



Beleidsplan 2018

Inhoud

1. Introductie van de Voorzitter.....	3
2. Stichting Rhiza.....	5
2.1. Achtergrond en historie.....	5
2.2. Visie	6
2.3. Missie.....	6
2.4. De Rhiza Cycle als werkwijze	7
2.5. Team.....	9
2.6. Doelstellingen 2018 Stichting Rhiza Nederland.....	11
2.7. Contactgegevens Stichting Rhiza Nederland.....	12
3. Rhiza Ghana Foundation	13
3.1. Projectgebieden	13
3.2. Projecten	14
3.3. Doelstellingen 2018 Rhiza Ghana Foundation.....	17
3.4. Contactgegevens Rhiza Ghana Foundation.....	17
4. Rhiza Babuyile (Zuid-Afrika).....	18
4.1. Projecten	22
4.2. Doelstellingen 2018 Rhiza Babuyile	23
5. Township Fleva – Sociale Onderneming.....	24
5.1. Township Fleva Nederland.....	24
6. Begroting 2018	25
6.1. Begroting Nederland	25
7. Sponsoren *1	26
8. Communicatie	27
8.1. Rapporten: Monitoring & Evaluation	27
8.2. Projectbezoeken	27
8.3. Evenementen	28
9. Conclusie	29

1. Introductie van de Voorzitter

Stichting Rhiza bestaat inmiddels meer dan zeven jaar. In deze periode zijn wij op weg onze ideologieën te verwezenlijken en kijken wij terug op een succesvolle periode door middel van onze projecten in Ghana en Zuid-Afrika. Transparantie is en blijft voor Stichting Rhiza een absolute voorwaarde bij al onze activiteiten. De inkomsten en uitgaven van de Stichting worden open en transparant gepubliceerd op onze website rhiza.nl. Hieruit blijkt dat wij succesvol zijn in de uitvoering van ons principe om maximaal te investeren in de projecten en overhead kosten te minimaliseren. Het bestuur en de werkgroepen bestaan uit louter vrijwilligers. Zonder hen zouden we niet in staat geweest zijn ons werk naar behoren uit te voeren.

In dit beleidsplan beschrijven wij de doelstellingen voor 2018. Met de opgedane ervaringen van de afgelopen jaren, de steun van onze sponsors en ons zelfredzaamheidsmodel zien wij voor onze Stichting een succesvolle toekomst. Wij zullen met niet-aflatende energie ons netwerk uitbreiden en bouwen aan een organisatie die staat voor de door ons gestelde doelen.

Ons uitgangspunt voor de toekomst is vastgelegd in de Rhiza Cycle (zie hoofdstuk 2.4 voor meer informatie), waar met name zelfredzaamheid het fundament is voor al onze projecten. Zonder zelfredzaamheid blijft er altijd een vorm van afhankelijkheid. Het principe van zelfredzaamheid dwingt ondernemerschap en motivatie af, waardoor leefgemeenschappen met deze eigenschappen uiteindelijk zelfstandig aan een goede toekomst kunnen beginnen. Zo ontstaat er een nieuwe, zelfredzame leefgemeenschap en is de cirkel rond.

Een ander belangrijk element voor Stichting Rhiza in het komende jaar is de uitbreiding van ons model naar andere landen in Afrika. Wij zullen de al bestaande passie en affiniteit van particuliere initiatieven en andere non-profit organisaties benutten. Deze organisaties zullen wij assisteren met de implementatie van de Rhiza Cycle. Het resultaat is dat wij leefgemeenschappen krachtiger en zelfstandiger maken.

Een volgende zeer positieve ontwikkeling binnen Stichting Rhiza betreft de verdere professionalisering van de organisatie. Dit zal ervoor zorgen dat Stichting Rhiza Nederland zich nog meer kan richten op de groei van de organisatie, het werven van fondsen voor de projecten in onze projectgebieden, het organiseren van evenementen en het doorontwikkelen van onze strategie.

Wij willen in 2018 op zoek gaan naar meer partners die helpen onze projecten een succes te maken en zijn ervan overtuigd zodoende voort te gaan op de door ons ingeslagen weg.

Namens het Bestuur van Stichting Rhiza

Joost Meulenberg

Voorzitter Stichting Rhiza



2. Stichting Rhiza

2.1. Achtergrond en historie

Op 11 mei 2010 heeft Alef Meulenberg de Stichting Rhiza opgericht met als doel scholen te starten in ontwikkelingsgebieden en wel voornamelijk in Brazilië, Ghana en Zuid-Afrika. Het eerste project van de Stichting Rhiza was de school en een kliniek ten behoeve van malariabestrijding in de riviergemeenschap Ressaca in de Amazone Jungle van Brazilië. De bouw van dit project is in 2011 begonnen. Zowel de school als de kliniek zijn in 2014 overgenomen door de lokale overheid en is sindsdien voldoende zelfredzaam waardoor we niet meer actief zijn in Brazilië.

Momenteel werkt de Stichting Rhiza alleen nog in Ghana en Zuid-Afrika en is de doelstelling van de stichting “Ieder Kind naar School” uitgegroeid naar “Building Strong Communities”. Het is onze ervaring tijdens de uitvoering van onze projecten dat onderwijs op zichzelf, ondanks dat het vele problemen op termijn kan oplossen, niet de oplossing is voor de sociale problemen in Afrika. Zieke kinderen kunnen niet optimaal van onderwijs profiteren met als gevolg dat ze later niet naar het voortgezet onderwijs of de universiteit kunnen. Dat zelfde geldt voor kinderen waarvan de ouders geen stabiel inkomen hebben. Dit is de reden dat de Stichting Rhiza in 2014 naast onderwijs ook projecten is gestart in gezondheidszorg, beroepsgerichte opleiding en training voor ondernemerschap.

Door onze programma's op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs, beroepsgerichte trainingen en ondernemerschap in een leefgemeenschap te implementeren, spelen we in op de behoeften van de leefgemeenschappen en zorgen wij er tevens voor dat de gemeenschap als geheel binnen vijf jaar zelfredzaam is. Door de lokale bevolking, lokale bedrijven en overheid nauw te

betrekken, ontwikkelen wij op een holistische wijze *samen* leefgemeenschappen zonder het unieke karakter van individuele leefgemeenschappen uit het oog te verliezen; dé kracht van onze aanpak!

In onze projectlanden hebben we tevens een aparte entiteit met een lokaal bestuur. Dit omdat het lokale bestuur direct contact heeft met de leefgemeenschap en het project draagt vanuit de vraag van de leefgemeenschap. Het lokale bestuur werkt samen met het bestuur van Stichting Rhiza Nederland om de projecten zo effectief mogelijk te implementeren.

2.2. Visie

Het uitbannen van extreme Armoede!

Extreme armoede zien wij als een onrecht. In Afrika worden mensen nog dagelijks geconfronteerd met armoede en de sociaaleconomische gevolgen van armoede. In onze projectgebieden ligt het gemiddelde inkomen vaak onder de grens van \$1,- per dag. Armoede heeft directe gevolgen op sociaaleconomische zaken als gezondheidszorg, kwaliteit van onderwijs, maar ook op drugs- en alcoholgebruik, tienerzwangerschappen en criminaliteit. Wij streven naar een wereld waarin extreme armoede tot het verleden behoort.

2.3. Missie

Building strong communities!

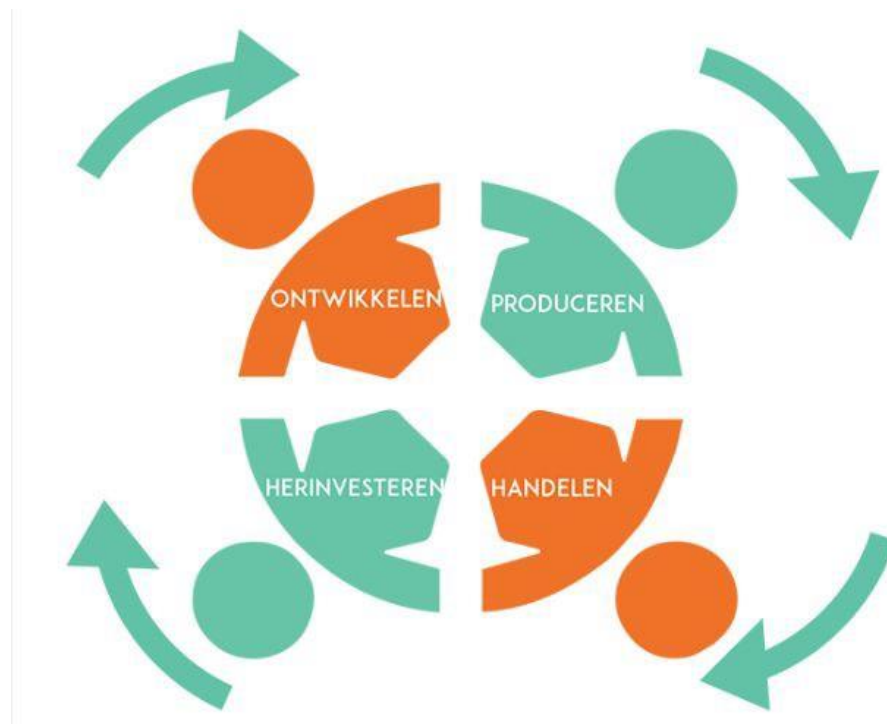
Iedereen verdient een eerlijke kans op een zelfredzaam en solide bestaan. De door Stichting Rhiza geïnitieerde projecten zijn gericht op de primaire behoeften van de mens, zoals onderwijs en gezondheidszorg om een zelfredzaam en solide bestaan te kunnen waarborgen. Tevens worden er projecten gestart die ervoor moeten zorgen dat de lokale bevolking een eigen inkomen kan genereren. Op deze manier bouwen wij, met de lokale bevolking, aan sterke leefgemeenschappen in Afrika.

Op lange termijn kunnen deze gemeenschappen er vervolgens zelf voor zorgen dat in alle basisbehoeften voorzien kan worden en ieder kind goed onderwijs krijgt. Iedereen heeft dan toegang tot gezondheidszorg en hierdoor verdwijnen armoede en de nadelige gevolgen hiervan.

2.4. De Rhiza Cycle als werkwijze

Armoede en de sociale gevolgen van armoede zijn in Afrika helaas nog aan de orde van de dag. In samenwerking met de lokale bevolking, bedrijven en overheid brengen wij daar verandering in. Samen bouwen we sterke, duurzame en vooral zelfredzame gemeenschappen. Dit doen we aan de hand van de Rhiza Cycle. De kracht van de Rhiza Cycle zit in het draagvlak voor het project bij de lokale bevolking. Dit zorgt ervoor dat de lokale bevolking op termijn de projecten over kan nemen en derhalve zelf voort kan zetten.

We werken in gebieden waar de gemeenschap zelf de behoefte heeft uitgesproken voor hulp, waardoor onze projecten vraag gestuurd zijn.



De Rhiza Cycle is ontwikkeld door onze voorzitter Joost Meulenberg en bestaat uit vier fasen:

In de beginfase richten wij ons op de ontwikkeling van de leefgemeenschap. Dit doen



we door programma's op het gebied van gezondheidszorg en onderwijs te implementeren. Door samen met de lokale bevolking projecten te starten die inspelen op de behoeften binnen de leefgemeenschap, creëren we de randvoorwaarden om op langere termijn deze leefgemeenschap zelfredzaam te maken.

Nadat er voor een periode van een tot drie jaar in de ontwikkeling van de gemeenschap is geïnvesteerd, beginnen we langzaam maar zeker



aan de productie van goederen en diensten. Ook hier is de samenwerking met de lokale bevolking, bedrijven en overheid het uitgangspunt en de kracht van onze aanpak. Vaak gaat hier een periode van beroepsgerichte training aan vooraf. We selecteren (vaak voorheen studenten uit onze scholen) geschikte en gemotiveerde mensen uit de lokale bevolking om te trainen in een beroep. Na de training start de daadwerkelijke productie.



Wanneer de productie op een adequaat niveau is gebracht, zullen lokale, vaak jonge, ondernemers gaan handelen. Dit kan ook in een vorm geschieden waarbij de onderneming van Stichting Rhiza, Township Flewa (zie hoofdstuk 5 voor meer informatie), het handelen op zich neemt, en tussen de productie en de afzetmarkt in zit. Dit zal het gemiddelde inkomen van de lokale bevolking significant verhogen. Dit maakt het mogelijk dat onze begunstigden afhankelijk van de grootte van het project tussen vijf en tien jaar na

onze initiële investering in het projectgebied, nagenoeg zelfstandig zijn.



In de laatste fase is de lokale bevolking in staat om, mede door het verhoogde inkomen, zelf voor onderwijs en gezondheidszorg te betalen en zijn wij derhalve niet meer nodig. Daarnaast zijn de projectgebieden in staat om een deel van de winsten af te staan aan Stichting Rhiza (al dan niet via Township Flewa, zie hoofdstuk 5 voor meer informatie) zodat het projectgebied de financiering van nieuwe projecten deels op zich neemt.

2.5. Team

Stichting Rhiza bestaat internationaal uit 3 verschillende organisaties:

Stichting Rhiza Nederland: geleid door een vijftallig bestuur met een goede mix van ervaring en jong enthousiasme. De voorzitter van Stichting Rhiza is Joost Meulenberg. De overige bestuursleden zijn Frank van den Hoven (penningmeester), Robbert Popken (secretaris). Dit bestuur wordt ondersteund door Bob Domhof (vrijwilligers coördinator), Nico van Heuven (bestuursadviseur) en Alkje Kenter (financieel controller).

Rhiza Ghana Foundation: geleid door een team van ervaren professionals uit Ghana . Het bestuur van de Rhiza Ghana Foundation bestaat uit voormalig parlamentslid Benjamin Bimpong Donkor (voorzitter), Emmanuel Boamah (penningmeester) en Selma Vida Koomson (secretaris). De coördinator van Rhiza Ghana Foundation is Selma Vida Koomson.

Rhiza Babuyile in Zuid-Afrika: geleidt door een drietallig bestuur bestaande uit Alef Meulenberg (oprichter en voorzitter), Babalo Xozwa (penningmeester) en Tidimalo Ngakane (secretaris).

Het team in Zuid-Afrika is in korte tijd gegroeid naar een enthousiast team met een diversiteit van meer dan honderd voltijd personeelsleden.



Foto: Tshepiso is een jonge fashion designer uit Orange Farm.

Daarnaast hebben wij een sociale onderneming opgestart ten behoeve van het effectiever realiseren van de Rhiza Cycle. Voor meer informatie over de sociale onderneming, zie hoofdstuk 5.

2.6. Doelstellingen 2018 Stichting Rhiza Nederland

Terugblik 2017:

In 2017 hebben we onze voornaamste doelstellingen bereikt.

Het was ons doel om een professionaliseringsslag te maken en door middel van een goede fondsenwervingsstrategie ervoor te zorgen dat we een nieuwe leefgemeenschap konden adopteren in Zuid-Afrika. We hebben ons doel in Nederland bereikt in de vorm van het werven van voldoende fondsen ten behoeve van het initiëren van ons project in de Tembisa township (Johannesburg) waar we de volledige Rhiza cycle kunnen toepassen middels verschillende (kleuter)scholen en beroepsopleidingen, een mobiele kliniek en een business hub (ondernemerschap).

We hebben ons doel betreffende het werven van voldoende fondsen ten behoeve van de Rhiza school in Ghana behaald met behulp van de sponsoring van de Wilde Ganzen. Hierdoor zijn we in 2017 gestart met de uitbreiding van de kleuter en basisschool in Mfuom.

In 2018 hebben wij de volgende doelen gesteld:

1. Het begeleiden van de implementatie van het eerste deel van de Rhiza Cycle in Tembisa, Zuid-Afrika.
2. Het werven van voldoende fondsen om de voltallige Rhiza Cycle in een nieuw project in Phillippi (Kaapstad) te kunnen opstarten.
3. Het werven van fondsen voor, alsmede de implementatie van twee klinieken voor onze projectgebieden in Ghana.
4. Onze Ghanese collega's trainen om lokale fondsen in Ghana te kunnen werven ten behoeve van de salarissen van het team en het onderhoud van de huidige projecten.

5. Het werven van fondsen ten behoeve van de start van een sociale onderneming (internetcafé en copyshop) in Ghana ten behoeve van zelfredzaamheid van onze projecten en organisatie in Ghana.
6. In Nederland 'zichtbaarder' worden door bewuster en vaker te communiceren via media, social media en evenementen. Het doel hiervan is om de werkwijze, projecten en resultaten van Stichting Rhiza te communiceren.
7. Het organiseren van succesvolle evenementen zoals de Alpe du Rhiza en de jaarlijkse informatiedag van de stichting.

2.7. Contactgegevens Stichting Rhiza Nederland

Contactgegevens Stichting Rhiza Nederland

Adres:	Mazustraart 57, 1363 RE Almere
Coördinator	Robbert Popken:
Tel:	+31 651435117
Email:	r.popken@rhiza.nl
IBAN	NL58RABO0125167229
RISN	822445232

3. Rhiza Ghana Foundation

Rhiza Ghana Foundation is opgericht in 2011 met het doel om onderwijs aan te bieden in onderontwikkelde dorpen en achterstandswijken binnen de steden van Ghana. Dit heeft zich over de afgelopen zes jaar ontwikkeld naar een holistische aanpak waar, net als in Zuid-Afrika onderwijs, gezondheidszorg, ondernemerschap en beroepsgerichte trainingen centraal staan.

3.1. Projectgebieden

In Ghana zijn we in 2018 werkzaam in de volgende twee projectgebieden:

- Jukwa Mfuom, Central Region
- Kasoa, Greater Accra Region

Jukwa Mfuom: een klein dorp van circa 25.000 inwoners nabijgelegen Kakum National Park. In het dorp is een groot gebrek aan werkgelegenheid, kwalitatief onderwijs, toegang tot kwalitatief goede gezondheidszorg en enige vorm van beroepstraining na afronding van de middelbare school. Rhiza Ghana Foundation is sinds 2012 in dit dorp actief en zal tot 2022 in het dorp actief blijven. Tot op het heden hebben we in Mfuom een computerschool geopend voor de lokale basis- en middelbare scholen, hebben we een kleuterschool gebouwd en wordt momenteel de bouw van de basisschool afgerond. In 2018 en 2019 zullen we dit uitbreiden met een (mobiele) kliniek.

Kasoa: een stad grenzend aan Accra (Accra, met een inwonersaantal van circa 1 miljoen mensen, Kasoa met een inwonersaantal van ca 100.000 mensen). Het land in Kasoa is moerasachtig en door de locatie, nabij Accra, is het populair en is het één van de snelst groeiende steden in Ghana. Echter, door deze snelle groei is er ook de nodige sociaaleconomische problematiek in Kasoa. Er is niet voldoende werkgelegenheid en derhalve zijn problemen als armoede, toegang tot gezondheidszorg, onderwijs en beroepsgerichte trainingen aan de orde van de dag.

Rhiza Ghana Foundation is sinds 2017 in Kasoa actief en zal tot uiterlijk 2027 in deze stad actief blijven. Ons Ghanese hoofdkantoor bevindt zich in Kasoa en in 2017 heeft Rhiza Ghana Foundation hier een beroepsgerichte trainingsschool geopend in ICT en kledingproductie. De komende vijf jaar zullen we ook in Kasoa een school, een kliniek en een project gericht op microkredieten starten.



Onze twee projectgebieden zijn hier met een locatiepin weergegeven. De linker pin geeft de locatie van Mfuom weer en de rechter pin de locatie van Kasoa.

3.2. Projecten

Jukwa Mfuom

In Jukwa Mfuom is Stichting Rhiza de onderstaande projecten gestart. Tevens zullen we de projecten benoemen die in 2018 geopend zullen worden.

Kleuterschool: in 2015 was de bouw van de kleuterschool afgerond en kon er daadwerkelijk les gegeven worden aan de kinderen van Mfuom. In totaal biedt deze school onderwijs aan maximaal 150 kinderen per schooljaar. Alle docenten op de school komen uit het dorp zelf, dit zorgt ervoor dat de school ook werkgelegenheid biedt aan negen inwoners van Mfuom.

De kleuterschool richt zich voornamelijk op *Early Childhood Development* (de ontwikkeling van het kind in de eerste duizend dagen van diens leven). Hierbij heeft spelenderwijs leren een belangrijk aandeel in onze manier van lesgeven.

Basisschool: de bouw van de basisschool zal naar verwachting in het tweede kwartaal van 2018 afgerond worden. Dit betekent dat de school in juli 2018 operationeel zal zijn. Initieel zullen we de kleuter- en basisschool derhalve met vijf klassen uitbreiden, zodat in 2019 we een voltallige kleuter- en basisschool in het dorp hebben.

Mobiele kliniek: in 2018 zal een kleine kliniek gebouwd worden in Mfuom. Deze kliniek zal zich richten op moeder & kind zorg, alsmede primaire gezondheidszorg. Het doel hiervan is om preventief te werken in plaats van curatief. Door regelmatig controles uit te voeren, zorgen we ervoor dat minder mensen daadwerkelijk curatieve gezondheidszorg nodig hebben. Een ander aspect hiervan is om door middel van seksuele voorlichting ervoor te zorgen dat met name jongeren/ tieners minder vaak ongewenst zwanger worden.

Kasoa

Skills Academy: in 2017 zijn we reeds gestart met een skills academie gericht op computertraining, ontwerp en productie van kleding en accessoires voor jongeren in de leeftijd van 18 tot en met 35 jaar. Het doel van deze skills academie is dat jongeren makkelijker een baan kunnen krijgen of de benodigde beroeps- en

ondernemerschapsvaardigheden hebben om succesvol hun eigen onderneming te openen.

Kliniek: net als in Mfuom zal ook deze kliniek gericht zijn op het aanbieden van primaire gezondheidszorg alsmede moeder & kind gerelateerde zorg. Wij verwachten dat deze kliniek in 2019-2020 geopend zal worden. Het huidige gezondheidszorgstelsel is niet toereikend, met name om de snelle bevolkingsgroei in Kasoa tegemoet te komen met kwalitatief goede gezondheidszorg. In Kasoa zal het vervolgens belangrijk zijn om relaties op te bouwen met de juiste overheidsziekenhuizen om ervoor te zorgen dat indien noodzakelijk patiënten doorverwezen kunnen worden naar deze ziekenhuizen.

Internet café: in 2018 zal in Kasoa ons computerlokaal van de Skills academie tussen 15:00 en 21:00 uur als internetcafé fungeren. De reden hiervan is om de lokale bevolking toegang te geven tot de digitale wereld, zodat men cv's kan maken en versturen, facturen kan typen of voor studie en vrijetijd doeleinden. De inkomsten uit dit project zullen geherinvesteerd worden in de overige projecten van Stichting Rhiza in Kasoa en Mfuom.

Kleuter- en basisschool: net als bij de gezondheidszorg, heeft Kasoa ook een probleem met beperkt toegang tot kwalitatief onderwijs voor de lokale bevolking. Hierdoor kunnen huidige scholen die wel kwalitatief goed onderwijs aanbieden de schoolgelden aanzienlijk verhogen, met als gevolg dat de arme bevolking wederom een verdere achterstand opbouwt. Hiervoor zullen we in 2020-2021 een school openen in Kasoa.



3.3. Doelstellingen 2018 Rhiza Ghana Foundation

1. Afronden van de bouw van de basisschool in Jukwa Mfuom.
2. Onderzoek en fondsenwerving voor het landbouwproject in Jukwa Mfuom.
3. Training en microkredieten starten voor 150 boerinnen in Jukwa Mfuom.
4. Het starten van het verstrekken van microkredieten in Kasoa.
5. Het openen van het internetcafé en copyshop

3.4. Contactgegevens Rhiza Ghana Foundation

Adres: P.O. BOX OH 402, Kasoa, Central Region, Ghana

Website: www.rhiza.gh

Email: hello@rhiza.gh

Selma Vida Koomson – Coördinator Rhiza Ghana Foundation

Tel: +233 246 810892

Email: s.koomson@rhiza.gh

4. Rhiza Babuyile (Zuid-Afrika)

Stichting Rhiza implementeert de Rhiza Cycle momenteel onder andere in de sloppenwijk Diepsloot, nabij Johannesburg. In 2013 is ons project Sustainable Diepsloot in Johannesburg van start gegaan, op deze manier willen we in 2018 de Cycle implementeren in Tembisa. In Nederland zijn we aan het werven voor Philippi in Kaapstad. Zoals verderop zal worden uitgelegd werkt de Nederlandse fondsenwerving als katalysator voor de Zuid Afrikaanse projecten. Dit hoofdstuk geeft u meer informatie over de programma's die in Diepsloot gestart zijn op het gebied van gezondheidszorg, educatie en ondernemerschap, als voorbeeld hoe de Rhiza Cycle zou kunnen gaan werken.

Gezondheidszorg

De Mobiele Medische Kliniek (MMK) is een kleine verbouwde vrachtwagen, die dagelijks beschikbaar is in Diepsloot om medische- en tandheelkundige zorg te bieden aan de lokale bevolking. Jaarlijks worden circa 12.000 patiënten geholpen. Deze zorg is met name gericht op (jonge) vrouwen, jongeren en kinderen. Er worden basis medische handelingen uitgevoerd, zoals het maken van uitstrijkjes en het vaccineren van kinderen. Daarnaast wordt er veel aandacht besteed aan voorlichting (denk aan sexuele voorlichting maar ook aan informatievoorziening ten behoeve van baby- en kinderverzorging), family-planning en begeleiding en/of doorverwijzing van zwangere vrouwen of patiënten met baarmoederhalskanker, tbc en hiv/aids.

Gezondheidszorg programma's in beeld:



Kleuteronderwijs

De Sinekhaya Kleuterschool is een school in Diepsloot waar circa 100 kinderen naar school gaan. Naast de Sinekhaya Kleuterschool begeleidt Stichting Rhiza nog 4 kleuterscholen in Diepsloot. Jaarlijks bereiken we in totaal 500 kinderen. De begeleiding van deze kleuterscholen bestaat uit het bouwen en/of verbouwen van lokalen, het trainen van docenten en het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs door middel van de implementatie van nieuwe lesmethodes.

Beroepsgerichte Trainingen

Binnen het programma “*Project Hope*” worden beroepsgerichte trainingen aangeboden aan werkloze jongeren/jong volwassenen tussen de 18-35 jaar oud. Jaarlijks worden circa vijfhonderd jongeren getraind op het gebied van ICT, fashion en design, callcenter vaardigheden en ondernemerschap. Het doel van deze trainingen is om jongeren een verhoogde kans te geven op de arbeidsmarkt. Alle trainingen zijn geaccrediteerd.

Educatieve programma's in beeld:



Ondernemerschap

Om ondernemerschap te stimuleren in Diepsloot zijn we, in samenwerking met Orange Corners, de “JOZI Business Hub” gestart. Binnen deze hub krijgen startende ondernemers, of jongeren met een wens een eigen onderneming te starten, trainingen en een werkplek aangeboden. De jongeren kunnen gebruik maken van business support en coaching en kunnen aanspraak maken op microfinanciering. Daarnaast hebben ze – tegen betaling van een kleine maandelijkse vergoeding – toegang tot computers, internet, telefonie en kantoorruimte. De kracht van de hub zit voor deze startende ondernemers ook in het kunnen uitwisselen van ideeën, het delen van successen en het gebruik maken van elkaars expertise, netwerk en services, waardoor een win-win situatie wordt gecreëerd. Jaarlijks worden honderd ondernemers ondersteund bij het verkrijgen van een (verhoogd) inkomen. Indirect profiteren op jaarbasis duizend mensen van een verbeterde levensstandaard als gevolg van dit programma.

Ondernemerschap in beeld:



4.1. Projecten

Hieronder volgt een lijst met projecten die ook in 2018 verder gaan, samen met de nog op te starten projecten.

Johannesburg: Diepsloot

Onderwijs: Early Childhood Development opleiding

Onderwijs: Meerdere kleuterscholen

Onderwijs: ICT opleiding

Onderwijs: Mode en Design opleiding

Ondernemerschap: Business HUB

Ondernemerschap: Orange Corner

Gezondheidszorg: Opening Mini Community Life Centre -centrum voor zorg en welzijn

Gezondheidszorg: Mobiele Medische Kliniek

Johannesburg: Orange Farm

Onderwijs: Meerdere kleuterscholen

Onderwijs: ICT opleiding

Onderwijs: Mode en Design opleiding

Ondernemerschap: Business HUB

Gezondheidszorg: Mobiele Medische Kliniek

Welkom: Hani Park

Gezondheidszorg: Hani Park Medische Kliniek met Röntgen apparatuur

Ondernemerschap: Business Centrum Hani Park

Johannesburg: Tembisa

Totaal project start december 2017: onderwijs, gezondheidszorg, Ondernemerschap en Beroepsgericht onderwijs.

Kaapstad: Fisantekraal

Onderwijs: Diverse kleuterscholen, in 2017 onder andere Twinkle Little Star

Kaapstad: Philippi

In 2018 : Totaal project start december 2017: onderwijs, gezondheidszorg, Ondernemerschap en Beroepsgericht onderwijs.

Township Fleva Zuid Afrika

Werk/leer stage programma

Kerstsok: Woolworth 40.000 stuks

4.2. Doelstellingen 2018 Rhiza Babuyile

Het algehele doel van Rhiza Babuyile is om in 2018 minimaal 100.000 mensen te helpen binnen gezondheidszorg, onderwijs, ondernemen en beroepsgerichte trainingen. Subdoelen daarvan zijn de implementatie van de Rhiza Cycle in Tembisa (Johannesburg), de voorbereidingen voor de implementatie van de Cycle in Philippi (Kaapstad) de start van onze exit strategy van de huidige projecten in Diepsloot en Orange Farm. We hebben het doel om in 2020 onze huidige projecten in deze twee gemeenschappen over te dragen aan de lokale bevolking.

5. Township Fleva – Sociale Onderneming

5.1. Township Fleva Nederland

In december 2017 zijn we van start gegaan met het bedrijf Township Fleva Nederland B.V. (ook in Ghana en Zuid-Afrika zijn Township Fleva ondernemingen gestart, maar in dit beleidsplan focussen we op Township Fleva Nederland) Het doel van de onderneming is het exploiteren van een maatschappelijke onderneming gericht op het bevorderen van werkgelegenheid in ontwikkelingslanden, door middel van het aanbieden van producten en diensten in Nederland vanuit ontwikkelingslanden.

Per 1 januari 2018 is Robbert Popken in dienst getreden bij Township Fleva Nederland. Robbert werkt daarbij voor Township Fleva Nederland ten behoeve van stichting Rhiza Nederland.

Township Fleva richt zich in 2018 op de start van:

- Consulting: het ondersteunen van andere stichtingen en of fondsen door middel van implementatie van de Rhiza Cycle.
- Het starten van callcenters en het bouwen van websites door werknemers in Zuid-Afrika voor bedrijven en particulieren in Nederland.
- Accessoires en kleding van Township Fleva Zuid-Afrika importeren naar Nederland en het starten van een webshop.

Contactgegevens Township Fleva Nederland

Adres:	Mazustraart 57, 1363 RE Almere
Tel:	+31 610856272
Email:	j.meulenberg@rhiza.nl
Coördinator	Robbert Popken:
Tel:	+31 651435117
Email:	r.popken@rhiza.nl

6. Begroting 2018

6.1. Begroting Nederland

Ghana: Mfuom, Kasoa en Suprudo 2018	Uitgaven	Totaal Uit	Inkomsten	Totaal In
Salarissen	€ 20.000,00		€ 10.000,00	
Schoolmiddelen	€ 10.000,00		€ 10.000,00	
Onderhoud, elektra, lunch 3 locaties	€ 5.000,00		€ 5.000,00	
Medische klinieken 2	€ 30.000,00		€ 30.000,00	
Medische klinieken medische middelen	€ 5.000,00		€ 5.000,00	
Project Ghana	€ 35.000,00		€ 35.000,00	
Onderhoud auto en benzine	€ 2.000,00		€ 2.000,00	
Nog te werven, uit reserves			€ 10.000,00	
Subtotaal Ghana		€ 107.000,00		€ 107.000,00
Zuid Afrika 2018	Uitgaven	Totaal Uit	Inkomsten	Totaal In
Zuid Afrika: Project Philippi/ Tembisa 2018	€ 190.000,00		€ 190.000,00	
Zuid Afrika: Kleuterschool 2018	€ 18.300,00		€ 18.300,00	
Zuid Afrika MMK	€ 60.000,00		€ 10.000,00	
Nog te werven, uit reserves			€ 50.000,00	
Subtotaal Zuid Afrika		€ 268.300,00		€ 268.300,00
Nederland 2018	Uitgaven	Totaal Uit	Inkomsten	Totaal In
Algemene en promotie	€ 5.000,00		€ 3.000,00	
Reiskosten vrijwilligers	€ 3.600,00		€ 3.600,00	
Nog te werven, uit reserves			€ 2.000,00	
Subtotaal Nederland		€ 8.600,00		€ 8.600,00
Totale begroting 2018		€ 383.900,00		€ 383.900,00

De begroting Stichting Rhiza Nederland bestaat uit 3 delen:

Het eerste deel van de begroting bestaat uit het werven voor Ghana. Vanuit Nederland bekostigen we de projectkosten in Ghana.

In het voorjaar van 2018 starten we met de Ghanese onderneming t.b.v. Rhiza Ghana Foundation. Hierdoor maken we een start om Rhiza Ghana Foundation zelfredzaam te maken.

Het tweede deel van de begroting bestaat uit het werven van fondsen voor projecten in Zuid-Afrika. De onderneming in Zuid-Afrika dekt volledig de salariskosten in Zuid-Afrika. In de begroting is het project Tembisa opgenomen en de nog te werven middelen voor Philippi (Kaapstad)

Het derde deel van de begroting zijn de kosten in Nederland, onder andere de website, bankkosten, transportkosten van bestuursleden, bepaalde promotiekosten en overige operationele kosten

7. Sponsors *1



*Ontbreek uw logo hieronder neemt u gerust contact op, dan voegen we u alsnog toe.

8. Communicatie

Communicatie vanuit Stichting Rhiza Nederland is een belangrijk onderdeel waar we de komende jaren vooruitgang willen realiseren. Daarom hebben we een apart communicatieplan opgesteld waar we graag naar doorverwijzen. Onderstaand zijn de hoofdpunten weergegeven. Het communicatieplan is te vinden op de website van stichting Rhiza (rhiza.nl) onder plannen en verslagen.

8.1. Rapporten: Monitoring & Evaluation

Goede communicatie en gedegen terugkoppeling van de vorderingen binnen de projecten is één van Stichting Rhiza's speerpunten. De ervaring leert dat elke sponsor hiervoor zijn eigen structuur en wensen heeft. Wij spelen daar graag op in, door sponsors en partnerorganisaties de mogelijkheid te bieden om maandelijks, per kwartaal, halfjaar of jaarlijks progressierapporten te ontvangen. Onze rapporten bevatten - naast de financiële update, projectvoortgang en statistieken - foto's en verhalen van begunstigden, zodat onze partners een goed beeld krijgt van de impact die de investering hebben op de projecten.

Sinds dit jaar maakt Stichting Rhiza ook gebruik van 360 graden video's en een VR bril om projecten op een unieke manier aan haar donateurs, sponsors en geïnteresseerden te laten zien. Onderstaande link is een voorbeeld van een dergelijke update van het Diepsloot project:

<https://www.youtube.com/watch?v=BcKJWLeRyMM>

8.2. Projectbezoeken

Om goed inzichtelijk te krijgen hoe de voortgang of afronding van een project verloopt, worden de projectlanden meerdere keren per jaar bezocht door zeer uiteenlopende belanghebben. Denk bijvoorbeeld aan familie en vrienden, maar ook aan sponsors en geïnteresseerden om potentieel te sponsoren. Het is onze

procedure dat de kosten door de belanghebbende zelf gedragen worden, om zo een maximaal deel van onze inkomsten in onze projecten te kunnen investeren.

In Zuid Afrika is Alef Meulenberg, (oprichter), woonachtig in Johannesburg en direct aanspreekpunt van het bestuur. Hij staat rechtstreeks in contact met de projecten en/of contactpersonen.

Rhiza Ghana Foundation bezoeken we in ieder geval een keer per jaar om de voortgang te volgen en te bespreken waar de prioriteit ligt voor het komende jaar. Hierdoor zijn we in staat vraaggestuurd en op een nauwkeurige manier plannen op te stellen en te verantwoorden.

8.3. Evenementen

Stichting Rhiza heeft een evenemententeam. Jaarlijks worden vanuit dit team meerdere evenementen georganiseerd. Dit jaar organiseren we voor de vijfde keer de Alpe du Rhiza. Hierbij fietsen of lopen we de Alpe d'Huzes in Frankrijk. Deelnemers kunnen zich aanmelden en werven hiervoor sponsors.

De opbrengsten gaan naar ons project in Mfuom (Ghana) ten behoeve van leermiddelen en medicijnen voor de nieuw te openen kliniek. In juni organiseren we een informatiedag met eten en muziek in Amsterdam en blikken we terug op het afgelopen jaar en geven we een update over het huidige jaar. Ook hierbij gaan de opbrengsten naar Mfuom.

9. Conclusie

Stichting Rhiza is op 11 mei 2010 opgericht en viert komend jaar haar achtjarig bestaan. Deze eerste jaren hebben in het teken gestaan van groei, het opbouwen van een stichting, lokale bekendheid genereren en vooral projecten in Ghana en Zuid-Afrika starten.

Momenteel is Rhiza Babuyile gegroeid van een startende stichting naar een stichting met bekendheid in delen van Nederland alsmede in de projectgebieden. De werkwijze volgens de Rhiza Cycle heeft zich bewezen in Diepsloot waar we ons in de laatste fase van de exit strategy bevinden (monitoring). Steeds vaker wordt Stichting Rhiza gevraagd om deze Cycle bij andere organisaties te implementeren.

We zullen ons blijven richten op professionalisering van de organisatie, structurele groei en zelfredzaamheid. Stichting Rhiza begint een steeds grotere rol te krijgen op het gebied van armoedebestrijding en daar zijn wij trots op. Dit kunnen wij echter niet alleen, wij kunnen alleen ons steentje bijdragen met de hulp van vele bedrijven, fondsen en particulieren die ons ieder jaar weer steunen.

Samen met jullie kunnen wij daadwerkelijk het leven van degenen die onder de gevolgen van extreme armoede leven significant verbeteren.

Stichting Rhiza: Building Strong Communities