bouwen in de sloppenwijken waar (potentiële) ondernemers worden geholpen met het opstarten of verder ontwikkelen van hun eigen onderneming.

¹ World Development Indicators database

² World Bank Gini index (World Bank Estimate)

³ World Bank Unemployment, total (% of total labor force) (national estimate)

⁴ UNDP: Human Development Indices

Voordat we in Zuid-Afrika en Ghana nieuwe projecten starten wordt er (zelfstandig of uitbesteed aan een derde partij) een haalbaarheidsonderzoek (feasibility study) gedaan. Dit onderzoek houdt in dat er data wordt verzameld en observaties worden gedaan. Mogelijkheden en risico's worden hierbij in kaart gebracht.

Politieke ontwikkelingen

Zuid-Afrika

Tussen 1948 en 1990 was apartheid het officiële systeem dat in Zuid-Afrika werd gehanteerd. In alle facetten van de samenleving werden rassen gescheiden. Daar kwam in 1994 een eind aan met de benoeming van Nelson Mandela als president van Zuid-Afrika.

De corruptieschandalen in de afgelopen jaren binnen het ANC, hebben een negatieve invloed op de economie waardoor buitenlandse bedrijven voorzichtig zijn geworden met investeringen in het land. Door de aftreding van Jacob Zuma is er wel weer vertrouwen in het herstel van de economie. Sinds februari 2018 is Cyril Ramaphosa de president van Zuid-Afrika. De hoop is dat hij meer politieke stabiliteit brengt dan zijn voorganger. Zo lang het ANC aan de macht is zullen ook de huidige wet- en regelgeving van kracht blijven.

Demografische ontwikkelingen

Zuid-Afrika

Zuid-Afrika heeft circa 55 miljoen inwoners. Het is een schatting aangezien Zuid-Afrika veel ongeregistreerde immigranten kent die op zoek zijn naar een beter bestaan.

Volgens de laatste telling was 79% van de bevolking is van Zuid-Afrikaanse afkomst, 9% blank, 9% kleurling en 3% Indisch of Aziatisch.

Zuid-Afrika kent 11 officiële talen waarbij Engels de algemene voertaal is en Isizulu en Xhosa de meest inheems gesproken talen. Het analfabetisme wordt geschat op 13%.

80% van de bevolking is christelijk en vormt daarmee de grote meerderheid. Daarnaast is 1,5% islamitisch en 1,3% hindoe. Naast de bekende religies combineert een groot gedeelte van de niet-blanke bevolking hun religie met natuurgoden of inheemse religies.

Naast de aidsepidemie wordt Zuid-Afrika geteisterd door criminaliteit. Zuid-Afrika heeft in het laatste decennium ook op nummer 1 gestaan wanneer het ging om moordcijfers.

Johannesburg werd de moordhoofdstad van de wereld genoemd.

Daarnaast is seksueel geweld ook een groot probleem, 1 op de 3 mannen heeft wel eens een vrouw verkracht. Dit heeft tot gevolg dat een deel van de mensen wegtrekken uit Zuid-Afrika die daartoe de financiële middelen hebben.

Rhiza Babuyile bestaat naast Alef Meulenberg volledig uit mensen van Afrikaanse afkomst waarvan de meesten lokaal zijn. Dit zorgt er niet alleen voor dat we in Zuid-Afrika optimaal kunnen inspelen op de lokale context maar dit zorgt ook voor lokale draagkracht in de gemeenschappen waarin we werkzaam zijn.

Infrastructurele ontwikkelingen

Zuid-Afrika

De infrastructuur is in de stedelijke gebieden goed ontwikkeld. Hoewel 1/3 van het totale wegennet onverhard is zijn ook deze wegen goed te berijden. Daarnaast kent Zuid-Afrika nog vele gebieden, zoals de Oostkaap, die slecht bereikbaar zijn. De gebieden die slecht bereikbaar zijn kennen veel armoede en ook de toegang tot gezondheidszorg is beperkt.

Rhiza is werkzaam in de sloppenwijken van Zuid-Afrika en in de rurale en urbane gebieden in Ghana.

Rhiza werkt vanwege de duurzaamheidsstrategie niet in afgelegen gebieden die we nauwelijks kunnen bereiken. Dit zou namelijk niet alleen problemen geven bij het bouwen en aanleveren van materiaal maar dit vermoeilijkt ook het monitoren van de projecten waardoor het lastig is de voortgang in de gaten te houden.

Conclusie

Stichting Rhiza heeft de afgelopen jaren veel kennis opgedaan van de gemeenschappen waarin we werkzaam zijn. Dit komt mede door onze holistische aanpak en doordat we in meerdere lagen van de bevolking contacten hebben en deze ook onderhouden.

Maar wellicht de belangrijkste factor voor het begrijpen van de 'omgeving' is dat Rhiza in haar projectgebieden voor meer dan 99% bestaat uit lokale mensen. Lokale mensen dragen een berg van ervaring mee over de lokale context maar zij beschikken ook over de nodige en essentiële contacten. Dit zorgt weer voor lokale draagkracht waardoor projecten een grotere kans van slagen hebben.

7. Begroting 2020

Stichting Rhiza		
	Begroting 2020	Begroting 2019
BATEN		
Doelstelling		
Ghana		
Bedrijfsdonatie en donateurs Ghana	-	65.000
Ghana Krobo kliniek	-	2.500
Ghana Zorg en Zekerheid kliniek	-	2.500
Zuid Afrika		
Zuid Afrika		
Tembisa (volledige cycle)		72.700
Township volledige Cycle	80.000	
Landbouw gerelateerde trainingen en ondernemerschap	100.000	
Kaapstad MK	10.000	50.000
Kaapstad kleuterschool WG	20.000	
Kaapstad kleuterschool		
Johannesburg kleuterschool	60.000	
Johannesburg Skills project F&D	12.500	
Johannesburg Skills project IT	25.000	
Weeshuis doopsgezinden	50.000	
AT samenwerking	10.000	
Nog te werven		150.000
Inkomsten beheer en administratie		
Algemene inkomsten	10.000	8.000
Som der baten	377.500	350.700
LASTEN	Begroting 2020	Begroting 2019
Doelstelling		
Ghana		
Projectkosten Ghana	14.000	75.000
Ghana Krobo kliniek		2.500
Ghana Zorg en Zekerheid kliniek	14.791	2.500
Nieuw project Ghana		60.000
Zuid Afrika		
Nieuw project Zuid Afrika		80.000
Tembisa (volledige cycle) of andere township cycle		72.700
Township volledige Cycle	80.000	
Landbouw gerelateerde trainingen en ondernemerschap	100.000	
Kaapstad kleuterschool WG	20.000	
Kaapstad kleuterschool		
Johannesburg kleuterschool	60.000	
Johannesburg Skills project F&D	12.500	
Johannesburg Skills project IT	25.000	
Weeshuis doopsgezinden	50.000	
Kaapstad MK	10.000	50.000
AT samenwerking	10.000	
Uitgaven beheer en administratie		
Administratieve kosten	10.000	8.000
Som der lasten	406.291	350.700

De begroting Stichting Rhiza Nederland bestaat uit 3 delen:

Het eerste deel van de jaarrekening bestaat uit het werven voor Ghana.

Vanuit Nederland bekostigen we de projectkosten in Ghana.

Het tweede deel van de jaarrekening bestaat uit het werven van fondsen voor projecten in Zuid-Afrika. De onderneming in Zuid-Afrika dekt volledig de salariskosten in Zuid-Afrika. In de jaarrekening is het project Tembisa en Philippi opgenomen.

Het derde deel van de jaarrekening zijn de kosten in Nederland, onder andere de website, bankkosten, transportkosten van bestuursleden, bepaalde promotiekosten en overige operationele kosten.

8. Sponsoren



'Ontbreekt uw logo hieronder neemt u gerust contact op, dan voegen we u alsnog toe.

9. Communicatie

Communicatie vanuit Stichting Rhiza Nederland is een belangrijk onderdeel waar we de komende jaren vooruitgang willen realiseren. Daarom hebben we een apart communicatieplan opgesteld waar we graag naar doorverwijzen. Onderstaand zijn de hoofdpunten weergegeven. Het communicatieplan is te vinden op de website van stichting Rhiza (rhiza.nl) onder plannen en verslagen.

9.1. Rapporten: Monitoring & Evaluation

Goede communicatie en gedegen terugkoppeling van de vorderingen binnen de projecten is één van Stichting Rhiza's speerpunten. De ervaring leert dat elke sponsor hiervoor zijn eigen structuur en wensen heeft. Wij spelen daar graag op in, door sponsoren en partnerorganisaties de mogelijkheid te bieden om maandelijks, per kwartaal, halfjaar of jaarlijks progressierapporten te ontvangen. Onze rapporten bevatten - naast de financiële update, projectvoortgang en statistieken - foto's en verhalen van begunstigden, zodat onze partners een goed beeld krijgt van de impact die hun investering heeft op de projecten.

Sinds 2018 maakt Stichting Rhiza ook gebruik van 360 graden video's en een VR bril om projecten op een unieke manier aan haar donateurs, sponsoren en geïnteresseerden te laten zien. Zie deze [link](#) een voorbeeld hiervan.

Daarnaast hebben we ook "regulier" beeldmateriaal om te laten zien wat onze projecten inhouden. Deze [link](#) is een voorbeeld van een dergelijke update omtrent de Jozi business hub (ondernemerschap).

9.2. Projectbezoeken

Om goed inzichtelijk te krijgen hoe de voortgang of afronding van een project verloopt, worden de projectlanden meerdere keren per jaar bezocht door zeer uiteenlopende belanghebbenden. Denk bijvoorbeeld aan familie en vrienden, maar ook aan sponsors en geïnteresseerden om potentieel te sponsoren. Het is onze procedure dat de kosten door de belanghebbende zelf gedragen worden, om zo een maximaal deel van onze inkomsten in onze projecten te kunnen investeren.

In Zuid-Afrika is Alef Meulenberg (oprichter Stichting Rhiza) woonachtig in Johannesburg en direct aanspreekpunt van het bestuur. Hij staat rechtstreeks in contact met de projecten en contactpersonen.

9.3. Evenementen

Stichting Rhiza heeft een evenemententeam. Jaarlijks worden vanuit dit team meerdere evenementen georganiseerd. Dit jaar organiseren we een fietstocht in Limburg, na vijf jaar in Frankrijk de fietstocht te hebben georganiseerd. Doel van het evenement is om fondsen te werven om in een van onze projecten te investeren. Deze fietstocht zal plaatsvinden in juni 2020. Geïnteresseerden kunnen zich voor die tijd aanmelde

10. Conclusie

Stichting Rhiza is op 11 mei 2010 opgericht en viert dit jaar haar tienjarig bestaan. Deze eerste jaren hebben in het teken gestaan van groei, het opbouwen van een stichting, lokale bekendheid genereren en vooral projecten starten.

Momenteel is Rhiza Babuyile (Zuid-Afrika) gegroeid van een startende stichting naar een stichting met bekendheid in delen van Nederland alsmede in de projectgebieden. De werkwijze volgens de Rhiza Cycle heeft zich bewezen in Diepsloot waar we ons in de laatste fase van de exit strategy bevinden (monitoring). Steeds vaker wordt Stichting Rhiza gevraagd om de Rhiza Cycle bij andere organisaties te implementeren.

We zullen ons blijven richten op professionalisering van de organisatie, structurele groei en zelfredzaamheid. Stichting Rhiza begint een steeds grotere rol te krijgen op het gebied van armoedebestrijding en daar zijn wij trots op. Dit kunnen wij echter niet alleen, dus daarom willen wij alle bedrijven, fondsen en particulieren die ons ieder jaar weer steunen hartelijk bedanken.

Samen met jullie kunnen wij daadwerkelijk het leven van degenen die onder de gevolgen van extreme armoede leven significant verbeteren.

Stichting Rhiza: Building Strong Communities